

Приложение № 1

Пр.№ 108/15 от 03.09.2018

УТВЕРЖДАЮ
директор
МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»
И.А. Солодков



ПОЛОЖЕНИЕ

**о конфликте интересов и порядке работы Комиссии по предотвращению
конфликта интересов тренерско-преподавательского состава и их
представителей при осуществлении профессиональной деятельности
в МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы Комиссии в Муниципальном бюджетном учреждении спортивной школы олимпийского резерва «Центр Югорского спорта» (далее МБУ СШОР «Центр Югорского спорта») **при возникновении конфликта интересов тренерско-преподавательского состава при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ (глава 1 статья 2 пункт 33; глава 5 статьи 47, 48);

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия тренерско-преподавательского состава и его представителей с другими участниками образовательных отношений. Основной задачей данного положения является профилактика конфликта интересов тренерско-преподавательского состава и его представителей, при котором у тренерско-преподавательского состава при осуществлении профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение своих профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Основные понятия

2.1. *Участники образовательных отношений* - учащиеся, родители (законные представители) воспитанников, тренерско-преподавательский состав и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. *Конфликт интересов тренерско-преподавательского состава и их представителей* - ситуация, при которой у тренеров-преподавателей и их представителей при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренерами – преподавателями и его представителями профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся и их родителей (законных представителей).

2.3. *Под личной заинтересованностью тренерско-преподавательского состава и их представителей*, понимается возможность получения тренерско-преподавательским составом и их представителями при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов тренерско-преподавательского состава и их представителей.

3.1. В МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» выделяют:

- взимается плата за проведение учебно-тренировочных занятий;
- организуются и проводятся платные дополнительные учебно-тренировочные занятия;
- принимаются подарки;

- используется выгодные предложения (услуги) поступающие от родителей (законных представителей) обучающихся;
- осуществляется набор детей в отделение по принципу финансовой или иной возможной выгоды получаемой от родителей (законных представителей) обучающихся;
- производится отбор детей на соревнования по принципу финансовой или иной возможной выгоды получаемой от родителей (законных представителей) обучающихся;
- производится самостоятельный сбор денежных средств на нужды отделения;
- не предоставляется отчетность по приему и использованию денежных средств при участии обучающихся в выездных соревнованиях, участие в которых осуществляется на добровольной платной основе;
- в корыстных целях используется служебное положение или финансовые возможности родителей (законных представителей) обучающихся;
- организуется членство в жюри тренерско-преподавательского состава при участии спортсменов своего отделения;
- производится несоответствующая оценка результатов соревнований.

4. Ограничения, налагаемые на тренерско-преподавательский состав и его представителей МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов тренерско-преподавательского состава и его представителей в МБУ СШОР «Центр Югорского спорта», устанавливаются следующие ограничения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- запрет на ведение платных занятий (основных и дополнительных) кроме случаев, предусмотренных преискурантом платных образовательных услуг;
- запрет на членство в жюри в тех случаях, когда участником соревнований выступает обучающийся своего отделения за исключением случаев определенных в Положениях о соревнованиях в разделе «Судейство»;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение тренерско-преподавательским составом или его представителями подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных Управляющим Советом, родительскими комитетами отделений.

4.2. Тренерско-преподавательский состав и его представители обязаны соблюдать установленные п. 4.1. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, запреты, установленные локальными нормативными актами МБУ СШОР «Центр Югорского спорта».

5. Порядок предотвращения, обращения и урегулирования конфликта интересов тренерско-преподавательского состава и его представителей при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.1. Случаи возникновения у тренерско-преподавательского состава и его представителей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов тренерско-преподавательского состава и его представителей в МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» реализуются следующие мероприятия:

- разработан и реализуется план антикоррупционной деятельности в МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»;

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и сотрудников МБУ СШОР «Центр Югорского спорта», учитывается мнение Управляющего Совета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы тренерско-преподавательский состав, его представители и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности тренерско-преподавательского состава, его представителей и иных участников образовательного процесса внутренними локальными нормативными актами МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся,

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Тренерско-преподавательский состав и его представители МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов весь тренерско-преподавательский состав и его представители обеспечивают выполнение соответствующих дополнений внесённых в должностные инструкции тренерско-преподавательского состава и его представителей по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов тренерско-преподавательский состав и его представители незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме руководителя МБУ СШОР «Центр Югорского спорта». Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Руководитель МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов тренерско-преподавательского состава или его представителей, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.7. Решение Комиссии МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов тренерско-преподавательского состава или его представителей, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение Комиссии МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов тренерско-преподавательского состава или его

представителей, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения Комиссии МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Руководитель МБУ СШОР «Центр Югорского спорта», когда ему стало известно о возникновении у тренерско-преподавательского состава или его представителей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в МБУ СШОР «Центр Югорского спорта», за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов тренерско-преподавательского состава или его представителей при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель МБУ СШОР «Центр Югорского спорта».

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов тренерско-преподавательского состава или его представителей:

- утверждает Положение о порядке работы в МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов тренерско-преподавательского состава или его представителей при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование тренерско-преподавательского состава или его представителей о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов тренерско-преподавательского состава или его представителей организует рассмотрение соответствующих вопросов на Комиссии МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов тренерско-преподавательского состава или его представителей при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Весь тренерско-преподавательский состав или его представители МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.