

от работодателя:  
Директор  
МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»  
Н.А. Солодков  
Приказ от 19.02.2018 № 36



от трудового коллектива:  
Представитель от трудового коллектива  
Красникова И.В. Красникова  
«19» 02 2018г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)  
зарегистрирован в Адресе местонахождения  
г. Югорск, ул. ДО-Югор,  
Тюменской области  
Регистрационный № 000109  
« 01 » марта 2018 года  
(дата регистрации)  
Должность начальник отдела Т и Ю  
И.В. Красникова  
(подпись) (Ф.И.О.)

Принят на общем  
собрании трудового коллектива  
МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»  
Протокол от 15.02.2018 № 1

## Коллективный договор

муниципального бюджетного учреждения  
спортивной школы олимпийского резерва «Центр Югорского спорта»  
(МБУ ДО СШОР «Центр Югорского спорта»)  
на период с 19.02.2018 по 18.02.2021

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ) и является основным правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения работников и работодателя.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» (далее Учреждения) в лице представителя от трудового коллектива, наделенного полномочиями представлять интересы работников, Красникова Ирина Валерьевна и директор учреждения Солодков Николай Александрович, именуемый далее Работодатель, который представляет интересы МБУ СШОР «Центр Югорского спорта».

1.3. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности организации, повышению материального и социального обеспечения работников, укреплению деловой репутации организации;
- усиления ответственности сторон за результаты производственно-экономической деятельности;
- формирования единых подходов к решению вопросов защиты интересов работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций;
- предоставления работникам более высокого уровня льгот, гарантий и компенсаций по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами.

1.5. Настоящий коллективный договор распространяется на всех работников. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.6. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.7. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его

сторонами сроком на три года.

1.8. Работники предоставляют право комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (паритетная комиссия) договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений без созыва собрания или конференции трудового коллектива. Порядок работы паритетной комиссии регулируется Положением, приложение 1 к настоящему коллективному договору.

1.9. В период действия коллективного договора работники содействуют работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

## **2. Взаимодействие сторон**

2.1. В целях выполнения настоящего коллективного договора, обеспечения социальных гарантий работников, снижения уровня социальных конфликтов, сбалансированности интересов при решении наиболее важных социальных и экономических проблем стороны обязуются:

2.1.1. Развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1.2. Совместными усилиями добиваться укрепления социально-экономического и финансового положения организации, проводя мероприятия, направленные на создание условий для развития производства, новых технологий и услуг, повышение роста производительности труда, обеспечение социальной стабильности на основе повышения уровня жизни работников организации, их социальных и трудовых гарантий.

2.1.3. Соблюдать условия и выполнять определенные настоящим коллективным договором обязательства.

2.1.4. Принимать меры по предупреждению и предотвращению конфликтных ситуаций, а также принимать меры по разрешению возникших коллективных трудовых споров.

2.1.5. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения трудовых прав работников.

2.2. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства:

2.2.1. Работодатель обязуется:

- организовать и обеспечить работу Комиссии по трудовым спорам в организации;
- решать вопросы, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников;
- разъяснять работникам организации положения настоящего коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре;
- принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров.

2.2.2. Работники обязуются:

- участвовать в проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров с работодателем;

- способствовать созданию благоприятных трудовых отношений в коллективе, взаимопониманию и укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов экономического управления и хозяйственной деятельности, развитию производственного соревнования, осуществлению мероприятий по повышению профессионального мастерства работников организации;

- осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства Российской Федерации, а также за выполнением обязательств по настоящему коллективному договору;

- принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров.

## **3. Трудовые отношения**

3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения и трудовым договором.

3.2. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со статьей 58 ТК РФ.

3.3. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.4. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение работников по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством Российской Федерации.

3.5. Работники в соответствии с трудовыми договорами принимают на себя обязанность лично выполнять определенную этими договорами трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка.

3.6. Работодатель обязуется предоставить работникам работу по обусловленной трудовыми договорами трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и выплачивать работникам заработную плату в полном размере, создавать условия для квалификационного роста.

3.7. Трудовой договор между работниками и Работодателем может быть прекращен по основаниям, предусмотренным статьей 77 ТК РФ.

#### **4. Рабочее время и время отдыха**

4.1. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

4.2. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

4.3. Режим труда и отдыха работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка работников на основании действующего трудового законодательства РФ.

4.4. Продолжительность рабочего времени определяется в соответствии с нормами ТК РФ.

4.5. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению Работодателя с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения.

4.7. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества Работодателя, государственного или муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

4.8. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка работников, в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

По соглашению между работниками и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.9. По распоряжению Работодателя работники могут при необходимости периодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

За особый режим работы - ненормированный рабочий день - работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью, определенной Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.10. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.11. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работников может быть заменена денежной компенсацией.

4.12. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, Работодатель предоставляет отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

4.13. На основании письменного заявления работников Работодатель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных статьями 128, 263 ТК РФ.

## 5. Оплата труда

Работодатель обязуется:

5.1. Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

5.2. Производить оплату труда работников на основе повременно-индивидуальной системы оплаты труда, которая предусматривает выплату заработной платы на основе должностных окладов, учитывающих профессиональную квалификацию работников, уровень ответственности за выполнение должностных обязанностей, сложность, количество, качество и условия выполняемой работы, и предусматривает систему текущего премирования в Учреждении.

5.3. Осуществлять премирование работников и выплачивать вознаграждение по итогам работы за год в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работников Учреждения.

5.4. Повышать (индексировать) размеры должностных окладов работников в порядке, предусмотренном Положением об оплате труда работников Учреждения.

5.5. Выплачивать заработную плату работникам только в денежной форме: за первую половину месяца 20 числа, и окончательный расчет 05 числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.6. Производить исчисление средней заработной платы (среднего заработка) работников в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

5.7. Производить оплату отпусков работникам не позднее чем за три дня до их начала (заявления подаются за две недели до начала отпуска).

5.8. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы и иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.9. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, Работодатель обязуется выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

5.10. Сохранять место работы (должность) и средний заработок при направлении работников в служебные командировки, а также возмещать возникающие расходы по проезду, найму жилых помещений, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) и иные расходы, произведенные работниками, в соответствии с Положением об особенностях направления работников Учреждения в служебные командировки.

5.11. Производить оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день в порядке, установленном статьей 153 ТК РФ.

## **6. Гарантии занятости работников**

6.1. Работодатель определяет оптимально необходимое количество рабочих мест, их эффективное использование и с целью сохранения кадров принимает меры по расширению производства, перечня оказываемых услуг и непрофильной деятельности, а также созданию дополнительных рабочих мест.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата учитывать преимущественное право на оставление на работе, установленное статьей 179 ТК РФ и иными федеральными законами, в отношении отдельных категорий работников.

6.2.2. Обеспечивать, при необходимости, профессиональную переподготовку высвобождаемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства по новой специальности (профессии).

6.2.3. Не увольнять по сокращению численности или штата работников в период их временной нетрудоспособности и в период отпуска.

6.2.4. Не увольнять по данному основанию также следующие категории работников:

- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет);
- других лиц, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет) без матери.

6.2.5. Предоставлять освобождающиеся рабочие места преимущественно лицам, ранее работавшим на предприятии, с учетом их квалификации и опыта работы.

## **7. Социальные льготы, гарантии и компенсации**

7.1. При исчислении заработной платы, производить выплату районного коэффициента в размере 1,7.

7.2. Выплачивать процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Лицам в возрасте до 30-ти лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентную надбавку к заработной плате выплачивать в полном размере с первого дня работы в организации.

7.3. Производить оплату расходов на проезд к месту отдыха и обратно, переезд к новому месту жительства, компенсации в связи с заключением трудового договора и прибытием к месту работы, в соответствии Положением о гарантиях и компенсациях работникам, приложение 4 к настоящему коллективному договору.

7.4. Производить выплату материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний и социальную поддержку молодых специалистов в размере до двух месячных фондов оплаты труда в порядке, установленном органом местного самоуправления города Югорска.

7.5. Производить единовременное премирование работников к юбилейным, праздничным датам, по итогам года при наличии обоснованной экономии по фонду оплаты труда.

7.6. Производить следующие выплаты работникам учреждения:

- оплата проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и не полнородных братьев и сестер;
- оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей;
- оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей;
- оказание материальной помощи в случае пожара, произошедшего не по его вине в жилом помещении, являющимся местом его постоянного проживания, в размере 10 000 рублей.

7.7. Производить единовременные выплаты к юбилейным датам (50 и 55 лет, в последующем каждые пять лет) работников, проработавших в бюджетной сфере не менее 10 лет, но не более месячного фонда оплаты труда.

Единовременные выплаты к юбилейным, праздничным дням и профессиональным праздникам выплачивается всем работникам, состоящим в списочном составе учреждения на дату издания приказа руководителя учреждения.

Начисление единовременных выплат к юбилейным, праздничным дням и профессиональным дням производится работнику учреждения пропорционально норме часов, установленной по занимаемой должности (0,25;0,5;0,75 ставки), но не более чем на одну ставку за норму часов, установленную законодательством по основному месту работы.

7.8. Работникам, в соответствии со статьями 173 и 174 ТК РФ, обучающимся на заочной форме обучения в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, при получении образования соответствующего уровня впервые, один раз в учебном году, оплачивать стоимость проезда к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно.

7.9. Работникам на основании их письменных заявлений предоставляются краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- в связи с вступлением в брак работника – 5 календарных дней;
- в связи со свадьбой родственника работника (дети, родители, брат или сестра) – 3 календарных дня;
- в связи со смертью близких родственников (муж, жена, родители, дети, полнородные и не полнородные братья и сестры) без учета времени проезда к месту погребения – 5 календарных дней;
- в связи с рождением ребенка (отцу) – 5 календарных дней;
- работникам, имеющим детей школьного возраста: если ребенок впервые идет в школу – 1 день (1 сентября) и на «Последний звонок» в связи с окончанием школы – 1 день;
- в случае отсутствия периодов временной нетрудоспособности в течение календарного года – 2 календарных дня дополнительно к ежегодному оплачиваемому отпуску.

7.10. Производить оплату расходов при направлении работника в командировку, в соответствии с Положением об особенностях направления работников Учреждения в служебные командировки.

## **8. Развитие кадрового потенциала**

8.1. В целях развития персонала, совершенствования его знаний, профессиональных навыков и умений Работодатель:

8.1.1. Определяет необходимость, не реже чем один раз в пять лет, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, получения высшего и послевузовского профессионального образования работников за счет средств организации.

8.1.2. Обеспечивает своевременную профессиональную подготовку работников в соответствии с локальными нормативными актами организации.

8.1.3. Разрабатывает планы развития персонала, направленные на совершенствование и рациональное использование профессионального потенциала работников.

8.1.4. Создает работникам необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами организации.

8.1.5. Предусматривает в трудовом договоре или соглашении об обучении обязанность работника отработать после обучения, не менее установленного трудовым договором (соглашением об обучении) срока, если обучение проводилось за счет средств Работодателя. В случае увольнения без уважительных причин (в том числе за виновные действия) до истечения срока, обусловленного трудовым договором (соглашением об обучении), работник обязан возместить затраты, понесенные Работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором (соглашением об обучении).

## **9. Охрана труда**

9.1. Работодатель в соответствии с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными правовыми актами обязуется:

9.1.1. Обеспечивать реализацию политики организации в области охраны труда и промышленной безопасности.

9.1.2. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, промышленной безопасности и настоящим коллективным договором.

9.1.3. Проводить при приеме работников на работу инструктажи по охране труда.

9.1.4. Организовать работу по охране труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда.

9.1.5. Проводить за счет собственных средств обязательные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.1.6. Проводить обучение по охране труда, промышленной безопасности и оказанию первой помощи пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации.

9.1.7. Информировать работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха

9.1.8. Принимать необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим.

9.1.9. Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве.

9.1.10. Проводить расследования и учет несчастных случаев, происшедших с работником на производстве, а также профессиональных заболеваний при исполнении ими трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.1.11. Ежегодно предусматривать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции ( работ, услуг).

9.1.12. Предоставлять сведения о выполнении мероприятий по охране труда и устранению причин несчастных случаев при выполнении работниками своих трудовых обязанностей и профессиональных заболеваний.

9.1.13. Осуществлять постоянный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

9.1.14. Незамедлительно выполнять требования профсоюза об устранении выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников.

9.1.15. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

9.1.16. Рассматривать на паритетных началах совместно с профсоюзом споры, связанные с нарушением законодательства об условиях и охране труда, обязательств, установленных коллективным договором, изменением условий труда, установлением размера доплат и компенсаций за тяжелые и вредные условия труда.

## **10. Контроль за выполнением договора**

10.1. Контроль за выполнением настоящего договора осуществляется сторонами в соответствии со статьей 51 ТК РФ.

10.2. Контроль за выполнением настоящего договора осуществляет паритетная комиссия.

10.3. Итоги выполнения настоящего коллективного договора подводятся на заседании двусторонней комиссии.

10.4. Стороны обязуются предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую и своевременную информацию при проведении контроля за выполнением договора.

10.5. Стороны обязуются рассматривать взаимные обращения и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

## 11. Заключительные положения

11.1. Настоящий договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

11.2. Настоящий договор заключен на три года и действует с **10.10.2019 по 09.10.2022**

11.3. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются дополнительными соглашениями сторон в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора.

11.4. Стороны обеспечивают доведение настоящего коллективного договора до сведения работников в течение десяти дней с момента его подписания.

Директор  
МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»  
\_\_\_\_\_ А.Н. Солодков

М. П.

Представитель от трудового коллектива  
\_\_\_\_\_ И.В. Красникова



**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**  
**в муниципальном бюджетном учреждении спортивная школа**  
**олимпийского резерва «Центр Югорского спорта»**  
**(МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»)**

**1. Общие положения**

1.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» (далее - паритетная комиссия) создается совместным решением работодателя и представителей от трудового коллектива из равного числа представителей сторон для ведения переговоров по заключению коллективного договора и контроля за его выполнением.

1.2. Численность паритетной комиссии определяется решением сторон, а состав утверждается, соответственно, решением общим собранием коллектива и приказом руководителя организации.

1.3. Каждая из сторон имеет право отзыва и замены своих представителей в составе комиссии в установленном порядке. О своем намерении воспользоваться этим правом одна из сторон обязана заблаговременно информировать другую.

1.4. Ни одна из сторон без уважительных причин не может отклонить проведение переговоров, если об этом просит другая сторона в установленном порядке. Переговоры между представителями сторон проводятся на основе равенства, с целью решения спорных вопросов.

**2. Порядок работы комиссии**

2.1. Заседания паритетной комиссии проводятся в рабочее время, по мере необходимости, и правомочны при наличии более половины представителей каждой из сторон.

2.2. Рабочее время членов паритетной комиссии, затраченное на заседания, необходимые транспортные, командировочные и почтовые расходы, телефонные переговоры оплачиваются Работодателем.

2.3. С целью компетентного ведения переговоров и обеспечения полного учета интересов членов профсоюза и Работодателя стороны для участия в работе паритетной комиссии могут привлекать консультантов. Расходы по оплате услуг консультантов несут соответствующие стороны.

2.4. Изменения и дополнения в коллективный договор оформляются в письменной форме и подписываются сторонами. Решение оформляется протоколом, который после подписания хранится обеими сторонами. Протокол паритетной комиссии направляется для регистрации в орган по труду муниципального образования города Югорска секретарем комиссии, не позднее 7-ми дней после подписания коллективного договора.

2.5. Участники переговоров не имеют право разглашать сведения, являющиеся государственной или коммерческой тайной.

Свое решение паритетная комиссия выносит сразу после заседания, либо не позднее, чем в 4-х дневный срок.

Опубликование решений паритетной комиссии производится только на основании ее протокола.

**3. Полномочия комиссии**

3.1. Не позднее, чем за 15 дней до переговоров, Работодатель выделяет помещение для работы паритетной комиссии, обеспечивают ее необходимыми средствами связи и оргтехники, оповещают трудовой коллектив о ее составе, месте, времени и сроках работы, порядке и способах подачи предложений в проект коллективного договора.

3.2. За две недели до начала переговоров Работодатель предоставляет паритетной комиссии информацию о финансовом положении организации, условиях занятости в организации, включая

условия найма, состоянии профессионального обучения, переобучения и переквалификации кадров, общих условиях труда, социально-бытовом обслуживании работающих, перспективах и планах дальнейшего развития организации.

Сторона, подписавшая коллективный договор и обратившаяся с просьбой о его пересмотре, должна представить в паритетную комиссию в письменном виде, проект пересматриваемого пункта договора.

3.3. Паритетная комиссия вправе запрашивать дополнительную информацию, необходимую для ведения переговоров.

3.4. На основании полученной информации, с учетом гарантий и льгот, предусмотренных в действующем коллективном договоре, предложений, поступивших от работников, финансового положения организации, с учетом отраслевых, региональных, территориальных соглашений, паритетная комиссия подготавливает проект нового коллективного договора, систематически информируя Работодателя и профорганизацию (представителей трудового коллектива) о ходе этой работы.

3.5. В ходе переговоров стороны проводят консультации со специалистами, дискуссии, встречи с работниками.

3.6. Стороны избегают любых конфликтных ситуаций, мешающих нормальному ведению переговоров. Разногласия между представителями сторон рассматриваются профсоюзной организацией (представителями трудового коллектива) и Работодателем, а по принципиальным вопросам их позиция доводится до сведения трудового коллектива, и разрешаются в соответствии с законодательством о порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов).

3.7. В случае необходимости комиссия может потребовать от Работодателя проведения за его счет социологических исследований, других форм опроса работников организации для выявления их мнения по наиболее важным вопросам.

3.8. Рассмотрев предложения работников организации для внесения в проект коллективного договора, паритетная комиссия в недельный срок информирует стороны о принятом решении.

3.9. Паритетная комиссия разрабатывает план мероприятий по выполнению предложений, не включенных в коллективный договор, и выносит его на утверждение Работодателя и профсоюзной организации (представителей трудового коллектива).

3.10. Разработанный проект коллективного договора, изменений в коллективный договор, паритетная комиссия направляет работникам организации, организует его обсуждение и дорабатывает с учетом их замечаний и предложений.

3.11. Паритетная комиссия вносит Работодателю и профсоюзной организации (представителям трудового коллектива) предложения о дате созыва общей конференции трудового коллектива для принятия коллективного договора, организует ее подготовку, не позднее, чем за 15 дней до начала оповещает делегатов о месте и времени проведения, докладывает на конференции проект нового коллективного договора.

Состав паритетной комиссии *МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»*

**От Работодателя:**

Заместитель директора по спортивной подготовке Шомина Марина Валерьевна

Заместитель директора по спортивно-массовой работе Фаттахова Оксана Владимировна

**От трудового коллектива:**

Инструктор - методист Красникова Ирина Валерьевна

Инструктор - методист Кубасова Наталья Валерьевна

**Секретарь паритетной комиссии** - инструктор-методист Иванова Наталья Федоровна

## **Правила внутреннего трудового распорядка**

**муниципального бюджетного учреждения спортивная школа  
олимпийского резерва «Центр Югорского спорта»  
(МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»)**

### **1. Общие положения**

1.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации граждане имеют право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на оплату труда в соответствии с его количеством и качеством, но не ниже установленного государством минимального размера оплаты труда.

1.2. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются локальным нормативным актом МБУ СШОР «Центр Югорского спорта» регламентирующим в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами порядок приема, увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

1.3. Целью настоящих Правил внутреннего трудового распорядка является укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение эффективности и производительности труда, высокое качество работы.

1.4. Под дисциплиной труда понимается обязательное для всех Работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законами, коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

1.5. Работодатель обязан в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения Работниками дисциплины труда. Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, - поощрять. К нарушителям трудовой дисциплины применять меры дисциплинарного взыскания.

### **2. Порядок приема на работу и увольнения Работников**

2.1. Работники реализуют право на труд путем заключения трудового договора о работе в организации.

2.2. Трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается Работнику, другой хранится в организации. Получение Работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью Работника на экземпляре трудового договора, хранящемся в организации. Содержание трудового договора должно соответствовать действующему законодательству РФ. При заключении трудового договора стороны могут устанавливать в нем любые условия, не ухудшающие положение Работника по сравнению с действующим законодательством РФ.

2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку сведений о судимости (в том числе погашенной или снятой) или сведений о факте уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования на территории РФ.

2.4. При приеме на работу, требующую обязательного медицинского осмотра, предъявляется также справка установленного образца.

2.5. В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

2.6. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Работодателем.

2.7. При отсутствии у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине Работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

2.8. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания сторонами, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения Работника к работе с ведома или по поручению Работодателя.

2.9. Работник приступает к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором. Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то Работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу. Если Работник не приступил к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором, то трудовой договор аннулируется.

2.10. Прием на работу оформляется приказом Работодателя на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется Работнику под расписку.

2.11. На основании приказа о приеме на работу Работодатель обязан в пятидневный срок сделать запись в трудовой книжке Работника, в случае, если работа в организации является для Работника основной.

2.12. При приеме на работу вновь поступившего Работника его непосредственный начальник обязан ознакомить Работника с условиями работы, его должностной инструкцией, настоящими Правилами, условиями оплаты труда, разъяснить его права и обязанности, проинструктировать его по правилам техники безопасности, санитарии, противопожарной безопасности, а также ознакомить с различными нормативными и локальными правовыми актами, имеющими отношение к его трудовой функции, и т. д.

2.13. При приеме на работу Работодатель обязан:

- обеспечить обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов;

- обеспечить обязательное медицинское освидетельствование лиц, не достигших возраста восемнадцати лет, а также иных лиц в случаях, предусмотренных законодательством.

2.14. Работодатель обязан вести трудовые книжки на каждого Работника, проработавшего в организации свыше пяти дней, в случае, когда работа в этой организации является для работника основной.

2.15. Работодатель не вправе требовать от Работника выполнения работ, не обусловленных трудовым договором. Изменения условий трудового договора могут быть осуществлены только в соответствии с действующим законодательством.

2.16. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

2.17. Трудовой договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон трудового договора.

2.18. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом Работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления Работника об увольнении.

2.19. Трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении, по соглашению между Работником и Работодателем.

2.20. В случаях, когда заявление Работника об увольнении по его инициативе обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения Работодателем трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении Работника.

2.21. До истечения срока предупреждения об увольнении Работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

2.22. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя производится с учетом мотивированного мнения представительного органа профсоюзной организации работников физической культуры и спорта, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

2.23. Прекращение трудового договора оформляется приказом Работодателя.

2.24. С приказом Работодателя о прекращении трудового договора Работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию Работника Работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа. В случае, когда приказ о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения Работника или Работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе производится соответствующая запись.

2.25. В день увольнения Работодатель обязан произвести с увольняемым Работником полный денежный расчет и выдать ему надлежаще оформленную трудовую книжку. Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками действующего трудового законодательства и со ссылкой на статью и пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы.

2.26. В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку Работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, Работодатель направляет Работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления указанного уведомления Работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

2.27. По истечении срока предупреждения об увольнении Работник имеет право в любое время прекратить работу. В последний день работы Работодатель обязан выдать Работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению Работника и произвести с ним окончательный расчет.

2.28. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия, о чем Работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения (за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника).

2.29. Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы.

2.30. Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника, прекращается с выходом этого Работника на работу.

2.31. Трудовой договор, заключенный для выполнения сезонных работ в течение определенного периода (сезона), прекращается по окончании этого периода (сезона).

### **3. Основные права и обязанности Работника**

3.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором, отвечающей его профессиональной подготовке и квалификации;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме оплату труда в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;
- отдых, гарантируемый установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в

порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- участие в управлении учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

- другие права, предусмотренные коллективным договором организации.

### 3.2. Работник обязан:

- добросовестно и в полном объеме исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией, другими локальными нормативными актами учреждения, иными актами, содержащими нормы трудового права, трудовым законодательством РФ;

- предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, в том числе режим труда и отдыха;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- использовать рабочее время для производительного труда, качественно и в срок выполнять производственные задания и поручения, выполнять установленные нормы труда, работать над повышением своего профессионального уровня;

- не оставлять спортсменов одних без контроля тренеров в спортивных залах;

- грамотно и своевременно вести необходимую документацию;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, в том числе правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обучение безопасным приемам и методам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- проходить обязательные медицинские осмотры в предусмотренных законодательством РФ случаях;

- соблюдать порядок и чистоту на рабочем месте и на территории организации;

- систематически повышать свою квалификацию, изучать передовые приемы и методы работы, совершенствовать профессиональные навыки;

- сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

- информировать Работодателя либо непосредственного руководителя, либо иных должностных лиц о причинах невыхода на работу и иных обстоятельствах, препятствующих надлежащему выполнению Работником своих трудовых обязанностей;

- бережно относиться к имуществу Работодателя;

- использовать оборудование, оргтехнику Работодателя только в связи с производственной деятельностью, соблюдать установленный порядок хранения и использования материальных ценностей и документов;

- представлять Работодателю информацию об изменении фамилии, семейного положения, места жительства, смены паспорта, иного документа, удостоверяющего личность, утере страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

- соблюдать установленный законодательством и локальными нормативными актами порядок работы с конфиденциальной информацией;

- отработать после обучения, осуществляемого на средства Работодателя, установленный

договором на обучение срок;

- принимать участие в совещаниях, собраниях руководства собственников Работодателя, представлять отчеты о своей работе;

- при прекращении трудовых отношений вернуть все документы, образовавшиеся в процессе выполнения работ, а также материально-технические средства, переданные работодателем для выполнения трудовых обязанностей.

3.3. Круг обязанностей, которые выполняет Работник по своей специальности, квалификации, должности, определяется трудовым договором, должностной инструкцией.

#### **4. Основные права и обязанности Работодателя**

4.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- подбирать Работников, заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с ними в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- создавать объединения Работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

- поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;

- привлекать Работников к дисциплинарной ответственности;

- требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других Работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- принимать локальные нормативные акты.

4.2. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

- обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;

- вести учет рабочего времени, фактически отработанного Работниками;

- обеспечивать учет сверхурочных работ;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;

- предоставлять представителям Работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

- знакомить Работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушение

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных Работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении организации в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- обеспечивать бытовые нужды Работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

## **5. Ответственность сторон**

5.1. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

## **6. Рабочее время**

6.1. Рабочее время Работников организации определяется настоящими Правилами внутреннего трудового распорядка, а также должностными обязанностями, трудовым договором, графиком сменности, утвержденным учебным расписанием на учебный год.

6.2. Работникам учреждения устанавливается следующий режим работы:

6.2.1 с режимом работы, согласно утвержденному графику работы с двумя выходными днями:

- заместитель директора по спортивной - массовой работе;
- отдел по организации и проведению спортивно-массовых мероприятий.

6.2.2 Устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем:

- тренеры;
- тренер по хореографии;
- тренер по общей физической подготовке;
- инструктор-методист по спорту (дворовые клубы).

6.2.3 с режимом работы с одним выходным днем, согласно утвержденному графику работы:

- администраторы;
- фельдшер, медицинская сестра;
- уборщик служебных помещений;

6.2.3 Отдельным категориям работников, на основании приказа директора учреждения, устанавливается суммированный учет рабочего времени и сменный график работы.

6.2.4 Остальным работникам учреждения, кроме вышеуказанных работников, устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

6.3. Нормальная продолжительность рабочего времени для мужчин- 40 часов в неделю, для женщин – 36 часов в неделю.



6.4. Норма часов тренерской работы за одну ставку заработной платы 24 часа в неделю.

6.5. Продолжительность рабочего времени тренерского состава включает тренерскую работу, воспитательную, а также другую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке. В период рабочего дня тренеры проводят тренировочные занятия, а также выполняют иные поручения воспитательного характера.

6.6. Тренерам и другим работникам учреждения запрещается изменять по своему усмотрению расписание тренировочных занятий, отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий и перерывов между ними.

6.7. Режим работы:

- при пятидневной рабочей неделе устанавливается с 8.00 час. до 17.00 час. ежедневно (для женщин в пятницу до 12.00 час.) с часовым перерывом на обед.

Перерыв на обед устанавливается с 12.00 час. до 13.00 час.

- тренерский состав работает согласно расписанию тренировочных занятий по шестидневной рабочей неделе.

- при шестидневной рабочей неделе согласно утвержденным графикам работы.

6.8. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

6.9. Графики сменности составляются с учетом мнения представительного органа работников, утверждаются Работодателем и доводятся до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работники распределяются по сменам равномерно. Переход из одной смены в другую должен происходить в часы, определенные графиками сменности.

6.10. При непрерывных работах запрещается оставлять работу до прихода сменяющего Работника. В случае неявки сменяющего Работник заявляет об этом непосредственному руководителю, который обязан немедленно принять меры к замене сменщика другим Работником.

6.11. Работа в течение двух смен подряд запрещается. При возникновении необходимости разрешается только с письменного согласия Работника и в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

6.12. По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться неполный день (смена) или неполная рабочая неделя. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

6.13. Эпизодическое привлечение Работников к работе на условиях ненормированного рабочего дня осуществляется при возникновении необходимости производственного или организационного (управленческого) характера. На Работников с ненормированным рабочим временем распространяется порядок рабочего дня, установленный настоящими Правилами.

6.14. Основанием для освобождения от работы в рабочие для Работника дни являются листок временной нетрудоспособности, справка по уходу за больным, другие случаи, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

6.15. Работа в выходные и праздничные дни запрещена, привлечение к работе в указанные дни осуществляется только с письменного согласия Работника и в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

6.16. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) Работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения Работником работы, обусловленной трудовым договором;

- по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

6.17. Решение Работодателя об отстранении Работника от работы (о не допуске к работе) оформляется приказом директора учреждения, в котором перечисляются обстоятельства,

послужившие основанием для отстранения Работника; документы, которые подтверждают такие основания; период времени отстранения; распоряжение бухгалтерии о приостановке начисления заработной платы за период отстранения; кто будет исполнять обязанности отстраняемого работника. Приказ объявляется Работнику под роспись.

6.18. Допуск к работе оформляется приказом о прекращении (об отмене) отстранения Работника и указании бухгалтерии о начислении заработной платы и объявляется Работнику под роспись.

6.19. Отсутствие Работника на рабочем месте без разрешения Работодателя считается неправомерным. При отсутствии Работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) с ним может быть расторгнут трудовой договор по подпункту "а" пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей (совершенным прогулом).

6.20. По заявлению Работника Работодатель имеет право разрешить ему работу по другому трудовому договору о выполнении другой регулярной оплачиваемой работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени не может превышать времени, установленного Трудовым кодексом РФ.

6.21. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени по инициативе Работодателя (сверхурочная работа) производится в случаях и в пределах, предусмотренных действующим законодательством. Такое привлечение к сверхурочным работам производится Работодателем с письменного согласия Работника.

6.22. Работодатель ведет точный учет сверхурочных работ путем составления журнала сверхурочных работ. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого Работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

## **7. Время отдыха**

7.1. В течение рабочего времени (смены) Работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

7.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам продолжительностью 28 календарных дней.

7.3. Работникам с ненормированным рабочим днем устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью в соответствии с Перечнем должностей, приложение № 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка.

7.4. Всем работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах, приравненных к районам Крайнего севера продолжительностью 16 календарных дней.

7.5. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается Работодателем с учетом обеспечения нормальной работы организации и благоприятных условий для отдыха Работников.

График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника. О времени начала отпуска Работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала путем издания приказа о предоставлении отпуска.

7.6. В случаях, установленных действующим законодательством РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен, перенесен на другой срок, разделен на части.

По соглашению сторон трудового договора отпуск переносится в течение текущего года на другой срок, согласованный между Работником и Работодателем.

7.7. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

7.8. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией согласно ст. 126 ТК РФ.

7.9. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется Работнику в соответствии с трудовым законодательством, федеральными законами, иными актами, содержащими нормы

трудового права, локальными нормативными актами.

7.10. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Согласно статьи 122 ТК РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

## **8. Заработная плата**

8.1. Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

8.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются Работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

8.3. Заработная плата Работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с Положением об оплате труда, приложение 3 к настоящему коллективному договору.

8.4. Заработная плата выплачивается Работнику в рублях Российской Федерации. При выплате заработной платы Работодатель удерживает с Работника в установленном законодательством порядке налог на доходы физических лиц, а также производит иные удержания с заработной платы Работника по основаниям и в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

8.5. При выплате заработной платы Работодатель в письменной форме извещает каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения представительного органа Работников.

8.6. Заработная плата выплачивается работникам только в денежной форме: за первую половину месяца 20 числа, и окончательный расчет 05 числа следующего месяца.

8.7. Заработная плата выплачивается Работнику путем перечисления на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

8.8. В случае совпадения дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

8.9. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

8.10. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся Работнику от Работодателя, производится в день увольнения Работника. Если Работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

## **9. Меры поощрения за труд**

9.1. За добросовестное, высокопрофессиональное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную и образцовую работу и иные успехи в труде применяются следующие меры поощрения Работников:

- объявление благодарности;

- выплата премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой;
- представление к званию лучшего по профессии.

9.2. Поощрения объявляются приказом по учреждению, доводятся до сведения коллектива.

9.3. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы.

## **10. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины**

10.1. Работники обязаны подчиняться Работодателю, выполнять его указания, связанные с трудовой деятельностью, а также приказы и распоряжения.

10.2. Работники обязаны проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать трудовую дисциплину, профессиональную этику.

10.3. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, должностных инструкций, положений, приказов и распоряжений Работодателя и т. п. Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение (по соответствующим основаниям);

10.4. Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, настоящими Правилами не допускается.

10.5. Увольнение в качестве меры дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение Работником без уважительных причин обязанностей, определенных трудовым договором, уставом или правилами внутреннего трудового распорядка, если к Работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, за прогул без уважительных причин, а также за появление на работе в нетрезвом состоянии.

10.6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

10.7. До применения дисциплинарного взыскания Работодатель должен затребовать от Работника объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение Работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт, который подписывается не менее чем двумя Работниками - свидетелями такого отказа.

10.8. Непредставление Работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

10.9. Работник не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, если невыполнение им должностных, производственных (профессиональных) обязанностей вызвано не зависящими от него причинами. До применения дисциплинарного взыскания Работодатель обязан всесторонне и объективно разобраться в причинах и мотивах совершенного проступка.

10.10. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа Работников.

10.11. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

- 10.12. Дисциплинарные взыскания применяются приказом, в котором отражается:
- существо дисциплинарного проступка;
  - время совершения и время обнаружения дисциплинарного проступка;
  - вид применяемого взыскания;
  - документы, подтверждающие совершение дисциплинарного проступка;
  - документы, содержащие объяснения Работника.

В приказе о применении дисциплинарного взыскания также можно привести краткое изложение объяснений Работника.

10.13. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его

применения объявляется Работнику под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия Работника на работе. Если Работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

10.14. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано Работником в государственные инспекции труда или в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

10.15. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания Работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

10.16. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с Работника по собственной инициативе, просьбе самого Работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

10.17. В случае нарушения руководителем организации трудового и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о таком нарушении и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган Работников.

## **11. Заключительные положения**

11.1. При приеме на работу, до момента заключения трудового договора, Работодатель обязан ознакомить Работника с локальными актами организации под расписку.

11.2. Правила внутреннего трудового распорядка обязательны для выполнения всех Работников организации в пределах их компетенции. Нарушение, а также несоблюдение Правил служит основанием для привлечения виновного в этом лица к дисциплинарной ответственности.

Приложения:

1. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем

Приложение № 1 к правилам  
внутреннего трудового распорядка  
МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»

## **Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем**

1. Директор – 10 календарных дней
2. Заместитель директора по спортивной подготовке - 10 календарных дней
3. Заместитель директора по спортивно-массовой работе - 10 календарных дней
4. Заместитель директора по административно-хозяйственной части - 10 календарных дней
5. Заместитель директора - главный инженер - 10 календарных дней
6. Начальник отдела по организации и проведению спортивно-массовых мероприятий - 9 календарных дней
7. Начальник отдела по методической работе - 9 календарных дней
8. Начальник отделения дополнительного образования - 9 календарных дней
9. Начальник административного отдела - 9 календарных дней
10. Тренер - 4 календарных дня
11. Тренер по хореографии – 4 календарных дня
12. Инструктор-методист по спорту - 6 календарных дней
13. Инструктор-методист по ГТО – 6 календарных дней
14. Инструктор-методист по спорту (дворовые клубы) – 3 календарных дня
15. Инструктор-методист по спортивной подготовке - 6 календарных дней
16. Заведующий хозяйством – 4 календарных дней
17. Экономист – 5 календарных дней
18. Специалист по кадрам – 5 календарных дней
19. Специалист по охране труда – 5 календарных дней
20. Документовед – 3 календарных дней
21. Специалист по закупкам – 4 календарных дня

22. Звукооператор – 6 календарных дней
23. Администратор - 4 календарных дня
24. Водитель -5 календарных дней
25. Главный энергетик – 4 календарных дней
26. Старший техник КИПиА – 4 календарных дня
27. Слесарь - ремонтник – 3 календарных дня
28. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 3 календарных дня
29. Электрик - 3 календарных дня

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**спортивная школа олимпийского резерва «Центр Югорского спорта»**  
**(МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»)**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивная школа олимпийского резерва «Центр Югорского спорта» и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивная школа олимпийского резерва «Центр Югорского спорта» (далее - соответственно работники, учреждение), и определяет:

- основные условия оплаты труда работников учреждения;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;
- порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей;
- порядок и условия установления иных выплат;
- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения;
- заключительные положения.

2. В настоящем Положении используются следующие основные определения:

**профессиональные квалификационные группы (далее также – ПКГ)** – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

**квалификационные уровни профессиональные квалификационные группы работников** – профессии рабочих и должности служащих, сгруппированные внутри профессиональные квалификационные группы работников по уровню должностной (профессиональной) компетенции (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы;

**молодой специалист** – выпускник профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в возрасте до 30 лет, который в течение года после получения диплома о среднем профессиональном образовании или высшем образовании впервые вступает в трудовые отношения и заключает трудовой договор с работодателем по специализации, соответствующей полученному образованию; в случае призыва на срочную военную службу в армию - в течение года после службы в армии;

**основной персонал учреждения** – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом (положением) учреждения целей его деятельности, а также их непосредственные руководители;

**вспомогательный персонал учреждения** – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом (положением) учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования;

**административно-управленческий персонал учреждения** – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

3. Заработная плата формируется из:

- оклада (должностного оклада);
- компенсационных выплат;

стимулирующих выплат;

иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

4. При наличии в штатном расписании учреждения наименования двойных должностей работников, должностной оклад устанавливается по наименованию первой должности.

5. Размер заработной платы работников учреждения не может быть ниже размера минимальной заработной платы, устанавливаемого на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – автономный округ) для трудоспособного населения.

Низкооплачиваемым категориям работников, отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производится доплата в виде фиксированной суммы к заработной плате до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в автономном округе.

В случае отработки менее установленной месячной нормы рабочего времени по уважительным причинам (очередной оплачиваемый отпуск, отпуска, предоставляемые работнику в соответствии со статьями 128, 173, 174, 176, 255, 256, 257, 262, 263 Трудового кодекса Российской Федерации, дни временной нетрудоспособности), доплата до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в автономном округе для трудоспособного населения производится пропорционально отработанному времени.

Если прожиточный минимум трудоспособного населения в автономном округе, выше минимального размера оплаты труда, доплата работникам производится до величины прожиточного минимума.

6. Работникам, принятым на неполную ставку (норму часов) по основному месту работы (на 0,25; 0,5; 0,75 ставки), производится доплата в виде фиксированной суммы к заработной плате пропорционально отработанному времени.

7. Заработная плата руководителя учреждения (должностной оклад (оклад), компенсационные, стимулирующие и иные выплаты) устанавливается начальником Управления социальной политики администрации города Югорска, в соответствии с настоящим Положением.

8. Система оплаты труда работников учреждения, включая размеры окладов по должностям работников учреждения, размеры, порядок и условия компенсационных, стимулирующих и иных выплат устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и законами автономного округа, содержащими нормы трудового права, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

9. Перечисленные в настоящем Положении выплаты работникам учреждения устанавливаются в пределах расходов, направляемых на фонд оплаты труда на очередной финансовый год по соответствующему учреждению.

10. Руководитель учреждения несет ответственность за нарушение предоставления государственных гарантий по оплате труда работников учреждений в соответствии с законодательством.

## **II. Основные условия оплаты труда**

11. Размеры окладов (должностных окладов), устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, либо на основе схем окладов (должностных окладов) с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

Должностные оклады работников учреждения устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам согласно таблицам 1 и 2.

Должностные оклады работникам по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются согласно таблице 1-а.

12. Особенности оплаты и нормирования труда тренерского состава установлены в приложении к настоящему Положению.



**Профессиональные квалификационные группы должностей  
руководителей, специалистов, служащих и работников  
учреждения и размеры окладов (должностных окладов)**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), руб.
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по спорту; инструктор-методист по спортивной подготовке; инструктор-методист по ГТО; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; тренер-хореограф	6373
3 квалификационный уровень	Специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист по адаптивной физической культуре	6866
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии.	5393
4 квалификационный уровень	Фельдшер	6519
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир	4315
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Администратор; лаборант	4722

2 квалификаци онный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6000
3 квалификаци онный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6904
4 квалификаци онный уровень	Механик	6964
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификаци онный уровень	Бухгалтер; документовед; кассир; инженер; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); инженер-электроник (электроник); специалист по кадрам; специалист по охране труда; специалист по безопасности; экономист; юрисконсульт; техник КИПиА	6021
2 квалификаци онный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6325
3 квалификаци онный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6638
4 квалификаци онный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6970
5 квалификаци онный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях	7321
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
1 квалификаци онный уровень	Начальник отдела	9219
2 квалификаци онный	Главный энергетик	9685

уровень		
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>		
Без квалификаци онной категории	Звукооператор	6390

Таблица 1-а

<b>РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ</b> (утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»)		
1	Специалист по закупкам	6021

Должностные оклады рабочих учреждения устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», согласно [таблице 2](#).

Таблица 2

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих и размеры окладов  
(должностных окладов)**

Профессиональный квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Размер разряда работника в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Гардеробщик; уборщик служебных помещений; дворник; сторож (вахтер); кладовщик; кассир билетный; рабочий по уходу за животными; оператор пункта управления оборудованием	1	4106

	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; кладовщик; оператор пункта управления оборудованием	2	4147
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; оператор пункта управления оборудованием	3	4200
2 квалификационны й уровень	Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» старший по смене		4206
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Слесарь-ремонтник; водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию зданий; слесарь-сантехник; слесарь по обслуживанию тепловых сетей; электрик; оператор пункта управления оборудованием	4	4343
	Водитель автомобиля; коневод; оператор пункта управления оборудованием	5	4386

13. Оклад (должностной оклад) работнику учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения и оформляется трудовым договором.

14. При определении окладов (должностных окладов) не допускается: переносить профессии рабочих и должности служащих в другие квалификационные уровни; устанавливать по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры окладов (должностных окладов), а также устанавливать диапазоны размеров окладов (должностных окладов) по должностям работников с равной сложностью труда.

15. При установлении, увеличении (индексации) размеров должностных окладов (окладов) работников производить их округление до целого рубля в сторону увеличения.

### **III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат**

16. В целях соблюдения норм действующего законодательства с учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент; процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работу в выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

17. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации.

Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда и сокращения количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, разрабатывает программу действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть отменена без улучшения условий труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

18. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьями 148, 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Югорска от 26.02.2016 №7 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансовое обеспечение которых осуществляется из бюджета города Югорска».

19. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Их виды, размеры и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

20. Компенсационные выплаты начисляются к должностному окладу работника и не учитываются для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

21. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

22. Размер выплат, указанных в настоящем разделе, оформляется трудовым договором и приказом работодателя.

23. Выплаты, указанные в настоящем разделе, начисляются к должностному окладу (окладу) и не образуют увеличения должностного оклада (оклада) для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

24. Перечень и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются согласно таблице 3.

Таблица 3

Перечень и размеры компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Районный коэффициент к заработной плате	1,7	Выплаты устанавливаются в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансовое обеспечение которых осуществляется из бюджета города Югорска, утвержденным
2.	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним	50%	

	местностях		решением Думы города Югорска.
3.	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% к должностному окладу работника, устанавливается приказом директора учреждения	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации и не учитывается для исчисления других компенсационных выплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
4.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
5.	Доплата за работу в ночное время	20% от должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» и не учитывается для исчисления других компенсационных выплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
6.	Доплата за выполнение сверхурочной работы	в полуторном размере - за первые два часа работы; в двойном размере - за последующие часы. Расчет производится от части должностного оклада, приходящейся на один час работы	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
7.	Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	4% от должностного оклада	Заключение специальной оценки условий труда. Выплата осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления**

25. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учётом доведённых бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

26. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплата за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы за календарный год.

27. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуются степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

высокую результативность работы;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

При установлении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором, в процентах от должностного оклада или в абсолютном размере, но не более 50 процентов оклада (должностного оклада).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более года.

28. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

выплата за качество;

выплата за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу олимпийских игр, паралимпийских игр, сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

29. Выплата за качество устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальным нормативным актом учреждения.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором, в процентах от должностного оклада или в абсолютном размере.

30. Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу олимпийских игр, паралимпийских игр, сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, приведены в пункте 9 приложения к настоящему Положению.

31. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу) согласно таблице 4.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за выслугу лет, включаются периоды работы на соответствующих должностях в соответствии с осуществляемой профессиональной деятельностью.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет могут включаться иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, на основании решения комиссии по установлению трудового стажа учреждения.

Таблица 4

Размеры выплат за выслугу лет

Показатель	Размер выплаты за выслугу лет, в процентах к должностному окладу (окладу)
------------	---

от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 20 лет	15
свыше 20 лет	20

32. Премияльная выплата по итогам работы за календарный год осуществляется при наличии обоснованной экономии средств в конце финансового года, не позднее 25 декабря текущего года.

В случаях, когда 25 декабря приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством Российской Федерации выходным и (или) нерабочим праздничным днем, днем окончания выплаты считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Премияльная выплата по итогам работы за календарный год производится на основании приказа учреждения, в размере до двух месячных фондов оплаты труда, с учётом фактически отработанного времени по основной занимаемой должности, основному месту работы.

При установлении премияльной выплаты по итогам работы за календарный год следует учитывать:

- участие в течение установленного периода в выполнении важных работ;
- качественное и своевременное оказание муниципальных услуг, выполнение муниципального задания;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности.

33. Фактически отработанным временем считается период времени по табелю учета рабочего времени, в течение которого работник исполнял свои должностные обязанности, то есть исключается время нахождения в очередном отпуске, учебном отпуске, в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком, период временной нетрудоспособности (больничный лист).

34. Право на получение премияльной выплаты по итогам работы за год пропорционально отработанному времени сохраняется за работником, уволившимся до окончания текущего года по следующим основаниям:

- при выходе на пенсию;
- по уходу за ребенком;
- в связи с призывом в ряды Вооруженных сил;
- при зачислении в учебное заведение (дневное обучение);
- при переводе в другое муниципальное учреждение города Югорска;
- по сокращению численности или штата работников;
- при признании работника полностью нетрудоспособным, в соответствии с медицинским заключением;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон в случае восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда.

35. При наличии нарушений условий для установления премияльной выплаты по итогам работы за год, размер выплаты производится не в максимальном (полном) размере.

Премияльная выплата по итогам работы за год не выплачивается уволенным по собственному желанию и за виновные действия.

36. Учреждение в коллективном договоре, локальном акте устанавливает перечень показателей, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за календарный год в соответствии с примерными показателями, приведенными в таблице 5.

Таблица 5

Перечень показателей, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за календарный год

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
-------	------------	---



1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	50%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, приказов руководителя учреждения, поручений непосредственного руководителя.	50%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	50%
4.	Несоблюдение норм трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка учреждения, служебной этики)	30%
5.	Причинение ущерба имуществу учреждения	30%

37. Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим Положением. Учреждение вправе утвердить порядок, регулирующий установление размера стимулирующих выплат в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности каждого работника, не противоречащий настоящему Положению.

38. Порядок осуществления стимулирующих выплат учреждения устанавливает дополнительный перечень критериев оценки эффективности деятельности работников и условий для премирования, а также размеры повышающих (понижающих) коэффициентов, учитывающие результаты труда с целью повышения эффективности работы каждого работника, структурных подразделений учреждения, повышения ответственности работников в своевременном и качественном выполнении ими своих трудовых обязанностей, способствующих в реализации целей и задач деятельности учреждения (приложение 2).

39. На стимулирующие выплаты не могут быть использованы средства бюджета, сложившиеся в результате невыполнения муниципального задания или планового объема предоставляемых услуг (работ).

#### **V. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя**

40. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих и иных выплат, установленных настоящим Положением.

41. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается приказом Управления социальной политики администрации города Югорска и оформляется трудовым договором, с учетом группы по оплате труда руководителей.

Размеры должностных окладов руководителя учреждения, его заместителей установлены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры должностных окладов руководителя учреждения,  
его заместителей

Наименование должностей	Должностной оклад (оклад), руб.
1	2
Директор:	

1 группа по оплате труда руководителей	26 032
2 группа по оплате труда руководителей	23 429
3 группа по оплате труда руководителей	21 086
4 группа по оплате труда руководителей	20 031
Заместитель директора:	
1 группа по оплате труда руководителей	19 477
2 группа по оплате труда руководителей	17 529
3 группа по оплате труда руководителей	15 776
4 группа по оплате труда руководителей	14 987

42. Компенсационные выплаты устанавливаются руководителю, заместителям руководителя учреждения в зависимости от условий их труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных разделом III настоящего Положения.

43. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на повышение заинтересованности руководителя учреждения в повышении эффективности работы учреждения, инициативы при выполнении задач, поставленных Управлением социальной политики администрации города Югорска.

Установление стимулирующих выплат руководителю учреждения осуществляется с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения, личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки эффективности и результативности его работы устанавливаются приказом начальника Управления социальной политики администрации города Югорска.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения снижаются в следующих случаях:

неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, не достижение показателей эффективности и результативности работы учреждения;

наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения, причинения ущерба городу, учреждению, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий исполнительного органа государственной власти и других органов в отношении учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года;

несоблюдение требований настоящего Положения.

Конкретный размер стимулирующих выплат, порядок назначения стимулирующих и иных выплат руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника Управления социальной политики администрации города Югорска.

44. Стимулирующие и иные выплаты заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю учреждения, в соответствии с разделами IV, VI настоящего Положения.

45. Иные выплаты директору учреждения устанавливаются, в соответствии с пунктами 51, 52, 59, 60 настоящего Положения.

46. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, его заместителей и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей не может превышать соотношений,

приведенных в таблице 7.

Таблица 7

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, его заместителей и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей)

Предельный уровень (руководитель/ работник)	Предельный уровень (заместитель руководителя/работник)
1	2
4	3

47. В целях соблюдения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей), учреждения в срок до 20 декабря текущего года (предварительно до принятия решения о премировании по итогам работы за год) и 25 января (итоговый контроль) года, следующего за отчетным предоставляет в Управление социальной политики администрации города Югорска информацию, подготовленную в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы для целей статистического наблюдения, утверждённой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учёта, с учетом всех финансовых источников и рассчитанный за отчетный календарный год.

48. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

## VI. Другие вопросы оплаты труда

49. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам отнесены следующие выплаты:

единовременная выплата молодым специалистам;

материальная помощь к отпуску на профилактику заболеваний;

единовременная выплата к праздничным дням и профессиональным праздникам;

единовременная выплата к юбилейным датам работника;

надбавка водителям за классность;

выплаты, предусматривающие особенности работы, условий труда.

50. Молодым специалистам, впервые вступившим в трудовые отношения, производится единовременная выплата.

Единовременная выплата молодым специалистам производится в размере до двух месячных фондов оплаты труда по занимаемой должности.

Единовременная выплата осуществляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

51. Работникам учреждения один раз в календарном году выплачивается материальная помощь к отпуску на профилактику заболеваний.

В случае разделения ежегодного основного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части выплата материальной помощи производится работнику при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Материальная помощь к отпуску на профилактику заболеваний осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности (профессии).

Работникам, вновь принятым на работу в текущем календарном году и не отработавшим полный календарный год, материальная помощь к отпуску на профилактику заболеваний производится в размере пропорционально отработанному времени.

Размер материальной помощи не может превышать двух месячных фондов оплаты труда по основной должности. Материальная помощь не зависит от итогов оценки труда работника.

Низкооплачиваемым категориям работников, работающим на одну ставку за норму часов, установленную законодательством и отработавшим полный календарный год, материальная помощь к отпуску на профилактику заболеваний выплачивается в размере не ниже двух минимальных размеров оплаты труда, установленных в автономном округе.

В случае, если прожиточный минимум для трудоспособного населения, установленный в автономном округе выше минимального размера оплаты труда, выплата материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний производится в размере не ниже двух прожиточных минимумов для трудоспособного населения, установленного в автономном округе на момент начисления материальной помощи на профилактику заболеваний работнику.

Основанием для выплаты материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний является приказ руководителя учреждения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не менее 14 календарных дней.

Материальная помощь к отпуску на профилактику заболеваний не выплачивается:

работникам, принятым на работу по совместительству;

работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

Порядок, условия и размер материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний для всех работников учреждения определяется локальным актом учреждения, устанавливающим единый подход к определению размера выплаты для всех работников, включая руководящий состав.

52. Единовременная выплата к праздничным дням и профессиональным праздникам, установленным в соответствии с действующим на территории Российской Федерации нормативными правовыми актами, выплачивается за счет средств бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер выплаты не должен превышать 10 тысяч рублей.

Выплаты к праздничным дням и профессиональным праздникам осуществляются в учреждении в едином размере в отношении работников, руководителя, заместителей руководителя, но не более 2 раз в календарном году.

Выплата осуществляется не позднее месяца, следующего после наступления события.

Единовременная выплата к праздничным дням и профессиональным праздникам, при наличии обоснованной экономии по фонду оплаты труда, производится работникам учреждения согласно распоряжению администрации города Югорска.

53. Единовременная выплата к юбилейным датам работников учреждения выплачивается по приказу руководителя, а руководителю учреждения - на основании распоряжения (приказа) работодателя.

Начисление единовременной выплаты к юбилейным датам работников учреждения производится пропорционально норме часов, установленной по занимаемой должности (0,25;0,5;0,75 ставки), но не более чем на одну ставку за норму часов, установленную законодательством по основному месту работы.

Размер единовременной выплаты к юбилейным датам (50 и 55 лет, в последующем каждые пять лет) работников, проработавших в бюджетной сфере не менее 10 лет, определяет руководитель учреждения, а руководителю учреждения – работодатель, но не более месячного фонда оплаты труда.

Единовременные выплаты к юбилейным датам выплачиваются работникам занимающие должности по основному месту работы учреждения, на дату издания приказа руководителя учреждения.

54. Водителям учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу (окладу):

имеющим 2-й класс - до 10 процентов;

имеющим 1-й класс - до 25 процентов.

при работе на нескольких видах транспортных средств, выполнении функций механика и слесаря при отсутствии их в штате - до 30 процентов.

55. Работникам учреждения устанавливаются выплаты, предусматривающие особенности работы, условий труда:

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

коэффициент квалификации;

коэффициент специфики работы;

выплаты за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды.

56. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом:

сложности выполняемых работ (услуг), задач и поручений;

степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

уникальности и заинтересованности в конкретном работнике для реализации уставных задач учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2.

Персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников не образует новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении стимулирующих выплат.

57. Работникам, занимающим должности работников физической культуры и спорта, устанавливается коэффициент квалификации, рекомендуемый размер которого приведен в таблице 8.

Таблица 8

Размеры коэффициента квалификации для работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта

Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента квалификации
Высшая квалификационная категория	0,5
первая квалификационная категория	0,3
вторая квалификационная категория (при наличии)	0,2

\* Методические рекомендации по организации спортивной подготовки в Российской Федерации (письмо Министерства спорта Российской Федерации от 12.05.2014 № ВМ-04-10/2554)

Примечание: Присвоение работникам высшей квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры с учетом требований к результатам их работы, рекомендованных федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта. Первая и вторая квалификационная категория присваивается приказом Управления социальной политики администрации города Югорска.

58. Коэффициент специфики работы учитывает особенности деятельности учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, а также специализированных отделений по видам спорта внутри учреждения.

Коэффициент специфики работы для работников, специализированных по олимпийским видам спорта отделений учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, устанавливается в размере 15 процентов к должностному окладу (окладу) тренерского состава, имеющих непосредственное отношение к организации работы указанного специализированного отделения (отделений). При этом для тренеров учитывается фактический объем тренерской нагрузки.

Коэффициент специфики работы для работников учреждения, осуществляющего деятельность по адаптивному спорту и адаптивной физической культуре, устанавливается в размере 20 процентов к должностному окладу (окладу) по основной занимаемой должности, при условии, что такой вид деятельности включен в перечень основных видов деятельности учреждения, предусмотренных уставом учреждения.

59. Размеры выплат за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды, приведены в таблице 9.

При наличии нескольких оснований для установления надбавки, надбавка устанавливается по одному (наивысшему) основанию и выплачивается по основному месту работы работника и основной занимаемой должности.

Таблица 9

Размер выплат за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды

№ п/п	Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах к должностному окладу
1.	За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	60%
2.	За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», за почетное звание «Заслуженный деятель физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	40%
3.	За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	20%
4.	За почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»	15%
5.	Нагрудный знак «Почетный работник образования Российской Федерации», награды, почетные грамоты Губернатора и Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, благодарность Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.	10%
6.	Другие ведомственные награды и звания	5%

60. Работникам, имеющим ученую степень, устанавливается надбавка в процентах к должностному окладу (окладу) при условии ее соответствия профилю выполняемой работником работы и деятельности учреждения, с момента (дня) присвоения ученой степени:

за ученую степень доктора наук - в размере 30 процентов;

за ученую степень кандидата наук - в размере 20 процентов.

61. Применение выплат, предусматривающих особенности работы, условий труда пунктами 56 – 60 не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

62. Иные выплаты, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учётом доведённых бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

## **VII. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения**

63. Фонд оплаты труда работников формируется из расчёта на 12 месяцев, исходя из объёма субсидий, предоставляемых из бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

64. Фонд оплаты труда учреждения определяется суммированием окладного фонда (должностных окладов) и фондов компенсационных и стимулирующих выплат, а также иных выплат, предусмотренных положением. Указанный годовой фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством (с учётом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).

65. Заработная плата работников учреждения формируется в соответствии с источниками финансирования их деятельности. При расчете среднего заработка работника в соответствии с действующим законодательством источник выплаты средств определяется пропорционально источнику финансирования выплат, используемых для расчета такого среднего заработка.

66. Руководитель учреждения несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда учреждения и обеспечивает соблюдение установленных требований.

67. В целях определения соотношения должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала, учитывается процент основного персонала учреждения – работников учреждения, непосредственно оказывающих услуги (выполняющих работы), направленные на достижение определённых уставом учреждения целей его деятельности, а также их непосредственные руководители.

68. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 %.

### Особенности оплаты и нормирования труда тренерского состава

1. Оплата труда тренеров осуществляется в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки, исходя из установленного размера оклада.

2. Недельный режим тренировочной нагрузки устанавливается на основании федеральных стандартов в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки.

3. Наполняемость тренировочных групп и объем тренировочной нагрузки определяется согласно федеральным стандартам спортивной подготовки по виду спорта.

При отсутствии федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта рекомендуется применять параметры, приведенные в таблице 1.

Таблица 1

Параметры применения наполняемости и количественного состава групп, объема тренировочной нагрузки при отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (астрономических часов за неделю)
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивно-оздоровительный	Весь период	10	30	до 6
2.	Начальной подготовки	До одного года	устанавливается учреждением	25	6
		Свыше одного года		20	8
3.	Тренировочный	До двух лет	устанавливается учреждением	14	12
		Свыше двух лет		12	18
4.	Совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	10	24
5.	Высшего спортивного мастерства	Весь период	1	8	32

4. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства – 10 человек, тренировочном - 12 человек



(для занимающихся свыше двух лет) и 14 человек (для занимающихся до двух лет), начальной подготовке – 20 человек (для занимающихся свыше одного года) и 25 человек (для занимающихся до одного года) с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях;

для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях;

для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5. Перевод спортсмена на последующий этап спортивной подготовки осуществляется по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов, установленных федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, принимаемых комиссией по виду спорта, руководителем учреждения.

6. В случае отсутствия стандарта спортивной подготовки по виду спорта спортсмены зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства в соответствии с полученным спортивным разрядом (званием) либо по показанному результату.

7. В учреждениях развиваются те виды спорта, по которым в установленном порядке утверждены программы по спортивной подготовке.

8. Кроме основного тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.). Порядок их привлечения и оплаты труда определяются учреждением по согласованию с Управлением социальной политики администрации города Югорска.

9. Размеры стимулирующей выплаты устанавливаются в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Размер норматива стимулирования за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена высокого класса

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу тренера, за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена команды)
				основной персонал <sup>1</sup>
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20
		2-3	до 160	до 16
		4-6	до 100	до 10
		участие	до 80	до 8
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16
		2-3	до 100	до 10
		4-6	до 80	до 8
		участие	до 60	до 6
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10
		2-3	до 80	до 8
		4-6	до 60	до 6
		участие	до 40	до 4
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8
		2-3	до 60	до 6
		4-6	до 40	до 4
		участие	до 20	до 2
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6
		2-3	до 40	до 4
		4-6	до 20	до 2
		участие	-	-

2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10
		2-3	до 80	до 8
		4-6	до 60	до 6
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8
		2-3	до 60	до 6
		4-6	до 40	до 4
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6
		2-3	до 40	до 4
		4-6	до 20	до 2
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4
		2-3	до 20	до 2
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10
		2-3	до 80	до 8
		4-6	до 60	до 6
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8
		2-3	до 60	до 6
		4-6	до 40	до 4
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6
		2-3	до 40	до 4
		4-6	до 20	до 2
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4
		2-3	до 20	до 2

Размер стимулирования за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена высокого класса устанавливается ежегодно приказом руководителя учреждения.

<sup>1</sup> В перечень работников, непосредственно участвующих в подготовке спортсмена высокого класса, включаются должности основного персонала организации (тренеры по смежным видам спорта, первый тренер, тренер, ранее участвовавший в подготовке спортсмена, хореографы, медицинские работники).

Размер стимулирующей выплаты тренерам (по основной занимаемой должности и по основному месту работы) за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия стимулирующей выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

В таблице 2 для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

## Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учётом доведённых бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3. **Выплата за интенсивность и высокие результаты труда** характеризуются степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

При установлении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы следует учитывать:

систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или в абсолютном размере, но не более 50 процентов оклада (должностного оклада).

За участие в выполнении важных работ, мероприятий, указанных в перечне показателей (таблица 1) производится единовременная выплата за интенсивность и высокие результаты труда на основании приказа по учреждению:

Таблица 1

Показатели для установления единовременной выплаты за интенсивность и высокие  
результаты работы (участие в выполнении важных работ, мероприятий)

Показатель премирования	Сумма разовых выплат, руб.	Основание
Участие в городских, окружных, региональных профессиональных конкурсах	до 5000	протокол, приказ, письмо
Подготовка победителей и лауреатов конкурсов, фестивалей, премий	1 место - 5000 2 место - 4000 3 место - 3000	диплом, грамота, письмо
Подготовка победителей и призеров соревнований международного и всероссийского уровня	1 место - 5000 2 место - 4000 3 место - 3000	Протокол соревнований
Подготовка победителей и призеров	1 место - 3 000	Протокол

первенства ХМАО-Югры	2 место - 2 000 3 место - 1 000	соревнований
Подготовка победителей и призеров Уральского Федерального округа	1 место - 5 000 2 место - 4 000 3 место - 3 000	Протокол соревнований
Подготовка спортсмена высокого класса ( МС, МСМК, ЗМС)	10 000	Приказ
Участие в спортивно-массовых и культурных мероприятиях (лыжня России, кросс Наций и т.д.), привлечение тренера в качестве судьи на соревновании	до 3000	Приказ
Работы, связанные с подготовкой учреждения к новому учебному году (спортивных площадок, территорий, помещений, спортивного оборудования и т.д.)	от 2000 до 15000	акт приемки учреждения
Качественная организация каникулярного отдыха (лагерь с дневным пребыванием детей) при условии использования всех выделенных средств на начало организации каникулярного отдыха	от 2000 до 15000	Приказ
Организация общегородских мероприятий на базе учреждения силами учреждения	до 3000	Приказ
Выполнение работ, не связанных непосредственно с должностными обязанностями, увеличение объема работы в связи с дополнительными функциями	до 5000	Приказ

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более года и размер выплаты утверждается приказом директора по учреждению.

**4. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:**

- выплата за качество;
- выплата за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу олимпийских игр, паралимпийских игр, сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;
- коэффициент эффективности деятельности работника (далее – КЭД).

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно в соответствии с критериями, разработанными и утвержденными в учреждении, рассчитывается на одну занимаемую ставку, и определена в таблице 2.

Таблица 2

Вид выплат	Категория работников	Размер выплат в % от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника, с начисленными на
------------	----------------------	--

			них районным коэффициентом и процентной надбавкой к заработной плате
1.	Работа без замечаний и выговоров со стороны администрации учреждения	Все работники	5%
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны клиентов (родителей и спортсменов), посетителей в контролирующие органы или администрацию МБУ СШОР «Центр Югорского спорта»	Все работники	5%
3.	Своевременное и качественное предоставление информации, материалов и отчетов	АУП, специалисты, инструкторы-методисты	10%
4.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения	Рабочие	10%

Ежемесячные выплаты устанавливаются тренерскому составу в соответствии с критериями, разработанными и утвержденными в учреждении, рассчитываются на фактический объем нагрузки по основному месту работы и основной занимаемой должности и определена в таблице 3.

Таблица 3

Вид выплат	Учебно-тренировочные группы	Условия выплат	Размер выплат в % от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника, с начисленными на них районным коэффициентом и процентной надбавкой к заработной плате
1. Сохранность и стабильность состава групп ( не менее 80 %)	Все группы	-	4 %
2. Обеспечение охраны труда и техники безопасности	Все группы	-	4 %
3. Работа без замечаний и выговоров	-	Отсутствие замечаний и выговоров	4 %
4. Своевременное и качественное предоставление информации, материалов и отчетов, размещение информации на сайте, в СМИ.	Все группы	-	8%

5. Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу олимпийских игр, паралимпийских игр, сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, приведены в Таблице 4

**Размер норматива стимулирования за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена высокого класса**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу тренера, за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена команды)	
				основной персонал <sup>1</sup>	руководителям и иным специалистам <sup>2</sup>
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>					
1.1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2-3	до 160	до 16	до 8
		4-6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2-3	до 100	до 10	до 5
		4-6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
<b>2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно</b>					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
<b>3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов</b>					
3.1	За подготовку команды (членов)	1	до 100	до 10	до 5

	команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1

<sup>1</sup> В перечень работников, непосредственно участвующих в подготовке спортсмена высокого класса, включаются должности основного персонала организации (инструкторы-методисты, старшие инструкторы-методисты, администраторы тренировочного процесса, тренеры по смежным видам спорта, первый тренер, тренер, ранее участвовавший в подготовке спортсмена, специалист по подготовки спортивного инвентаря, хореографы, концертмейстеры, медицинские работники, психологи, механики по техническим видам спорта, сурдопереводчики).

<sup>2</sup> К иным специалистам относятся работники административно-управленческого, вспомогательного персонала учреждения.

Размер стимулирующей выплаты тренерам (по основной занимаемой должности) за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия стимулирующей выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

В таблице 4 для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

6. Работникам учреждения устанавливается выплата за выслугу лет в процентном отношении к окладу (должностному окладу) согласно Таблице 4.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы на соответствующих должностях в соответствии с осуществляемой профессиональной деятельностью.

В стаж работы для установления надбавок за выслугу лет могут включаться иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, на основании решения комиссии по установлению трудового стажа учреждения.

Таблица 5

Размеры выплат за выслугу лет

Показатель	Размер выплаты за выслугу лет, в процентах к должностному окладу (окладу)
от 1 до 5 лет	5

от 5 до 10 лет	10
от 10 до 20 лет	15
свыше 20 лет	20

7. Премияльная выплата по итогам работы за календарный год осуществляется при наличии обоснованной экономии средств в конце финансового года, не позднее 25 декабря.

В случаях, когда 25 декабря приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством Российской Федерации выходным и (или) нерабочим праздничным днем, днем окончания выплаты считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Премияльная выплата по итогам работы выплачивается на основании приказа учреждения, в размере до двух месячных фондов оплаты труда, с учётом фактически отработанного времени.

При установлении премияльных выплат по итогам работы за календарный год следует учитывать:

- участие в течение установленного периода в выполнении важных работ;
- качественное и своевременное оказание муниципальных услуг, выполнение муниципального задания;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности.

Премияльная выплата по итогам работы за год производится работнику учреждения за фактически отработанное время на одну ставку (за норму часов, установленную законодательством) по основному месту работы.

Фактически отработанным временем считается период времени по табелю учета рабочего времени, в течение которого работник исполнял свои должностные обязанности, то есть исключается время нахождения в очередном отпуске, учебном отпуске, в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком, период временной нетрудоспособности (больничный лист).

Право на получение премияльной выплаты по итогам работы за год пропорционально отработанному времени сохраняется за работником, уволившимся до окончания текущего года по следующим основаниям:

- при выходе на пенсию;
- по уходу за ребенком;
- в связи с призывом в ряды Вооруженных сил;
- при зачислении в учебное заведение (дневное обучение);
- при переводе в другое муниципальное учреждение города Югорска;
- по сокращению численности или штата работников;
- признание работника полностью нетрудоспособным, в соответствии с медицинским заключением;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон в случае восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда.

При наличии нарушений условий для установления премияльной выплаты по итогам работы за год, размер премии выплачивается не в максимальном (полном) размере.

Премияльная выплата по итогам работы за год не выплачивается уволенным по собственному желанию и за виновные действия.

Перечень показателей, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за календарный год в соответствии с примерными показателями, приведенными в Таблице 6.

Таблица 6

Перечень показателей, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за календарный год

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3



1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некавалифицированная подготовка документов	50%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, приказов руководителя учреждения, поручений непосредственного руководителя.	50%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	50%
4.	Несоблюдение норм трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка учреждения, служебной этики)	30%
5.	Причинение ущерба имуществу учреждения	30%

8. На стимулирующие выплаты не могут быть использованы средства бюджета, сложившиеся в результате невыполнения муниципального задания или планового объема предоставляемых услуг (работ).

**Положение  
о гарантиях и компенсациях для работников муниципального бюджетного учреждения  
спортивная школа олимпийского резерва «Центр Югорского спорта»**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, решения Думы города Югорска от 26.02.2016 № 7 и устанавливает гарантии и компенсации для лиц, состоящих в трудовых отношениях в муниципальном бюджетном учреждении спортивной школы олимпийского резерва «Центр Югорского спорта» (далее-учреждение).

**Раздел II. Районный коэффициент к заработной плате и стипендиям**

Лицам, работающим в учреждении, учащимся, студентам, получающим стипендии из местного бюджета, обучающимся в образовательных организациях высшего образования, находящихся в ведении муниципального образования, и лицам, являющимся получателями ежемесячного пособия на ребенка (детей) из местного бюджета, при исчислении заработной платы, стипендии и пособия устанавливается районный коэффициент в размере 1,7.

**Раздел III. Процентная надбавка к заработной плате, стипендии**

1. Лицам, работающим в учреждении, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Лицам в возрасте до 30-ти лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в учреждении.

1.1. Предельный размер процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для муниципального образования - город Югорск составляет 50 процентов и начисляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Лицам, обучающимся в муниципальных образовательных организациях высшего образования, на стипендию начисляется процентная надбавка.

**Раздел IV. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно**

**Глава I. Основные положения**

1. Лица, работающие в учреждении, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данном учреждении.

Право на оплату стоимости проезда и провоза багажа у неработающих членов семьи работника возникает одновременно с возникновением такого права у работника.

2. Право на компенсацию указанных расходов у лиц, находящихся в отпуске по уходу за детьми, числящихся в списочном составе учреждения и состоящих в трудовых отношениях, возникает одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данном учреждении. Данные лица имеют право на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно один раз в два года независимо от оформления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Компенсация расходов более одного раза в текущем году не производится.

3. В случае, если дню начала отпуска предшествуют или непосредственно за днем окончания отпуска следуют выходные (нерабочие праздничные) дни, дни отпуска без сохранения заработной платы, дни отдыха за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, а также ежедневное время отдыха после рабочего дня, то работник вправе уехать или вернуться в вышеуказанные дни или время, не утрачивая права на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно и провоза багажа.

4. Компенсация расходов по проезду к месту отпуска и обратно производится работнику при нахождении в отпуске без сохранения заработной платы, а также, если работнику предоставляются дни отдыха за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни.

5. Лица, уволившись из учреждения и поступающие на работу в учреждения переводом из других учреждений, финансовое обеспечение которых осуществляется из местного бюджета, обязаны предоставить справку об использовании за последние два года права на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно. Лицам, указанным в настоящем пункте, право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно предоставляется с учетом использования данного права на прежнем месте работы.

6. Расходы, подлежащие компенсации, включают в себя:

1) оплату стоимости проезда к месту использования отпуска работника и обратно к месту постоянного жительства - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, а в случае отсутствия по данному маршруту скорого фирменного поезда - пассажирского поезда, кроме вагонов повышенной комфортности;

- водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

- воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

- автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями.

2) оплату стоимости проезда транспортом общего пользования (кроме такси), а также оплату стоимости проезда личным транспортом в соответствии с главой IV раздела IV настоящего Положения от места постоянного жительства или от места отдыха к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу при наличии документов (билетов), подтверждающих расходы;

3) оплату стоимости провоза багажа весом не более 30 килограммов на работника и 30 килограммов на каждого неработающего члена семьи независимо от количества багажа, разрешенного для бесплатного провоза по билету на тот вид транспорта, которым следует работник и неработающие члены его семьи, в размере документально подтвержденных расходов;

4) оплату услуг по бронированию и оформлению проездных документов, указанных в подпунктах 1 и 2 настоящего пункта, предоставление в поездах постельных принадлежностей, а также оплату стоимости авиационных горюче-смазочных материалов (топливного сбора) и иных сборов.

7. В случае, если представленные работником документы подтверждают произведенные расходы на проезд по более высокой категории проезда, чем установлено пунктом 6 настоящей главы, компенсация расходов производится на основании справки о стоимости проезда на дату приобретения билета в соответствии с установленными категориями проезда, выданной работнику (неработающим членам его семьи) организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), исходя из тарифов транспортной организации, осуществившей перевозку. Расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат.

Также не подлежат оплате расходы по добровольному страхованию жизни на транспорте и расходы по оформлению визы.

8. В случае, если работник проводит отпуск в нескольких местах, то компенсируется стоимость проезда только к одному из этих мест (по выбору работника), а также стоимость обратного проезда от того же места к месту постоянного жительства по фактическим расходам (при условии проезда по кратчайшему маршруту следования) или на основании справки о стоимости проезда и провоза багажа в соответствии с установленными категориями проезда, выданной организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), но не более фактически произведенных расходов. При этом кратчайшим маршрутом следования признается наименьшее расстояние от места постоянного жительства работника до места использования отпуска, включая промежуточные пункты следования, находящиеся последовательно в направлении от места постоянного жительства работника к месту использования отпуска и обратно по существующей транспортной схеме.

9. В случае отсутствия прямого маршрута к месту использования отпуска и обратно работодатель компенсирует работнику стоимость проезда по всем пунктам следования независимо от времени нахождения в промежуточном пункте следования.

Прямым маршрутом следования является прямое беспересадочное сообщение на выбранных работником видах транспорта.

10. Работодатели также оплачивают стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно неработающим членам семьи работника (неработающему супругу (супруге), несовершеннолетним детям до 18 лет, а также детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся в образовательных организациях высшего образования и (или) в профессиональных образовательных организациях очной формы обучения, независимо от времени использования отпуска.

11. Неработающими членами семьи признаются:

1) неработающий супруг (супруга) работника. При этом документами, удостоверяющими трудоустройство, являются трудовая книжка, справка из Федеральной налоговой службы, свидетельствующая об отсутствии регистрации гражданина в качестве индивидуального предпринимателя. В случае отсутствия у супруга (супруги) работника трудовой книжки работником представляется справка, выданная на имя супруга (супруги) работника территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, об уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, подтверждающая наличие или отсутствие трудовой деятельности супруга работника;

2) несовершеннолетние дети до 18 лет, а также дети, в отношении которых работник (супруг работника) назначен опекуном или попечителем;

3) дети, достигшие возраста 18 лет и старше, являющиеся выпускниками общеобразовательных организаций (в год выпуска), до 31 августа текущего года включительно;

4) дети, не достигшие возраста 23 лет, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых работник (супруг работника) исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребенком 18 лет, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и (или) в профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения, независимо от места проживания детей (лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся

без попечения родителей) и места расположения вышеуказанных учебных заведений. При этом документом, подтверждающим факт обучения, является справка из профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Студенты указанных организаций первого года обучения представляют справки с указанием даты зачисления в профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования.

12. Неработающим членам семьи работника за счет работодателя оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и стоимость провоза багажа также в случае, если место использования отпуска работника и место использования отпуска неработающих членов его семьи не совпадают.

13. Оплата стоимости проезда неработающих членов семьи работника к месту проведения отпуска и обратно производится также в случаях:

1) если отпуск работника оформлен в одном календарном году, а неработающие члены семьи работника уезжают к месту отдыха в другом календарном году того же льготного периода;

2) если работник, оформив отпуск в льготном периоде соответствующим нормативным актом, не выезжает в отпуск, а неработающие члены семьи выезжают к месту отдыха.

14. Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа.

15. Если работник своевременно не воспользовался правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно за первый и второй годы работы, учитывая, что период, в котором у работника возникает право на компенсацию указанных расходов, составляет два года, в дальнейшем у работника возникает данное право в третьем году работы за второй и третий годы работы в данной организации, за четвертый и пятый годы - начиная с четвертого года работы и так далее.

16. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим разделом, предоставляются работнику учреждения, только по основному месту работы.

17. По желанию работника вместе с оплачиваемым отпуском один раз в два года предоставляется отпуск без сохранения заработной платы на срок, необходимый для проезда к месту использования отпуска и обратно.

18. Для возмещения расходов по проезду необязательна регистрация по одному месту жительства работника и неработающих членов его семьи, указанных в подпунктах 2,3,4 пункта 11 настоящей главы.

Возмещение расходов по проезду осуществляется неработающим супругам работников, проживающим и зарегистрированным по месту жительства на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

19. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда воздушным транспортом к месту использования отпуска и обратно несопровождаемых детей работника в возрасте от 2 до 12 лет под наблюдением перевозчика осуществляется с учетом требований, установленных абзацем четвертым подпункта 1 пункта 6 настоящего раздела, на основании справки организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда детей до 12 лет без услуги наблюдения перевозчиком, но не более фактически произведенных расходов.

## **Глава II. Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно**

1. Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работника учреждения и неработающих членов его семьи производится не менее чем за три рабочих дня до отъезда работника в отпуск исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет

производится по возвращении работника из отпуска на основании представленных билетов и других документов.

2. В случае использования работником отпуска за пределами Российской Федерации, в том числе по договору о реализации туристского продукта (далее также - туристский договор), производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда железнодорожным, воздушным, морским, речным, автомобильным транспортом до ближайших к месту пересечения государственной границы Российской Федерации железнодорожной станции, аэропорта, морского (речного) порта, автостанции с учетом требований, установленных настоящим Положением, но не более фактически произведенных расходов.

3. Письменное заявление о выплате средств для предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда работника и (или) неработающих членов семьи и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно предоставляется работником не позднее, чем за две недели до начала отпуска.

В заявлении указываются:

1) фамилии, имена, отчества неработающих членов семьи работника, имеющих право на компенсацию расходов, с приложением копий документов, подтверждающих степень родства (свидетельства о заключении брака, рождении, об усыновлении (удочерении), установлении отцовства или о перемене фамилии), а также копии документов, указанные в пункте 11 главы I настоящего раздела;

2) даты рождения несовершеннолетних детей работника;

3) место использования отпуска работника и (или) неработающих членов его семьи;

4) виды транспортных средств, которыми предполагается воспользоваться;

5) маршрут следования;

б) примерная стоимость проезда, которая рассчитывается на основании представленных копий проездных документов или справки (других документов) о стоимости проезда либо справки туристской фирмы, продавшей путевку, о стоимости проезда в общей стоимости туристской путевки с копией туристской путевки или договора об оказании туристских услуг в случае, когда стоимость проезда включена в стоимость туристской путевки.

В случае, если выплата средств для предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно не требуется, письменное заявление для компенсации указанных расходов представляется работником не позднее 28 декабря года, в котором осуществлен проезд.

4. При приобретении работником авиабилета, оформленного в бездокументарной форме (электронный авиабилет), железнодорожного билета, оформленного в бездокументарной форме (электронный железнодорожный билет), в содержании которых указана стоимость перевозки, представление документов, подтверждающих факт оплаты электронного авиабилета (железнодорожного билета), не требуется и подтверждающими документами являются:

при проезде воздушным транспортом - распечатка электронного авиабилета - сформированная автоматизированной информационной системой оформления воздушных перевозок маршрут/квитанция электронного авиабилета на бумажном носителе, в которой указана стоимость перелета, а также посадочный талон, подтверждающий перелет подотчетного лица по указанному в электронном авиабилете маршруту;

при проезде железнодорожным транспортом – распечатка электронного билета на железнодорожном транспорте - контрольный купон электронного проездного документа (билета) (выписка из автоматизированной системы управления пассажирскими перевозками на железнодорожном транспорте).

5. При приобретении работником авиабилета, оформленного в бездокументарной форме (электронный авиабилет), железнодорожного билета, оформленного в бездокументарной форме (электронный железнодорожный билет), в содержании которых не указана стоимость перевозки,

кроме документов, указанных в пункте 4 настоящей главы, подтверждающими документами также представляется один из следующих документов:

1) чек контрольно-кассовой техники или другой документ, подтверждающий произведенную оплату перевозки, оформленный на утвержденном бланке строгой отчетности (при оплате наличными денежными средствами);

2) слип, чек электронного терминала при проведении операции с использованием банковской карты, держателем которой является подотчетное лицо (при оплате банковской картой). При проведении операций с использованием банковской карты, держателей которой является супруг (супруга) подотчетного лица, слипы и чеки электронных терминалов с указанной банковской карты являются подтверждением расходов подотчетного лица;

3) подтверждение проведенной операции по оплате электронного авиабилета кредитным учреждением, в котором подотчетному лицу открыт банковский счет, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты (при оплате банковской картой через веб-сайты) или путем перечисления денежных средств по распоряжению подотчетного лица самим кредитным учреждением;

4) при проведении операций с использованием банковских карт, держателем которых не является подотчетное лицо, а также супруг (супруга) подотчетного лица, слипы и чеки электронных терминалов с указанных банковских карт являются подтверждением расходов подотчетного лица при наличии доверенности в простой письменной форме, подтверждающей оплату третьим лицом по поручению и за счет работника.

6. В случае утраты посадочного талона представляется справка, подтверждающая авиаперелет, с указанием аэропорта вылета и аэропорта прилета, выданная транспортной организацией, осуществившей перевозку.

7. При непредставлении распечатки электронного авиабилета (железнодорожного билета), документов, подтверждающих факт оплаты электронного авиабилета (железнодорожного билета), возмещение расходов по проезду к месту проведения отпуска и обратно производится в соответствии с пунктами 12, 13, 14 настоящей главы.

8. Для окончательного расчета, в случае выплаты работнику суммы предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, работник обязан в течение трех рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска предоставить авансовый отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов (билетов, посадочных талонов, багажных квитанций, других транспортных документов), подтверждающих расходы работника и неработающих членов его семьи, а также копию заграничного паспорта (в случае выезда за пределы территории Российской Федерации) с предъявлением оригинала заграничного паспорта с отметкой органа пограничного контроля (пункта пропуска) о месте пересечения государственной границы Российской Федерации.

В случаях, предусмотренных настоящим Положением, работником предоставляется справка о стоимости проезда, выданная организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), справка туристской организации, продавшей путевку и справка туроператора о стоимости проезда в общей стоимости туристской путевки с туристской путевкой, договором об оказании туристских услуг и документами об оплате, копия заграничного паспорта (при предъявлении оригинала) с отметкой органа пограничного контроля (пункта пропуска) о месте пересечения государственной границы Российской Федерации, справка организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда детей до 12 лет без услуги наблюдения перевозчиком.

В случае, если выплата работнику средств для предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно не осуществлялась, окончательный расчет производится на основании авансового отчета работника о

произведенных расходах, не позднее 28 декабря года, в котором осуществлен проезд, с приложением документов, указанных в настоящем пункте.

9. Для окончательного расчета, при выплате предварительной компенсации, лица, находящиеся в отпуске по уходу за детьми, числящиеся в списочном составе учреждения и состоящие в трудовых отношениях, обязаны в течение трех рабочих дней, с даты прибытия в место проживания из места отдыха предоставить авансовый отчет о произведенных расходах с приложением документов, указанных в пункте 8 настоящей главы.

10. Если стоимость проездных документов (с учетом взимаемых при продаже проездных документов обязательных платежей) указана в иностранной валюте, то компенсация расходов производится исходя из курса валюты, установленного Центральным банком России на день приобретения указанных документов.

11. Работник в течение двух недель после предоставления авансового отчета обязан в полном объеме возратить средства, выплаченные ему в качестве предварительной компенсации расходов, в случае, если он не воспользовался ими в целях проезда к месту использования отпуска и обратно, или возратить разницу в случае превышения авансовой суммы над фактическими расходами.

12. При утрате проездных документов (билетов, посадочных талонов), но при наличии документов, подтверждающих проведение отпуска в другой местности, оплата стоимости проезда производится по стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне. В случае отсутствия железнодорожного транспорта - не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным, авиационным транспортом, по наименьшей стоимости проезда.

13. При утрате проездных документов компенсация расходов производится при документальном подтверждении пребывания работника и членов его семьи в месте использования отпуска (при наличии документов, подтверждающих пребывание в гостинице, санатории, доме отдыха, пансионате, кемпинге, на туристической базе, в ином подобном учреждении или удостоверяющих регистрацию по месту пребывания, а также при нотариальном удостоверении факта нахождения в определенном месте) на основании справки организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда по кратчайшему маршруту следования к месту использования отпуска и обратно в размере минимальной стоимости проезда:

1) при наличии железнодорожного сообщения - по тарифу плацкартного вагона пассажирского поезда;

2) при наличии только воздушного сообщения - по тарифу на перевозку воздушным транспортом в салоне экономического класса;

3) при наличии только морского или речного сообщения - по тарифу каюты X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, каюты III категории речного судна всех линий сообщения;

4) при наличии только автомобильного сообщения - по тарифу автобуса общего типа.

14. В случае отсутствия в месте постоянного жительства работника железнодорожного сообщения, при наличии автомобильного или водного сообщения от места постоянного жительства работника до железнодорожных станций, компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно производится с учетом стоимости проезда автомобильным или водным транспортом от места постоянного жительства работника до ближайшей железнодорожной станции.

### **Глава III. Особенности компенсации расходов на оплату проезда и провоза багажа воздушным транспортом**



1. При следовании за пределы Российской Федерации воздушным транспортом без посадки в ближайшем к месту пересечения государственной границы Российской Федерации аэропорту возмещению подлежит часть стоимости воздушной перевозки, указанной в перевозочном документе (билете), согласно нормативам, определенным приложением.

2. При отсутствии в перевозочном документе (авиабилете) стоимости проезда, когда она включена в стоимость туристской путевки, компенсация стоимости проезда осуществляется на основании справки туристской организации и туроператора, продавшего путевку, о стоимости проезда в общей стоимости туристской путевки, а также туристской путевки (бланк строгой отчетности) или договора об оказании туристских услуг и документа об оплате в порядке, установленном пунктом 1 настоящей главы.

3. При отсутствии нормативов возмещения стоимости воздушной перевозки по территории Российской Федерации до зарубежных аэропортов необходимо использовать один из следующих нормативов:

1) норматив от соответствующего международного аэропорта Российской Федерации, являющегося ближайшим к международному аэропорту Российской Федерации, из которого осуществлен вылет, до соответствующего зарубежного аэропорта;

2) норматив от соответствующего международного аэропорта Российской Федерации, из которого осуществлен вылет, до соответствующего зарубежного аэропорта, являющегося ближайшим к зарубежному аэропорту, в котором совершена посадка.

При совершении перелета от международного аэропорта Российской Федерации с промежуточной посадкой в аэропортах Российской Федерации необходимо использовать норматив от первой посадки из международного аэропорта вылета Российской Федерации до зарубежного аэропорта посадки.

При совершении перелета от международного аэропорта Российской Федерации с промежуточной посадкой в зарубежных аэропортах необходимо использовать норматив от посадки из международного аэропорта вылета Российской Федерации до зарубежного аэропорта первой посадки.

#### **Глава IV. Особенности компенсации расходов на оплату проезда и провоза багажа личным транспортом**

1. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

2. Под личным транспортом работника понимаются принадлежащие на праве собственности ему или членам его семьи (супруге, детям, родителям) транспортные средства, отнесенные к категориям «А» и «В» в соответствии с федеральным законодательством.

3. При определении кратчайшего пути к месту следования и обратно учитывается существующая транспортная схема. Кратчайшим путем признается наименьшее расстояние от места постоянного жительства работника до места использования отпуска и обратно по существующей транспортной схеме.

4. При проведении отпуска за пределами территории Российской Федерации возмещение расходов по проезду к месту использования отпуска и обратно производится в размере стоимости проезда до пограничного пункта (пункта пропуска), в котором сделана отметка о месте пересечения государственной границы Российской Федерации.

5. Оплате подлежит стоимость проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно на основании отметки в маршрутном листе, получаемом в организации, или других документов, подтверждающих нахождение в пункте отдыха.

6. Оплата стоимости проезда производится работнику по кратчайшему маршруту при предъявлении квитанций об оплате сборов за проезд по платным автотрассам, за провоз транспортного средства на железнодорожной платформе или пароме (при отсутствии дорог общего

пользования), кассовых чеков автозаправочных станций, в соответствии с нормами расхода топлива соответствующей марки транспортного средства, утверждаемыми Министерством транспорта Российской Федерации, или работнику и неработающим членам семьи при предъявлении справок организаций, осуществляющих продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне на основании документов, подтверждающих проведение работником и неработающими членами его семьи отпуска в другой местности (при наличии документов, подтверждающих пребывание в гостинице, санатории, доме отдыха, пансионате, кемпинге, на туристической базе, в ином подобном учреждении или удостоверяющих регистрацию по месту пребывания, а также при нотариальном удостоверении факта нахождения в определенном месте). В случае отсутствия железнодорожного сообщения оплата производится не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок автомобильным, речным транспортом по наименьшей стоимости проезда.

7. В случае отсутствия сведений о нормах расхода топлива соответствующей марки транспортного средства в правовых актах Министерства транспорта Российской Федерации оплата стоимости проезда производится в соответствии с данными о расходе топлива, указанными в инструкции по эксплуатации транспортного средства, либо на основании данных о расходе топлива соответствующей марки транспортного средства смешанного цикла, представленных официальными дилерами производителей транспортных средств, в том числе полученных через веб-сайты в сети Интернет.

8. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится в случае проезда на транспортном средстве, принадлежащем работнику или членам семьи (супругу, детям, родителям), при представлении следующих подтверждающих документов:

1) маршрутный лист, получаемый в организации, в котором должны быть отметки о прибытии в место проведения отпуска и выбытии из места проведения отпуска (либо отметка органа пограничного контроля (пункта пропуска) о месте пересечения государственной границы Российской Федерации), или другие документы, подтверждающие нахождение в пункте отдыха;

2) копии свидетельства о регистрации или паспорта транспортного средства, подтверждающие право собственности на транспортное средство работника или членов его семьи (супруга, детей, родителей);

3) квитанции об оплате сборов за проезд по платным автотрассам, кассовые чеки автозаправочных станций в соответствии с нормами расхода топлива соответствующей марки транспортного средства или справки организаций, осуществляющих продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне.

9. В случае, если при следовании работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно автомобильное сообщение между соответствующими населенными пунктами отсутствует, оплата производится по платежным документам о стоимости перевозки принадлежащего работнику транспортного средства водным и (или) железнодорожным транспортом.

## **Раздел V. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом**

### **Глава I. Гарантии и компенсации в связи с заключением трудового договора и прибытием к месту работы**

1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в учреждении (далее – работник, работникам), и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

1) единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

2) оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая оплату услуг по бронированию и оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей), но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, а в случае отсутствия по данному маршруту скорого фирменного поезда - пассажирского поезда;

- водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

- воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

- автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями;

3) оплата стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным или автомобильным транспортом, в зависимости от вида транспорта, осуществляющего перевозку багажа, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта или автомобильного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным транспортом;

4) оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

2. Право на оплату стоимости проезда и провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в данном учреждении, расположенном на территории муниципального образования.

3. Работник учреждения возвращает денежные средства, выделенные ему в связи с переездом на работу в муниципальное образование, в случае:

1) если он без уважительной причины не приступил к работе в установленный срок;

2) если он уволился до окончания срока, определенного трудовым договором, а при отсутствии такого срока – до истечения одного года работы, или был уволен за виновные действия в соответствии с пунктами 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Действие подпункта 2 пункта 1 настоящей главы распространяется на лиц, прибывших из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, при условии предоставления документов, подтверждающих, что им и членам их семей при переезде в муниципальное образование город Югорск, в связи с расторжением трудового договора по прежнему месту работы не оплачивалась стоимость проезда и провоза багажа в размере, установленном настоящим разделом.

5. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим разделом, предоставляются работнику учреждения один раз за все время работы на территории муниципального образования и только по основному месту работы.

## **Глава II. Гарантии и компенсации, предоставляемые в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора**

1. Работнику учреждения и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, в соответствии с пунктами 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, производить оплату стоимости проезда и провоза багажа работника и членов его семьи в пределах территории Российской

Федерации в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая оплату услуг по бронированию и оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей), но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, а в случае отсутствия по данному маршруту скорого фирменного поезда - пассажирского поезда;
- водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;
- воздушным транспортом - в салоне экономического класса;
- автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями, а также оплату стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным или автомобильным транспортом, в зависимости от вида транспорта, осуществляющего перевозку багажа, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта или автомобильного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным транспортом.

2. При переезде к новому месту жительства, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, вышеуказанным лицам по фактическим расходам, подтвержденным проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, а в случае отсутствия по данному маршруту скорого фирменного поезда - пассажирского поезда;
- водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;
- воздушным транспортом - в салоне экономического класса;
- автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями, а также оплату стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным или автомобильным транспортом, в зависимости от вида транспорта, осуществляющего перевозку багажа, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта или автомобильного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным транспортом до конечного географического пункта пересечения границы Российской Федерации.

3. Право на оплату стоимости проезда и провоза багажа работника и членов его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность по вышеуказанному основанию сохраняется в течение шести месяцев со дня расторжения работником трудового договора. В случае болезни работника или членов его семьи, подтвержденной документами, указанный срок продлевается на период болезни.

4. В случае отсутствия в населенном пункте проживания автомобильного, железнодорожного, водного транспорта оплата проезда в размере 100 процентов производится за проезд воздушным транспортом на участке между населенным пунктом проживания и ближайшим населенным пунктом, где имеются автомобильный, железнодорожный, водный пассажирский транспорт.

В случае, если предоставленные документы подтверждают произведенные расходы на проезд по более высокой категории проезда, компенсация расходов производится на основании справки, выданной соответствующей организацией на дату приобретения билета о стоимости проезда, в соответствии с установленной категорией проезда. Расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат.

Расходы, связанные с добровольным страхованием, не оплачиваются.

5. Оплата стоимости провоза багажа производится по фактическим расходам на провоз багажа весом до пяти тонн в пределах территории Российской Федерации, но не свыше тарифов, предусмотренных для провоза груза (багажа) водным, железнодорожным и автомобильным транспортом.

При расчете размера оплаты стоимости провоза багажа из суммы фактических затрат исключаются комиссионный и страховой сборы, а также расходы по хранению багажа и услуги по заполнению бланков (накладной и заявки), выдачи справки, визирования документов, паллетирования и упаковки багажа.

В случае отсутствия в населенном пункте проживания автомобильного, железнодорожного, водного транспорта оплата стоимости провоза багажа в размере 100 процентов производится за провоз багажа воздушным транспортом на участке между населенным пунктом проживания и ближайшим населенным пунктом, где имеются автомобильный, железнодорожный, водный транспорт.

6. При провозе груза (багажа) контейнером оплате подлежат расходы, связанные с оплатой использования контейнера, его провоза, погрузки и разгрузки (работа крана), опломбирования контейнера.

### **Глава III. Порядок компенсации оплаты стоимости проезда и провоза багажа**

1. Для оплаты стоимости проезда и провоза багажа в бухгалтерию учреждения предоставляются следующие документы:

1) заявление об оплате стоимости проезда и провоза багажа с указанием реквизитов лицевого банковского счета заявителя (номера почтового отделения связи) для перечисления суммы выплаты;

2) документы, удостоверяющие личность заявителя и членов его семьи;

3) именные проездные документы (билеты) и квитанции на провоз багажа, в том числе оплата использования контейнера, его провоза, погрузка и разгрузка (работа крана), опломбирование контейнера;

4) справка о тарифе, выданная в установленном законодательством порядке (для оплаты стоимости проезда в порядке, предусмотренном пунктами 4 (или) в случае провоза багажа с превышением ограничений, установленных пунктом 5 главы II настоящего раздела);

5) трудовая книжка заявителя;

6) копия документа, подтверждающего изменение места жительства и указывающего адрес его нового места жительства;

7) справка с места работы супруга (супруги) о том, что в данной семье не производилась компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства.

2. Для оплаты стоимости проезда и провоза багажа к новому месту жительства уволенный работник вправе обратиться в бухгалтерию учреждения, из которой он был уволен по основаниям, указанным в пункте 1 главы II раздела V настоящего Положения:

1) перед выездом к новому месту жительства;

2) в течение шести месяцев после выезда. В случае болезни работника или членов его семьи, подтвержденной документами, указанный срок продлевается на период болезни.

Днем обращения считается день приема бухгалтерией учреждения заявления от работника со всеми документами, установленными пунктом 1 настоящей главы.

Если заявление и документы, установленные пунктом 1 настоящей главы, пересылаются по почте, то днем обращения считается дата, указанная на почтовом штемпеле отправления заявителя.

3. При обращении за оплатой стоимости проезда и провоза багажа до выезда к новому постоянному месту жительства работник предоставляет оригиналы документов, указанные в

пункте 1 настоящей главы, копии которых готовятся и заверяются специалистом, осуществляющим прием документов, а оригиналы возвращаются заявителю.

4. При обращении за оплатой стоимости проезда и провоза багажа в течение шести месяцев после выезда и отправкой документов почтой, заявитель предоставляет оригиналы документов, указанных в подпунктах 1, 3, 4, 7 и копии документов, указанных в подпунктах 2, 5, 6 пункта 1 настоящей главы.

5. При обращении за оплатой стоимости проезда и провоза багажа по истечении срока, указанного в пункте 2 настоящей главы, предоставленные документы рассмотрению не подлежат и возвращаются заявителю с указанием причины возврата.

6. Решение об оплате стоимости проезда и провоза багажа принимается работодателем в 10-дневный срок со дня принятия заявления от уволенного работника со всеми документами, установленными пунктом 1 настоящей главы.

7. При отправке документов почтой решение об оплате стоимости проезда и провоза багажа принимается работодателем в 10-дневный срок со дня поступления заявления от уволенного работника с документами, установленными пунктом 1 настоящей главы, в адрес учреждения.

8. Оплата стоимости проезда и провоза багажа производится бухгалтерией учреждения в месяце, следующем за месяцем принятия решения об оплате.

9. Перечисление причитающейся суммы осуществляется на личный счет в кредитной организации либо почтовым переводом, с оплатой соответствующих сборов за счет средств заявителя, в соответствии с его заявлением.

10. В случае принятия решения об отказе в оплате стоимости проезда и провоза багажа бухгалтерия учреждения возвращает документы с письменным обоснованием в течение 5 дней с момента принятия решения.

11. Решение об отказе в оплате стоимости проезда и провоза багажа принимается в случае не предоставления полного пакета документов, предусмотренных в пункте 1 настоящей главы, либо в случае предоставления документов, не подтверждающих право на оплату стоимости проезда и провоза багажа.

12. В случае, если оплата проезда и провоза багажа по прежнему месту работы осуществлялась, но в меньшем объеме, работнику выплачивается разница между оплатой, предусмотренной настоящим разделом и фактической оплатой стоимости проезда и провоза багажа.

13. При утрате проездных документов, но при наличии документа, подтверждающего проезд (справка организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), оплата стоимости проезда производится в соответствии с пунктами 12,13,14 главы II раздела IV настоящего Положения.

14. Расходы, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, производятся за счет средств местного бюджета.

**Приложение  
к Положению о гарантиях и компенсациях**

Аэропорт вылета	Аэропорт назначения	Государство	Нормативы
1	2	3	4
Москва (Домодедово)	Абу - Даби	ОАЭ	45.19
Москва (Внуково)	Агадир (Эль - Массира)	МАРОККО	08.98
Москва (Домодедово)	Агадир (Эль - Массира)	МАРОККО	09.65
Москва (Шереметьево)	Агадир (Эль - Массира)	МАРОККО	09.07
Санкт - Петербург	Агадир (Эль - Массира)	МАРОККО	04.56
Екатеринбург (Кольцово)	Акаба (Король Хусейн)	ИОРДАНИЯ	63.42
Казань	Акаба (Король Хусейн)	ИОРДАНИЯ	54.38
Краснодар (Пашковский)	Акаба (Король Хусейн)	ИОРДАНИЯ	18.12
Москва (Домодедово)	Акаба (Король Хусейн)	ИОРДАНИЯ	51.25
Нижний Новгород (Стригино)	Акаба (Король Хусейн)	ИОРДАНИЯ	52.04
Пермь (Большое Савино)	Акаба (Король Хусейн)	ИОРДАНИЯ	59.39
Санкт - Петербург	Акаба (Король Хусейн)	ИОРДАНИЯ	13.20
Москва (Внуково)	Актау	КАЗАХСТАН	90.83
Москва (Домодедово)	Актау	КАЗАХСТАН	94.91
Москва (Шереметьево)	Актау	КАЗАХСТАН	60.80
Ростов-на-Дону	Актау	КАЗАХСТАН	83.58
Москва (Домодедово)	Актюбинск	КАЗАХСТАН	67.79
Санкт - Петербург	Александрополис (Демокритос)	ГРЕЦИЯ	20.94
Екатеринбург (Кольцово)	Алжир (Хуари Бумедьен)	АЛЖИР	14.48
Москва (Шереметьево)	Алжир (Хуари Бумедьен)	АЛЖИР	12.56
Екатеринбург (Кольцово)	Аликанте	ИСПАНИЯ	38.52
Москва (Внуково)	Аликанте	ИСПАНИЯ	12.15
Москва (Домодедово)	Аликанте	ИСПАНИЯ	13.03
Самара (Курумоч)	Аликанте	ИСПАНИЯ	23.49
Санкт - Петербург	Аликанте	ИСПАНИЯ	06.88
Грозный (Северный)	Алматы	КАЗАХСТАН	12.34
Екатеринбург (Кольцово)	Алматы	КАЗАХСТАН	16.92
Казань	Алматы	КАЗАХСТАН	29.60
Москва (Внуково)	Алматы	КАЗАХСТАН	49.73
Москва (Домодедово)	Алматы	КАЗАХСТАН	49.12
Москва (Шереметьево)	Алматы	КАЗАХСТАН	32.32
Новосибирск (Толмачево)	Алматы	КАЗАХСТАН	32.13
Самара (Курумоч)	Алматы	КАЗАХСТАН	23.35
Санкт - Петербург	Алматы	КАЗАХСТАН	56.57
Сочи	Алматы	КАЗАХСТАН	26.82
Екатеринбург (Кольцово)	Алмерия	ИСПАНИЯ	36.80
Москва (Внуково)	Алмерия	ИСПАНИЯ	11.39
Москва (Домодедово)	Алмерия	ИСПАНИЯ	12.23
Москва (Шереметьево)	Алмерия	ИСПАНИЯ	11.50
Москва (Домодедово)	Амман (Квин Алия)	ИОРДАНИЯ	22.03
Екатеринбург (Кольцово)	Амстердам (Скипхол)	НИДЕРЛАНДЫ	52.27
Москва (Шереметьево)	Амстердам (Скипхол)	НИДЕРЛАНДЫ	27.61
Санкт - Петербург	Амстердам (Скипхол)	НИДЕРЛАНДЫ	07.20
Москва (Шереметьево)	Анапа (Витязево)	РОССИЯ	67.16
Москва (Домодедово)	Андижан	УЗБЕКИСТАН	32.05
Санкт - Петербург	Андижан	УЗБЕКИСТАН	53.72
Сургут	Андижан	УЗБЕКИСТАН	34.93
Москва (Внуково)	Анкара (Есенбога)	ТУРЦИЯ	33.87
Уфа	Анкара (Есенбога)	ТУРЦИЯ	58.63
Москва (Домодедово)	Анкона (Фальконара)	ИТАЛИЯ	22.40
Петропавловск - Камчатский	Анкоридж (Тед Стивене)	США	46.88
Абакан	Анталья	ТУРЦИЯ	46.60
Архангельск (Талаги)	Анталья	ТУРЦИЯ	51.15
Астрахань	Анталья	ТУРЦИЯ	54.61
Барнаул (Михайловка)	Анталья	ТУРЦИЯ	31.54
Барнаул (Михайловка)	Анталья	ТУРЦИЯ	81.55
Бегишево	Анталья	ТУРЦИЯ	68.59
Белгород	Анталья	ТУРЦИЯ	04.44
Братск	Анталья	ТУРЦИЯ	64.16
Брянск	Анталья	ТУРЦИЯ	07.96
Владикавказ (Беслан)	Анталья	ТУРЦИЯ	46.01
Волгоград (Гумрак)	Анталья	ТУРЦИЯ	51.65
Воронеж (Чертовицкое)	Анталья	ТУРЦИЯ	13.25

Екатеринбург (Кольцово)	Анталья	ТУРЦИЯ	73.46
Иркутск	Анталья	ТУРЦИЯ	54.71
Иркутск	Анталья	ТУРЦИЯ	85.99
Казань	Анталья	ТУРЦИЯ	67.42
Калининград (Храброво)	Анталья	ТУРЦИЯ	05.54
Кемерово (Алексей Леонов)	Анталья	ТУРЦИЯ	42.37
Кемерово (Алексей Леонов)	Анталья	ТУРЦИЯ	82.09
Краснодар (Пашковский)	Анталья	ТУРЦИЯ	27.59
Красноярск (Емельяново)	Анталья	ТУРЦИЯ	47.06
Красноярск (Емельяново)	Анталья	ТУРЦИЯ	83.45
Курск (Восточный)	Анталья	ТУРЦИЯ	09.42
Магнитогорск	Анталья	ТУРЦИЯ	70.69
Минеральные Воды	Анталья	ТУРЦИЯ	39.90
Москва (Внуково)	Анталья	ТУРЦИЯ	27.73
Москва (Домодедово)	Анталья	ТУРЦИЯ	27.33
Москва (Шереметьево)	Анталья	ТУРЦИЯ	29.17
Мурманск	Анталья	ТУРЦИЯ	57.92
Нальчик	Анталья	ТУРЦИЯ	42.08
Нижевартовск	Анталья	ТУРЦИЯ	79.95
Нижний Новгород (Стригино)	Анталья	ТУРЦИЯ	35.83
Новокузнецк (Спиченково)	Анталья	ТУРЦИЯ	34.83
Новокузнецк (Спиченково)	Анталья	ТУРЦИЯ	82.39
Новосибирск (Толмачево)	Анталья	ТУРЦИЯ	39.41
Новосибирск (Толмачево)	Анталья	ТУРЦИЯ	81.20
Омск (Центральный)	Анталья	ТУРЦИЯ	30.76
Омск (Центральный)	Анталья	ТУРЦИЯ	78.17
Оренбург	Анталья	ТУРЦИЯ	67.53
Орск	Анталья	ТУРЦИЯ	69.73
Пермь (Большое Савино)	Анталья	ТУРЦИЯ	72.33
Ростов-на-Дону	Анталья	ТУРЦИЯ	40.48
Самара (Курумоч)	Анталья	ТУРЦИЯ	65.15
Санкт - Петербург	Анталья	ТУРЦИЯ	17.50
Саратов (Центральный)	Анталья	ТУРЦИЯ	59.29
Сургут	Анталья	ТУРЦИЯ	79.31
Сыктывкар	Анталья	ТУРЦИЯ	74.53
Томск (Богашево)	Анталья	ТУРЦИЯ	81.79
Тюмень (Рощино)	Анталья	ТУРЦИЯ	75.48
Улан-Удэ (Мухино)	Анталья	ТУРЦИЯ	37.10
Ульяновск (Восточный)	Анталья	ТУРЦИЯ	65.57
Уфа	Анталья	ТУРЦИЯ	68.30
Хабаровск (Новый)	Анталья	ТУРЦИЯ	89.59
Ханты-Мансийск	Анталья	ТУРЦИЯ	78.10
Чебоксары	Анталья	ТУРЦИЯ	67.44
Челябинск(Баландино)	Анталья	ТУРЦИЯ	73.12
Чита (Кадала)	Анталья	ТУРЦИЯ	52.66
Якутск	Анталья	ТУРЦИЯ	87.98
Екатеринбург (Кольцово)	Араксос	ГРЕЦИЯ	65.00
Москва (Внуково)	Араксос	ГРЕЦИЯ	20.97
Москва (Домодедово)	Араксос	ГРЕЦИЯ	21.46
Москва (Шереметьево)	Араксос	ГРЕЦИЯ	22.27
Новосибирск (Толмачево)	Араксос	ГРЕЦИЯ	63.33
Санкт - Петербург	Араксос	ГРЕЦИЯ	17.91
Грозный (Северный)	Астана	КАЗАХСТАН	14.73
Екатеринбург (Кольцово)	Астана	КАЗАХСТАН	33.69
Калининград (Храброво)	Астана	КАЗАХСТАН	62.25
Красноярск (Емельяново)	Астана	КАЗАХСТАН	66.22
Москва (Внуково)	Астана	КАЗАХСТАН	67.46
Москва (Домодедово)	Астана	КАЗАХСТАН	66.85
Москва (Шереметьево)	Астана	КАЗАХСТАН	67.33
Новосибирск (Толмачево)	Астана	КАЗАХСТАН	48.44
Омск (Центральный)	Астана	КАЗАХСТАН	23.46
Оренбург	Астана	КАЗАХСТАН	11.23
Санкт - Петербург	Астана	КАЗАХСТАН	74.92
Москва (Шереметьево)	Атланта (Хартсфилд - Джексон)	США	06.85
Москва (Внуково)	Атырау	КАЗАХСТАН	72.79
Екатеринбург (Кольцово)	Афины (Элефтериос Венизелос)	ГРЕЦИЯ	50.64
Москва (Внуково)	Афины (Элефтериос Венизелос)	ГРЕЦИЯ	21.64
Москва (Домодедово)	Афины (Элефтериос Венизелос)	ГРЕЦИЯ	22.18
Москва (Шереметьево)	Афины (Элефтериос Венизелос)	ГРЕЦИЯ	22.95



Самара (Курумоч)	Афины (Элефтериос Венизелос)	ГРЕЦИЯ	37.02
Санкт - Петербург	Афины (Элефтериос Венизелос)	ГРЕЦИЯ	17.97
Москва (Домодедово)	Ашгабат	ТУРКМЕНИСТАН	58.46
Санкт - Петербург	Ашгабат	ТУРКМЕНИСТАН	67.35
Москва (Домодедово)	Аяччо (Наполеон Бонапарт)	ФРАНЦИЯ	16.07
Москва (Домодедово)	Байконур (Крайний)	КАЗАХСТАН	48.68
Архангельск (Талаги)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	92.12
Бегишево	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	26.02
Екатеринбург (Кольцово)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	34.88
Иркутск	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	40.16
Казань	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	26.81
Краснодар (Пашковский)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	83.48
Красноярск (Емельяново)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	28.14
Минеральные Воды	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	70 1
Москва (Внуково)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	89.10
Москва (Домодедово)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	88. 7
Москва (Шереметьево)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	89.22
Нижевартовск	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	55.80
Нижний Новгород (Стригино)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	88.03
Новосибирск (Толмачево)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	31.16
Омск (Центральный)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	04.55
Пермь (Большое Савино)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	38.38
Самара (Курумоч)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	85.32
Санкт - Петербург	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	91.81
Саратов (Центральный)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	82.95
Сургут	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	54.04
Тюмень (Рошино)	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	40.11
Уфа	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	24.15
Ханты-Мансийск	Баку (Гейдар Алиев)	АЗЕРБАЙДЖАН	50.82
Екатеринбург (Кольцово)	Бали	ИНДОНЕЗИЯ	03.61
Иркутск	Бали	ИНДОНЕЗИЯ	03.80
Красноярск (Емельяново)	Бали	ИНДОНЕЗИЯ	10.01
Москва (Внуково)	Бали	ИНДОНЕЗИЯ	09.96
Москва (Домодедово)	Бали	ИНДОНЕЗИЯ	09.55
Москва (Шереметьево)	Бали	ИНДОНЕЗИЯ	10.03
Новосибирск (Толмачево)	Бали	ИНДОНЕЗИЯ	15.18
Хабаровск (Новый)	Бали	ИНДОНЕЗИЯ	12.64
Абакан	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	07.98
Архангельск (Талаги)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	45.46
Астрахань	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	02.51
Барнаул (Михайловка)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	13.44
Белгород	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	13.64
Благовещенск (Игнатьево)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	00.32
Братск	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	14.69
Владивосток (Кневичи)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	01.77
Волгоград (Гумрак)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	09.27
Екатеринбург (Кольцово)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	05.42
Иркутск	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	05.53
Казань	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	11.10
Кемерово (Алексей Леонов)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	13.36
Краснодар (Пашковский)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	12.29
Красноярск (Емельяново)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	13.29
Минеральные Воды	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	08.58
Москва (Внуково)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	14.11
Москва (Домодедово)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	13.55
Москва (Шереметьево)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	14.20
Нижевартовск	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	26.48
Нижний Новгород (Стригино)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	10.26
Новокузнецк (Спиченково)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	10.43
Новосибирск (Толмачево)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	16.04
Омск (Центральный)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	25.40
Пермь (Большое Савино)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	09.60
Петропавловск - Камчатский	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	20.57
Ростов - на - Дону	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	13.87
Самара (Курумоч)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	08.46
Санкт - Петербург	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	20.64
Сургут	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	28.56
Томск (Богашево)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	15.68
Тюмень (Рошино)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	32.61

Улан-Удэ (Мухино)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	07.65
Уфа	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	07.99
Хабаровск (Новый)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	06.28
Челябинск(Баландино)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	02.70
Чита (Кадала)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	16.16
Южно-Сахалинск (Хомутово)	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	18.49
Якутск	Бангкок (Суварнабхуми)	ТАИЛАНД	22.56
Москва (Домодедово)	Бари (Палез Маши)	ИТАЛИЯ	22.10
Архангельск (Талаги)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	26.49
Астрахань	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	17.61
Бегишево	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	35.06
Белгород	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	02.51
Волгоград (Гумрак)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	09.56
Воронеж (Чертовицкое)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	18.12
Екатеринбург (Кольцово)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	41.62
Иркутск	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	63.94
Казань	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	32.00
Калининград (Храброво)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	03.79
Кемерово (Алексей Леонов)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	56.65
Краснодар (Пашковский)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	07.80
Красноярск (Емельяново)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	58.89
Магнитогорск	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	41.73
Минеральные Воды	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	15.73
Москва (Внуково)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	13.53
Москва (Домодедово)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	14.74
Москва (Шереметьево)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	13.86
Мурманск	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	04.99
Нижний Новгород (Стригино)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	24.77
Новосибирск (Толмачево)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	55.25
Омск (Центральный)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	50.59
Оренбург	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	37.48
Пермь (Большое Савино)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	37.43
Ростов - на - Дону	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	02.52
Самара (Курумоч)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	33.03
Санкт - Петербург	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	09.59
Сургут	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	49.26
Сыктывкар	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	34.44
Томск (Богашево)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	55.93
Тюмень (Рощино)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	45.40
Уфа	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	38.82
Хабаровск (Новый)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	72.12
Челябинск(Баландино)	Барселона (Эль Прат)	ИСПАНИЯ	42.36
Москва (Домодедово)	Батуми	ГРУЗИЯ	89.16
Екатеринбург (Кольцово)	Бахрейн	БАХРЕЙН	19.71
Москва (Внуково)	Бахрейн	БАХРЕЙН	42.91
Москва (Домодедово)	Бахрейн	БАХРЕЙН	42.39
Москва (Шереметьево)	Бахрейн	БАХРЕЙН	43.55
Самара (Курумоч)	Бахрейн	БАХРЕЙН	06.95
Екатеринбург (Кольцово)	Бейрут (Рафик Харири)	ЛИВАН	69.59
Москва (Внуково)	Бейрут (Рафик Харири)	ЛИВАН	61.79
Москва (Домодедово)	Бейрут (Рафик Харири)	ЛИВАН	61.21
Москва (Шереметьево)	Бейрут (Рафик Харири)	ЛИВАН	62.36
Самара (Курумоч)	Бейрут (Рафик Харири)	ЛИВАН	60.12
Екатеринбург (Кольцово)	Белград (Никола Тесла)	СЕРБИЯ	56.02
Москва (Внуково)	Белград (Никола Тесла)	СЕРБИЯ	24.36
Москва (Домодедово)	Белград (Никола Тесла)	СЕРБИЯ	26.07
Москва (Шереметьево)	Белград (Никола Тесла)	СЕРБИЯ	24.26
Самара (Курумоч)	Белград (Никола Тесла)	СЕРБИЯ	41.59
Москва (Домодедово)	Бергамо (Ори эл Серии)	ИТАЛИЯ	19.87
Москва (Шереметьево)	Берген (Флесланд)	НОРВЕГИЯ	32.78
Москва (Внуково)	Берлин (Тегель)	ГЕРМАНИЯ	24.96
Москва (Домодедово)	Берлин (Тегель)	ГЕРМАНИЯ	26.88
Москва (Шереметьево)	Берлин (Тегель)	ГЕРМАНИЯ	26.10
Новосибирск (Толмачево)	Берлин (Тегель)	ГЕРМАНИЯ	76.94
Санкт - Петербург	Берлин (Тегель)	ГЕРМАНИЯ	15.24
Москва (Внуково)	Берлин (Шенефельд)	ГЕРМАНИЯ	25.58
Москва (Шереметьево)	Берлин (Шенефельд)	ГЕРМАНИЯ	38.33
Самара (Курумоч)	Берлин (Шенефельд)	ГЕРМАНИЯ	51.31
Санкт - Петербург	Берлин (Шенефельд)	ГЕРМАНИЯ	22.76

Екатеринбург (Кольцово)	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	17.62
Иркутск	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	59.07
Казань	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	31.20
Краснодар (Пашковский)	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	29.31
Красноярск (Емельяново)	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	42.58
Москва (Внуково)	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	33.54
Москва (Домодедово)	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	32.51
Москва (Шереметьево)	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	33.77
Новосибирск (Толмачево)	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	30.08
Омск (Центральный)	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	08.06
Пермь (Большое Савино)	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	28.33
Санкт - Петербург	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	58.46
Сургут	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	39.39
Челябинск(Баландино)	Бишкек (Манас)	КЫРГЫЗСТАН	09.38
Москва (Внуково)	Бове Тиль	ФРАНЦИЯ	16.87
Москва (Домодедово)	Бове Тиль	ФРАНЦИЯ	17.96
Москва (Шереметьево)	Бове Тиль	ФРАНЦИЯ	16.55
Архангельск (Талаги)	Б одру м (Имсык)	ТУРЦИЯ	50.77
Москва (Внуково)	Бодрум (Имсык)	ТУРЦИЯ	27.21
Москва (Домодедово)	Бодрум (Имсык)	ТУРЦИЯ	26.75
Москва (Шереметьево)	Бодрум (Имсык)	ТУРЦИЯ	28.67
Новосибирск (Толмачево)	Бодрум (Имсык)	ТУРЦИЯ	36.71
Санкт - Петербург	Бодрум (Имсык)	ТУРЦИЯ	17.63
Москва (Домодедово)	Болонья (Борго Панигале)	ИТАЛИЯ	19.09
Москва (Шереметьево)	Болонья (Борго Панигале)	ИТАЛИЯ	18.78
Екатеринбург (Кольцово)	Братислава (М. Р. Штефаник)	СЛОВАКИЯ	60.85
Москва (Внуково)	Братислава (М. Р. Штефаник)	СЛОВАКИЯ	25.82
Москва (Домодедово)	Братислава (М. Р. Штефаник)	СЛОВАКИЯ	27.45
Москва (Шереметьево)	Братислава (М. Р. Штефаник)	СЛОВАКИЯ	25.81
Москва (Домодедово)	Бремен	ГЕРМАНИЯ	23.55
Москва (Внуково)	Брест	БЕЛАРУСЬ	42.38
Екатеринбург (Кольцово)	Брисбен	АВСТРАЛИЯ	16.71
Москва (Внуково)	Брисбен	АВСТРАЛИЯ	07.11
Москва (Домодедово)	Брисбен	АВСТРАЛИЯ	06.80
Москва (Шереметьево)	Брисбен	АВСТРАЛИЯ	07.16
Москва (Внуково)	Брно (Тураны)	ЧЕХИЯ	26.40
Москва (Домодедово)	Брно (Тураны)	ЧЕХИЯ	28.03
Санкт - Петербург	Брно (Тураны)	ЧЕХИЯ	08.65
Москва (Внуково)	Брюссель (Националь)	БЕЛЬГИЯ	18.26
Москва (Домодедово)	Брюссель (Националь)	БЕЛЬГИЯ	19.70
Москва (Шереметьево)	Брюссель (Националь)	БЕЛЬГИЯ	26.56
Самара (Курумоч)	Брюссель (Националь)	БЕЛЬГИЯ	40.61
Екатеринбург (Кольцово)	Будапешт (Лист Ференц)	ВЕНГРИЯ	62.92
Москва (Внуково)	Будапешт (Лист Ференц)	ВЕНГРИЯ	31.05
Москва (Домодедово)	Будапешт (Лист Ференц)	ВЕНГРИЯ	31.39
Москва (Шереметьево)	Будапешт (Лист Ференц)	ВЕНГРИЯ	26.79
Самара (Курумоч)	Будапешт (Лист Ференц)	ВЕНГРИЯ	43.17
Санкт - Петербург	Будапешт (Лист Ференц)	ВЕНГРИЯ	08.19
Архангельск (Талаги)	Бургас	БОЛГАРИЯ	55.85
Екатеринбург (Кольцово)	Бургас	БОЛГАРИЯ	61.13
Казань	Бургас	БОЛГАРИЯ	47.75
Красноярск (Емельяново)	Бургас	БОЛГАРИЯ	77.07
Москва (Внуково)	Бургас	БОЛГАРИЯ	29.59
Москва (Домодедово)	Бургас	БОЛГАРИЯ	30.35
Москва (Шереметьево)	Бургас	БОЛГАРИЯ	31.17
Новосибирск (Толмачево)	Бургас	БОЛГАРИЯ	72.99
Омск (Центральный)	Бургас	БОЛГАРИЯ	74.19
Пермь (Большое Савино)	Бургас	БОЛГАРИЯ	57.41
Ростов - на - Дону	Бургас	БОЛГАРИЯ	07.00
Самара (Курумоч)	Бургас	БОЛГАРИЯ	47.48
Санкт - Петербург	Бургас	БОЛГАРИЯ	23.14
Сургут	Бургас	БОЛГАРИЯ	69.54
Уфа	Бургас	БОЛГАРИЯ	55.89
Челябинск(Баландино)	Бургас	БОЛГАРИЯ	64.30
Череповец	Бургас	БОЛГАРИЯ	42.51
Владивосток (Кневичи)	Бусан (Гимхэ)	КОРЕЯ, РЕСП.	22.30
Москва (Домодедово)	Бухара	УЗБЕКИСТАН	36.59
Самара (Курумоч)	Бухара	УЗБЕКИСТАН	28.25
Санкт - Петербург	Бухара	УЗБЕКИСТАН	59.00

Екатеринбург (Кольцово)	Бухарест (Генри Конде)	РУМЫНИЯ	62.69
Москва (Внуково)	Бухарест (Генри Конде)	РУМЫНИЯ	32.64
Москва (Домодедово)	Бухарест (Генри Конде)	РУМЫНИЯ	33.35
Москва (Шереметьево)	Бухарест (Генри Конде)	РУМЫНИЯ	34.35
Самара (Курумоч)	Бухарест (Генри Конде)	РУМЫНИЯ	48.90
Москва (Домодедово)	Валенсия	ИСПАНИЯ	13.43
Москва (Внуково)	Варадеро (Жуан Г. Гомез)	КУБА	06.72
Москва (Домодедово)	Варадеро (Жуан Г. Гомез)	КУБА	07.16
Москва (Шереметьево)	Варадеро (Жуан Г. Гомез)	КУБА	06.64
Санкт - Петербург	Варадеро (Жуан Г. Гомез)	КУБА	02.60
Волгоград (Гумрак)	Варна	БОЛГАРИЯ	33.07
Воронеж (Чертовицкое)	Варна	БОЛГАРИЯ	18.50
Екатеринбург (Кольцово)	Варна	БОЛГАРИЯ	62.69
Казань	Варна	БОЛГАРИЯ	49.44
Калининград (Храброво)	Варна	БОЛГАРИЯ	09.79
Красноярск (Емельяново)	Варна	БОЛГАРИЯ	78.18
Москва (Внуково)	Варна	БОЛГАРИЯ	31.09
Москва (Домодедово)	Варна	БОЛГАРИЯ	31.88
Москва (Шереметьево)	Варна	БОЛГАРИЯ	32.71
Нижний Новгород (Стригино)	Варна	БОЛГАРИЯ	45.97
Новосибирск (Толмачево)	Варна	БОЛГАРИЯ	75.39
Омск (Центральный)	Варна	БОЛГАРИЯ	71.30
Оренбург	Варна	БОЛГАРИЯ	58.11
Пермь (Большое Савино)	Варна	БОЛГАРИЯ	59.05
Ростов - на - Дону	Варна	БОЛГАРИЯ	07.40
Самара (Курумоч)	Варна	БОЛГАРИЯ	49.12
Санкт - Петербург	Варна	БОЛГАРИЯ	24.08
Саратов (Центральный)	Варна	БОЛГАРИЯ	40.06
Сочи	Варна	БОЛГАРИЯ	29.46
Сургут	Варна	БОЛГАРИЯ	70.96
Уфа	Варна	БОЛГАРИЯ	57.48
Челябинск(Баландино)	Варна	БОЛГАРИЯ	63.20
Москва (Шереметьево)	Варшава (Шопен)	ПОЛЬША	36.40
Санкт -Петербург	Варшава (Шопен)	ПОЛЬША	12.38
Москва (Домодедово)	Вашингтон (Даллес)	США	10.47
Москва (Шереметьево)	Вашингтон (Даллес)	США	08.09
Екатеринбург (Кольцово)	Вена (Швехат)	АВСТРИЯ	60.01
Краснодар (Пашковский)	Вена (Швехат)	АВСТРИЯ	13.38
Москва (Внуково)	Вена (Швехат)	АВСТРИЯ	25.18
Москва (Домодедово)	Вена (Швехат)	АВСТРИЯ	26.77
Москва (Шереметьево)	Вена (Швехат)	АВСТРИЯ	25.18
Ростов-на-Дону	Вена (Швехат)	АВСТРИЯ	04.43
Санкт - Петербург	Вена (Швехат)	АВСТРИЯ	08.07
Сочи	Вена (Швехат)	АВСТРИЯ	14.94
Челябинск(Баландино)	Вена (Швехат)	АВСТРИЯ	61.30
Москва (Внуково)	Венеция (Тессера)	ИТАЛИЯ	18.62
Москва (Домодедово)	Венеция (Тессера)	ИТАЛИЯ	21.26
Москва (Шереметьево)	Венеция (Тессера)	ИТАЛИЯ	19.98
Самара (Курумоч)	Венеция (Тессера)	ИТАЛИЯ	34.56
Санкт -Петербург	Венеция (Тессера)	ИТАЛИЯ	06.40
Москва (Домодедово)	Венеция (Тревизо)	ИТАЛИЯ	21.28
Москва (Внуково)	Веньден	КИТАЙ	60.88
Москва (Домодедово)	Веньден	КИТАЙ	60.69
Москва (Шереметьево)	Веньден	КИТАЙ	60.75
Екатеринбург (Кольцово)	Верона (Вилла Франка)	ИТАЛИЯ	51.26
Москва (Внуково)	Верона (Вилла Франка)	ИТАЛИЯ	19.06
Москва (Домодедово)	Верона (Вилла Франка)	ИТАЛИЯ	20.34
Москва (Шереметьево)	Верона (Вилла Франка)	ИТАЛИЯ	19.13
Ростов-на-Дону	Верона (Вилла Франка)	ИТАЛИЯ	03.46
Самара (Курумоч)	Верона (Вилла Франка)	ИТАЛИЯ	42.53
Уфа	Верона (Вилла Франка)	ИТАЛИЯ	48.70
Екатеринбург (Кольцово)	Вильнюс	ЛИТВА	83.75
Москва (Внуково)	Вильнюс	ЛИТВА	51.68
Москва (Шереметьево)	Вильнюс	ЛИТВА	52.11
Москва (Внуково)	Винница (Гавришевка)	УКРАИНА	51.90
Хабаровск (Новый)	Вэйхай (Дешуп)	КИТАЙ	19.12
Москва (Домодедово)	Габала	АЗЕРБАЙДЖАН	97.36
Москва (Шереметьево)	Гавана (Хосе Марта)	КУБА	08.35
Екатеринбург (Кольцово)	Гамбург	ГЕРМАНИЯ	60.73

Москва (Внуково)	Гамбург	ГЕРМАНИЯ	33.73
Москва (Домодедово)	Гамбург	ГЕРМАНИЯ	35.46
Москва (Шереметьево)	Гамбург	ГЕРМАНИЯ	33.55
Новосибирск (Толмачево)	Гамбург	ГЕРМАНИЯ	71.70
Самара (Курумоч)	Гамбург	ГЕРМАНИЯ	47.67
Санкт - Петербург	Гамбург	ГЕРМАНИЯ	09.02
Екатеринбург (Кольцово)	Ганновер	ГЕРМАНИЯ	59.25
Москва (Внуково)	Ганновер	ГЕРМАНИЯ	33.10
Москва (Домодедово)	Ганновер	ГЕРМАНИЯ	34.58
Москва (Шереметьево)	Ганновер	ГЕРМАНИЯ	33.42
Новосибирск (Толмачево)	Ганновер	ГЕРМАНИЯ	70.31
Омск (Центральный)	Ганновер	ГЕРМАНИЯ	65.59
Санкт - Петербург	Ганновер	ГЕРМАНИЯ	08.43
Екатеринбург (Кольцово)	Генуя (Сестри)	ИТАЛИЯ	48.64
Москва (Внуково)	Генуя (Сестри)	ИТАЛИЯ	17.50
Москва (Домодедово)	Генуя (Сестри)	ИТАЛИЯ	18.69
Москва (Шереметьево)	Генуя (Сестри)	ИТАЛИЯ	17.58
Ростов-на-Дону	Генуя (Сестри)	ИТАЛИЯ	03.19
Самара (Курумоч)	Генуя (Сестри)	ИТАЛИЯ	31.26
Москва (Внуково)	Гетеборг (Ландветтер)	ШВЕЦИЯ	41.80
Москва (Домодедово)	Гетеборг (Ландветтер)	ШВЕЦИЯ	43.46
Москва (Шереметьево)	Гетеборг (Ландветтер)	ШВЕЦИЯ	41.29
Санкт - Петербург	Гетеборг (Ландветтер)	ШВЕЦИЯ	21.93
Белгород	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	22.68
Екатеринбург (Кольцово)	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	06.71
Иркутск	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	04.85
Казань	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	14.38
Кемерово (Алексей Леонов)	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	12.42
Краснодар (Пашковский)	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	18.45
Красноярск (Емельяново)	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	17.20
Москва (Домодедово)	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	31.02
Москва (Шереметьево)	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	31.91
Нижний Новгород (Стригино)	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	19.82
Новосибирск (Толмачево)	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	09.76
Оренбург	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	02.86
Пермь (Большое Савино)	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	15.37
Ростов-на-Дону	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	19.57
Самара (Курумоч)	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	11.20
Санкт - Петербург	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	38.62
Сургут	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	15.68
Уфа	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	08.48
Челябинск(Баландино)	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ	03.39
Нижневартовск	Гомель	БЕЛАРУСЬ	98.71
Новый Уренгой	Гомель	БЕЛАРУСЬ	98.83
Ноябрьск	Гомель	БЕЛАРУСЬ	98.75
Владивосток (Кневичи)	Гонконг	ГОНКОНГ	07.38
Екатеринбург (Кольцово)	Гонконг	ГОНКОНГ	36.91
Иркутск	Гонконг	ГОНКОНГ	07.60
Москва (Внуково)	Гонконг	ГОНКОНГ	55.86
Москва (Домодедово)	Гонконг	ГОНКОНГ	55.71
Москва (Шереметьево)	Гонконг	ГОНКОНГ	55.64
Новосибирск (Толмачево)	Гонконг	ГОНКОНГ	26.29
Самара (Курумоч)	Гонконг	ГОНКОНГ	11.54
Хабаровск (Новый)	Гонконг	ГОНКОНГ	09.04
Москва (Домодедово)	Гран Канария	ИСПАНИЯ	08.59
Москва (Шереметьево)	Гран Канария	ИСПАНИЯ	08.08
Екатеринбург (Кольцово)	Гренобль (Сент Жойрс)	ФРАНЦИЯ	46.85
Москва (Внуково)	Гренобль (Сент Жойрс)	ФРАНЦИЯ	16.50
Москва (Домодедово)	Гренобль (Сент Жойрс)	ФРАНЦИЯ	17.61
Москва (Шереметьево)	Гренобль (Сент Жойрс)	ФРАНЦИЯ	16.61
Самара (Курумоч)	Гренобль (Сент Жойрс)	ФРАНЦИЯ	37.74
Калининград (Храброво)	Гродно	БЕЛАРУСЬ	44.57
Москва (Внуково)	Гродно	БЕЛАРУСЬ	46.18
Москва (Домодедово)	Гроссето	ИТАЛИЯ	18.73
Благовещенск (Игнатьево)	Гуам	США	27.57
Владивосток (Кневичи)	Гуам	США	12.05
Петропавловск-Камчатский	Гуам	США	29.98
Хабаровск (Новый)	Гуам	США	19.40
Южно - Сахалинск (Хомутово)	Гуам	США	03.87

Москва (Шереметьево)	Гуанчжоу (Байюань)	КИТАЙ	56.70
Новосибирск (Толмачево)	Гуанчжоу (Байюань)	КИТАЙ	27.12
Москва (Внуково)	Гюмри	АРМЕНИЯ	85.71
Москва (Домодедово)	Гюмри	АРМЕНИЯ	85.43
Москва (Шереметьево)	Гюмри	АРМЕНИЯ	86.06
Ростов-на-Дону	Гюмри	АРМЕНИЯ	71.37
Москва (Внуково)	Гянджа	АЗЕРБАЙДЖАН	98.14
Москва (Домодедово)	Гянджа	АЗЕРБАЙДЖАН	99.14
Новосибирск (Толмачево)	Гянджа	АЗЕРБАЙДЖАН	29.38
Санкт - Петербург	Гянджа	АЗЕРБАЙДЖАН	99.67
Москва (Шереметьево)	Дакар (Леопольд Седар Сенгор)	СЕНЕГАЛ	0643
Владивосток (Кневичи)	Далянь (Чжоушуйцзы)	КИТАЙ	07.78
Иркутск	Далянь (Чжоушуйцзы)	КИТАЙ	13.16
Москва (Внуково)	Далянь (Чжоушуйцзы)	КИТАЙ	64.40
Москва (Домодедово)	Далянь (Чжоушуйцзы)	КИТАЙ	64.20
Москва (Шереметьево)	Далянь (Чжоушуйцзы)	КИТАЙ	64.30
Хабаровск (Новый)	Далянь (Чжоушуйцзы)	КИТАЙ	20.59
Южно - Сахалинск (Хомутово)	Далянь (Чжоушуйцзы)	КИТАЙ	51.39
Якутск	Далянь (Чжоушуйцзы)	КИТАЙ	60.91
Екатеринбург (Кольцово)	Дамаск	СИРИЯ	69.75
Москва (Внуково)	Дамаск	СИРИЯ	60.76
Москва (Домодедово)	Дамаск	СИРИЯ	60.24
Москва (Шереметьево)	Дамаск	СИРИЯ	61.34
Самара (Курумоч)	Дамаск	СИРИЯ	60.00
Иркутск	Дананг	ВЬЕТНАМ	05.88
Красноярск (Емельяново)	Дананг	ВЬЕТНАМ	13.67
Новосибирск (Толмачево)	Дананг	ВЬЕТНАМ	16.04
Улан-Удэ (Мухино)	Дананг	ВЬЕТНАМ	08.24
Екатеринбург (Кольцово)	Дели (Индира Ганди)	ИНДИЯ	09.38
Москва (Внуково)	Дели (Индира Ганди)	ИНДИЯ	23.01
Москва (Домодедово)	Дели (Индира Ганди)	ИНДИЯ	22.21
Москва (Шереметьево)	Дели (Индира Ганди)	ИНДИЯ	23.11
Пермь (Большое Савино)	Дели (Индира Ганди)	ИНДИЯ	16.23
Уфа	Дели (Индира Ганди)	ИНДИЯ	11.69
Екатеринбург (Кольцово)	Джакарта (Сукарно - Хатта)	ИНДОНЕЗИЯ	03.90
Москва (Внуково)	Джакарта (Сукарно - Хатта)	ИНДОНЕЗИЯ	15.84
Москва (Домодедово)	Джакарта (Сукарно - Хатта)	ИНДОНЕЗИЯ	15.56
Москва (Шереметьево)	Джакарта (Сукарно - Хатта)	ИНДОНЕЗИЯ	16.22
Москва (Внуково)	Джерба (Зарзис)	ТУНИС	15.09
Москва (Домодедово)	Джерба (Зарзис)	ТУНИС	15.39
Санкт - Петербург	Джерба (Зарзис)	ТУНИС	03.95
Москва (Шереметьево)	Джидда (Кинг Абдул Азиз)	САУДОВСКАЯ АРАВИЯ	40.34
Москва (Домодедово)	Днепропетровск	УКРАИНА	72.02
Москва (Шереметьево)	Днепропетровск	УКРАИНА	73.78
Москва (Внуково)	Донецк	УКРАИНА	70.76
Москва (Домодедово)	Донецк	УКРАИНА	71.23
Москва (Шереметьево)	Донецк	УКРАИНА	72.35
Нижевартовск	Донецк	УКРАИНА	93.70
Санкт - Петербург	Донецк	УКРАИНА	32.04
Сургут	Донецк	УКРАИНА	96.45
Екатеринбург (Кольцово)	Доха	КАТАР	19.20
Москва (Внуково)	Доха	КАТАР	41.33
Москва (Домодедово)	Доха	КАТАР	40.82
Самара (Курумоч)	Доха	КАТАР	06.70
Москва (Внуково)	Дрезден	ГЕРМАНИЯ	24.42
Москва (Шереметьево)	Дрезден	ГЕРМАНИЯ	24.75
Санкт - Петербург	Дрезден	ГЕРМАНИЯ	15.72
Архангельск (Талаги)	Дубай	ОАЭ	56.29
Волгоград (Гумрак)	Дубай	ОАЭ	30.62
Екатеринбург (Кольцово)	Дубай	ОАЭ	19.47
Казань	Дубай	ОАЭ	13.23
Кемерово (Алексей Леонов)	Дубай	ОАЭ	14.21
Краснодар (Пашковский)	Дубай	ОАЭ	08.98
Красноярск (Емельяново)	Дубай	ОАЭ	21.73
Минеральные Воды	Дубай	ОАЭ	21.84
Москва (Внуково)	Дубай	ОАЭ	46.61
Москва (Домодедово)	Дубай	ОАЭ	46.00
Москва (Шереметьево)	Дубай	ОАЭ	47.00
Нижний Новгород (Стригино)	Дубай	ОАЭ	46.32

Новосибирск (Толмачево)	Дубай	ОАЭ	10.52
Омск (Центральный)	Дубай	ОАЭ	02.95
Оренбург	Дубай	ОАЭ	04.23
Пермь (Большое Савино)	Дубай	ОАЭ	20.98
Ростов-на-Дону	Дубай	ОАЭ	19.74
Самара (Курумоч)	Дубай	ОАЭ	06.65
Санкт - Петербург	Дубай	ОАЭ	54.43
Сочи	Дубай	ОАЭ	05.97
Сургут	Дубай	ОАЭ	22.34
Тюмень (Рощино)	Дубай	ОАЭ	07.77
Уфа	Дубай	ОАЭ	12.38
Челябинск(Баландино)	Дубай	ОАЭ	04.58
Екатеринбург (Кольцово)	Дублин	ИРЛАНДИЯ	49.38
Москва (Внуково)	Дублин	ИРЛАНДИЯ	21.38
Москва (Домодедово)	Дублин	ИРЛАНДИЯ	22.64
Москва (Шереметьево)	Дублин	ИРЛАНДИЯ	21.35
Самара (Курумоч)	Дублин	ИРЛАНДИЯ	44.18
Екатеринбург (Кольцово)	Дубровник (Чилипи)	ХОРВАТИЯ	51.22
Москва (Внуково)	Дубровник (Чилипи)	ХОРВАТИЯ	23.93
Москва (Домодедово)	Дубровник (Чилипи)	ХОРВАТИЯ	24.30
Москва (Шереметьево)	Дубровник (Чилипи)	ХОРВАТИЯ	25.42
Нижний Новгород (Стригино)	Дубровник (Чилипи)	ХОРВАТИЯ	33.92
Пермь (Большое Савино)	Дубровник (Чилипи)	ХОРВАТИЯ	48.11
Самара (Курумоч)	Дубровник (Чилипи)	ХОРВАТИЯ	37.16
Екатеринбург (Кольцово)	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	15.07
Иркутск	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	46.13
Казань	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	29.74
Красноярск (Емельяново)	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	31.49
Минеральные Воды	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	23.08
Москва (Внуково)	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	33.32
Москва (Домодедово)	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	32.31
Новосибирск (Толмачево)	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	20.80
Омск (Центральный)	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	05.76
Оренбург	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	06.93
Пермь (Большое Савино)	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	25.26
Самара (Курумоч)	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	24.15
Санкт - Петербург	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	53.55
Сургут	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	31.35
Уфа	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	19.34
Челябинск(Баландино)	Душанбе	ТАДЖИКИСТАН	07.97
Барнаул (Михайловка)	Дюссельдорф	ГЕРМАНИЯ	67.93
Екатеринбург (Кольцово)	Дюссельдорф	ГЕРМАНИЯ	55.18
Москва (Внуково)	Дюссельдорф	ГЕРМАНИЯ	19.30
Москва (Домодедово)	Дюссельдорф	ГЕРМАНИЯ	20.88
Москва (Шереметьево)	Дюссельдорф	ГЕРМАНИЯ	28.63
Новосибирск (Толмачево)	Дюссельдорф	ГЕРМАНИЯ	66.79
Омск (Центральный)	Дюссельдорф	ГЕРМАНИЯ	63.21
Оренбург	Дюссельдорф	ГЕРМАНИЯ	50.48
Санкт - Петербург	Дюссельдорф	ГЕРМАНИЯ	07.28
Челябинск(Баландино)	Дюссельдорф	ГЕРМАНИЯ	56.87
Белгород	Ереван	АРМЕНИЯ	47.26
Волгоград (Гумрак)	Ереван	АРМЕНИЯ	68.47
Воронеж (Чертовицкое)	Ереван	АРМЕНИЯ	76.28
Екатеринбург (Кольцово)	Ереван	АРМЕНИЯ	42.42
Иркутск	Ереван	АРМЕНИЯ	41.91
Казань	Ереван	АРМЕНИЯ	84.02
Краснодар (Пашковский)	Ереван	АРМЕНИЯ	45.95
Красноярск (Емельяново)	Ереван	АРМЕНИЯ	39.50
Минеральные Воды	Ереван	АРМЕНИЯ	31.26
Москва (Внуково)	Ереван	АРМЕНИЯ	82.09
Москва (Домодедово)	Ереван	АРМЕНИЯ	81.75
Москва (Шереметьево)	Ереван	АРМЕНИЯ	82.49
Нижневартовск	Ереван	АРМЕНИЯ	93.65
Нижний Новгород (Стригино)	Ереван	АРМЕНИЯ	94.58
Новосибирск (Толмачево)	Ереван	АРМЕНИЯ	27.90
Омск (Центральный)	Ереван	АРМЕНИЯ	13.02
Пермь (Большое Савино)	Ереван	АРМЕНИЯ	46.94
Ростов-на-Дону	Ереван	АРМЕНИЯ	63.57
Самара (Курумоч)	Ереван	АРМЕНИЯ	82.76

Санкт - Петербург	Ереван	АРМЕНИЯ	86.58
Саратов (Центральный)	Ереван	АРМЕНИЯ	77.13
Сочи	Ереван	АРМЕНИЯ	09.80
Сургут	Ереван	АРМЕНИЯ	57.43
Тюмень (Рошино)	Ереван	АРМЕНИЯ	35.78
Уфа	Ереван	АРМЕНИЯ	87.29
Челябинск(Баландино)	Ереван	АРМЕНИЯ	38.22
Москва (Домодедово)	Женева	ШВЕЙЦАРИЯ	18.39
Москва (Шереметьево)	Женева	ШВЕЙЦАРИЯ	17.36
Самара (Курумоч)	Женева	ШВЕЙЦАРИЯ	38.95
Санкт - Петербург	Женева	ШВЕЙЦАРИЯ	10.14
Москва (Домодедово)	Жерона	ИСПАНИЯ	16.63
Екатеринбург (Кольцово)	Загреб (Плесо)	ХОРВАТИЯ	52.74
Москва (Внуково)	Загреб (Плесо)	ХОРВАТИЯ	22.40
Москва (Домодедово)	Загреб (Плесо)	ХОРВАТИЯ	23.91
Москва (Шереметьево)	Загреб (Плесо)	ХОРВАТИЯ	22.40
Самара (Курумоч)	Загреб (Плесо)	ХОРВАТИЯ	38.04
Москва (Внуково)	Задар (Земуник)	ХОРВАТИЯ	23.69
Москва (Домодедово)	Задар (Земуник)	ХОРВАТИЯ	24.05
Москва (Внуково)	Закинтос (Дионисиос Соломос)	ГРЕЦИЯ	20.42
Москва (Домодедово)	Закинтос (Дионисиос Соломос)	ГРЕЦИЯ	20.86
Санкт - Петербург	Закинтос (Дионисиос Соломос)	ГРЕЦИЯ	17.54
Екатеринбург (Кольцово)	Зальцбург (В. А. Моцарт)	АВСТРИЯ	55.72
Москва (Внуково)	Зальцбург (В. А. Моцарт)	АВСТРИЯ	22.05
Москва (Домодедово)	Зальцбург (В. А. Моцарт)	АВСТРИЯ	23.46
Москва (Шереметьево)	Зальцбург (В. А. Моцарт)	АВСТРИЯ	22.12
Самара (Курумоч)	Зальцбург (В. А. Моцарт)	АВСТРИЯ	46.86
Санкт - Петербург	Зальцбург (В. А. Моцарт)	АВСТРИЯ	11.54
Москва (Внуково)	Запорожье (Мокрая)	УКРАИНА	68.08
Москва (Внуково)	Ивано - Франковск	УКРАИНА	42.03
Москва (Домодедово)	Ивано - Франковск	УКРАИНА	42.38
Москва (Внуково)	Ивиса	ИСПАНИЯ	11.93
Москва (Домодедово)	Ивиса	ИСПАНИЯ	13.67
Архангельск (Талаги)	Измир (Аднан Мендерес)	ТУРЦИЯ	47.25
Екатеринбург (Кольцово)	Измир (Аднан Мендерес)	ТУРЦИЯ	53.94
Москва (Внуково)	Измир (Аднан Мендерес)	ТУРЦИЯ	28.64
Москва (Домодедово)	Измир (Аднан Мендерес)	ТУРЦИЯ	28.12
Москва (Шереметьево)	Измир (Аднан Мендерес)	ТУРЦИЯ	30.11
Новосибирск (Толмачево)	Измир (Аднан Мендерес)	ТУРЦИЯ	78.89
Самара (Курумоч)	Измир (Аднан Мендерес)	ТУРЦИЯ	40.19
Санкт - Петербург	Измир (Аднан Мендерес)	ТУРЦИЯ	18.54
Москва (Внуково)	Инсбрук	АВСТРИЯ	20.56
Москва (Домодедово)	Инсбрук	АВСТРИЯ	21.90
Москва (Шереметьево)	Инсбрук	АВСТРИЯ	20.65
Санкт - Петербург	Инсбрук	АВСТРИЯ	06.82
Архангельск (Талаги)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	47.16
Барнаул (Михайловка)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	28.39
Бегитшево	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	38.63
Белгород	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	03.67
Волгоград (Гумрак)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	40.97
Воронеж (Чертовицкое)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	11.04
Екатеринбург (Кольцово)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	48.41
Иркутск	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	50.46
Казань	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	58.10
Кемерово (Алексей Леонов)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	38.36
Краснодар (Пашковский)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	19.73
Красноярск (Емельяново)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	42.98
Магнитогорск	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	60.72
Минеральные Воды	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	28.95
Москва (Внуково)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	24.33
Москва (Домодедово)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	20.10
Москва (Шереметьево)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	20.78
Мурманск	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	38.65
Нижневартовск	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	72.39
Нижний Новгород (Стригино)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	29.58
Новосибирск (Толмачево)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	35.50
Омск (Центральный)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	69.42
Оренбург	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	57.01
Пермь (Большое Савино)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	44.34



Ростов-на-Дону	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	30.85
Самара (Курумоч)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	54.04
Санкт - Петербург	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	16.23
Сургут	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	71.70
Сыктывкар	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	44.42
Томск (Богашево)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	74.08
Тюмень (Роцино)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	66.72
Уфа	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	59.94
Челябинск(Баландино)	Ираклион (Никое Казантзакис)	ГРЕЦИЯ	63.73
Москва (Внуково)	Исламабад (Хаклала)	ПАКИСТАН	27.27
Москва (Домодедово)	Исламабад (Хаклала)	ПАКИСТАН	26.36
Москва (Шереметьево)	Исламабад (Хаклала)	ПАКИСТАН	27.37
Оренбург	Исламабад (Хаклала)	ПАКИСТАН	05.06
Самара (Курумоч)	Исламабад (Хаклала)	ПАКИСТАН	18.50
Сыктывкар	Исламабад (Хаклала)	ПАКИСТАН	35.21
Уфа	Исламабад (Хаклала)	ПАКИСТАН	14.60
Москва (Шереметьево)	Кабул	АФГАНИСТАН	51.46
Москва (Шереметьево)	Кавала (Мегас Александрос)	ГРЕЦИЯ	26.86
Москва (Внуково)	Каир	ЕГИПЕТ	20.63
Москва (Домодедово)	Каир	ЕГИПЕТ	20.33
Москва (Шереметьево)	Каир	ЕГИПЕТ	21.80
Екатеринбург (Кольцово)	Каламата	ГРЕЦИЯ	48.04
Москва (Домодедово)	Каламата	ГРЕЦИЯ	20.66
Санкт - Петербург	Каламата	ГРЕЦИЯ	04.89
Хабаровск (Новый)	Калибо	ФИЛИППИНЫ	19.74
Архангельск (Талаги)	Калининград (Храброво)	РОССИЯ	60.39
Москва (Внуково)	Калининград (Храброво)	РОССИЯ	50.52
Москва (Домодедово)	Калининград (Храброво)	РОССИЯ	52.36
Москва (Шереметьево)	Калининград (Храброво)	РОССИЯ	50.98
Мурманск	Калининград (Храброво)	РОССИЯ	14.59
Санкт - Петербург	Калининград (Храброво)	РОССИЯ	24.25
Череповец	Калининград (Храброво)	РОССИЯ	56.61
Екатеринбург (Кольцово)	Калькутта (Н. С. Чандра)	ИНДИЯ	07.21
Москва (Внуково)	Калькутта (Н. С. Чандра)	ИНДИЯ	18.07
Москва (Домодедово)	Калькутта (Н. С. Чандра)	ИНДИЯ	17.39
Москва (Шереметьево)	Калькутта (Н. С. Чандра)	ИНДИЯ	18.17
Самара (Курумоч)	Калькутта (Н. С. Чандра)	ИНДИЯ	04.48
Екатеринбург (Кольцово)	Кальяри (Эльмас)	ИТАЛИЯ	41.28
Москва (Внуково)	Кальяри (Эльмас)	ИТАЛИЯ	17.26
Москва (Домодедово)	Кальяри (Эльмас)	ИТАЛИЯ	16.03
Москва (Шереметьево)	Кальяри (Эльмас)	ИТАЛИЯ	15.01
Барнаул (Михайловка)	Камрань	ВЬЕТНАМ	12.24
Благовещенск	Камрань	ВЬЕТНАМ	00.33
Братск	Камрань	ВЬЕТНАМ	14.01
Владивосток (Кневичи)	Камрань	ВЬЕТНАМ	01.91
Екатеринбург (Кольцово)	Камрань	ВЬЕТНАМ	32.80
Иркутск	Камрань	ВЬЕТНАМ	05.80
Казань	Камрань	ВЬЕТНАМ	10.08
Кемерово (Алексей Леонов)	Камрань	ВЬЕТНАМ	12.28
Красноярск (Емельяново)	Камрань	ВЬЕТНАМ	12.43
Минеральные Воды	Камрань	ВЬЕТНАМ	07.63
Москва (Домодедово)	Камрань	ВЬЕТНАМ	12.37
Москва (Шереметьево)	Камрань	ВЬЕТНАМ	13.64
Нижневартовск	Камрань	ВЬЕТНАМ	24.53
Нижний Новгород (Стригино)	Камрань	ВЬЕТНАМ	13.94
Новокузнецк (Спиченково)	Камрань	ВЬЕТНАМ	09.55
Новосибирск (Толмачево)	Камрань	ВЬЕТНАМ	14.65
Омск (Центральный)	Камрань	ВЬЕТНАМ	23.00
Оренбург	Камрань	ВЬЕТНАМ	01.92
Пермь (Большое Савино)	Камрань	ВЬЕТНАМ	35.68
Петропавловск - Камчатский	Камрань	ВЬЕТНАМ	21.76
Ростов-на-Дону	Камрань	ВЬЕТНАМ	12.46
Самара (Курумоч)	Камрань	ВЬЕТНАМ	03.05
Санкт -Петербург	Камрань	ВЬЕТНАМ	19.06
Сургут	Камрань	ВЬЕТНАМ	26.43
Томск (Богашево)	Камрань	ВЬЕТНАМ	14.45
Тюмень (Роцино)	Камрань	ВЬЕТНАМ	19.06
Улан-Удэ (Мухино)	Камрань	ВЬЕТНАМ	07.40
Уфа	Камрань	ВЬЕТНАМ	05.94

Хабаровск (Новый)	Камрань	ВЬЕТНАМ	06.65
Челябинск(Баландино)	Камрань	ВЬЕТНАМ	32.53
Чита (Кадала)	Камрань	ВЬЕТНАМ	15.95
Южно - Сахалинск (Хомутово)	Камрань	ВЬЕТНАМ	02.89
Якутск	Камрань	ВЬЕТНАМ	22.73
Москва (Внуково)	Канкун	МЕКСИКА	08.19
Москва (Домодедово)	Канкун	МЕКСИКА	08.60
Москва (Шереметьево)	Канкун	МЕКСИКА	08.01
Санкт -Петербург	Канкун	МЕКСИКА	02.48
Москва (Внуково)	Караганда	КАЗАХСТАН	62.37
Москва (Домодедово)	Караганда	КАЗАХСТАН	61.76
Москва (Шереметьево)	Караганда	КАЗАХСТАН	62.21
Санкт - Петербург	Караганда	КАЗАХСТАН	69.88
Екатеринбург (Кольцово)	Карачи	ПАКИСТАН	08.88
Москва (Внуково)	Карачи	ПАКИСТАН	23.93
Москва (Домодедово)	Карачи	ПАКИСТАН	23.10
Москва (Шереметьево)	Карачи	ПАКИСТАН	23.97
Самара (Курумоч)	Карачи	ПАКИСТАН	06.05
Екатеринбург (Кольцово)	Карловы В ары	ЧЕХИЯ	58.68
Москва (Шереметьево)	Карловы В ары	ЧЕХИЯ	23.97
Самара (Курумоч)	Карловы В ары	ЧЕХИЯ	48.84
Санкт - Петербург	Карловы В ары	ЧЕХИЯ	13.14
Тюмень (Роцино)	Карловы В ары	ЧЕХИЯ	61.47
Москва (Домодедово)	Карлсруэ (Баден-Баден)	ГЕРМАНИЯ	20.80
Москва (Шереметьево)	Карлсруэ (Баден-Баден)	ГЕРМАНИЯ	27.86
Санкт - Петербург	Карши	УЗБЕКИСТАН	56.35
Москва (Внуково)	Касабланка (Мохамед V)	МАРОККО	11.28
Москва (Домодедово)	Касабланка (Мохамед V)	МАРОККО	11.50
Москва (Шереметьево)	Касабланка (Мохамед V)	МАРОККО	12.12
Москва (Внуково)	Катания (Фонтанароса)	ИТАЛИЯ	18.23
Москва (Домодедово)	Катания (Фонтанароса)	ИТАЛИЯ	18.61
Москва (Шереметьево)	Катания (Фонтанароса)	ИТАЛИЯ	19.43
Ростов-на-Дону	Катания (Фонтанароса)	ИТАЛИЯ	05.14
Санкт - Петербург	Катания (Фонтанароса)	ИТАЛИЯ	04.68
Москва (Домодедово)	Каяани	ФИНЛЯНДИЯ	76.62
Екатеринбург (Кольцово)	Кельн(Бонн)	ГЕРМАНИЯ	53.10
Москва (Внуково)	Кельн(Бонн)	ГЕРМАНИЯ	19.72
Москва (Домодедово)	Кельн(Бонн)	ГЕРМАНИЯ	21.32
Омск (Центральный)	Кельн(Бонн)	ГЕРМАНИЯ	61.90
Самара (Курумоч)	Кельн(Бонн)	ГЕРМАНИЯ	42.99
Екатеринбург (Кольцово)	Керкира (Иоанне Каподистриас)	ГРЕЦИЯ	49.28
Москва (Внуково)	Керкира (Иоанне Каподистриас)	ГРЕЦИЯ	21.75
Москва (Домодедово)	Керкира (Иоанне Каподистриас)	ГРЕЦИЯ	22.22
Москва (Шереметьево)	Керкира (Иоанне Каподистриас)	ГРЕЦИЯ	23.10
Пермь (Большое Савино)	Керкира (Иоанне Каподистриас)	ГРЕЦИЯ	45.85
Самара (Курумоч)	Керкира (Иоанне Каподистриас)	ГРЕЦИЯ	35.61
Санкт - Петербург	Керкира (Иоанне Каподистриас)	ГРЕЦИЯ	05.38
Москва (Домодедово)	Кефалиния	ГРЕЦИЯ	21.05
Санкт - Петербург	Кефалиния	ГРЕЦИЯ	17.77
Санкт - Петербург	Кефлавик	ИСЛАНДИЯ	08.54
Екатеринбург (Кольцово)	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	83.00
Иркутск	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	92.64
Казань	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	74.98
Калининград (Храброво)	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	15.94
Краснодар (Пашковский)	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	33.64
Москва (Внуково)	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	65.88
Москва (Домодедово)	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	66.75
Москва (Шереметьево)	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	67.58
Мурманск	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	70.56
Нижневартовск	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	92.35
Новосибирск (Толмачево)	Киев (Борисполь)	УКРАИНА	89.26
Оренбург	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	90.51
Пермь (Большое Савино)	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	87.75
Ростов-на-Дону	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	10.43
Самара (Курумоч)	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	71.90
Санкт - Петербург	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	42.36
Сочи	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	30.97
Сургут	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	91.85
Тюмень (Роцино)	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	85.00

Уфа	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	78.43
Хабаровск (Новый)	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	95.45
Ханты - Мансийск	Киев(Борисполь)	УКРАИНА	91.12
Екатеринбург (Кольцово)	Киев (Жуляны)	УКРАИНА	82.05
Иркутск	Киев (Жуляны)	УКРАИНА	92.21
Москва (Внуково)	Киев (Жуляны)	УКРАИНА	64.72
Москва (Домодедово)	Киев (Жуляны)	УКРАИНА	65.37
Пермь (Большое Савино)	Киев (Жуляны)	УКРАИНА	81.29
Санкт - Петербург	Киев (Жуляны)	УКРАИНА	42.64
Сургут	Киев (Жуляны)	УКРАИНА	91.24
Уфа	Киев (Жуляны)	УКРАИНА	77.28
Ханты - Мансийск	Киев (Жуляны)	УКРАИНА	90.46
Москва (Внуково)	Китгиля	ФИНЛЯНДИЯ	56.10
Москва (Внуково)	Кишинев	МОЛДОВА, РЕСП.	42.40
Москва (Домодедово)	Кишинев	МОЛДОВА, РЕСП.	43.32
Москва (Шереметьево)	Кишинев	МОЛДОВА, РЕСП.	44.24
Нижевартговск	Кишинев	МОЛДОВА, РЕСП.	79.88
Санкт - Петербург	Кишинев	МОЛДОВА, РЕСП.	31.06
Сургут	Кишинев	МОЛДОВА, РЕСП.	78.96
Москва (Внуково)	Кокшетау	КАЗАХСТАН	74.51
Москва (Внуково)	Коломбо (Бандаранаике)	ШРИ-ЛАНКА	22.66
Москва (Домодедово)	Коломбо (Бандаранаике)	ШРИ-ЛАНКА	22.15
Москва (Шереметьево)	Коломбо (Бандаранаике)	ШРИ-ЛАНКА	22.97
Санкт - Петербург	Коломбо (Бандаранаике)	ШРИ-ЛАНКА	28.95
Екатеринбург (Кольцово)	Копенгаген (Каструп)	ДАНИЯ	65.90
Москва (Шереметьево)	Копенгаген (Каструп)	ДАНИЯ	38.45
Санкт - Петербург	Копенгаген (Каструп)	ДАНИЯ	11.13
Екатеринбург (Кольцово)	Кос (Иппократис)	ГРЕЦИЯ	68.93
Казань	Кос (Иппократис)	ГРЕЦИЯ	63.05
Москва (Внуково)	Кос (Иппократис)	ГРЕЦИЯ	26.59
Москва (Домодедово)	Кос (Иппократис)	ГРЕЦИЯ	26.16
Москва (Шереметьево)	Кос (Иппократис)	ГРЕЦИЯ	28.00
Пермь (Большое Савино)	Кос (Иппократис)	ГРЕЦИЯ	68.16
Самара (Курумоч)	Кос (Иппократис)	ГРЕЦИЯ	60.16
Санкт - Петербург	Кос (Иппократис)	ГРЕЦИЯ	17.35
Москва (Внуково)	Костанай (Наримановка)	КАЗАХСТАН	90.78
Москва (Домодедово)	Костанай (Наримановка)	КАЗАХСТАН	90.56
Барнаул (Михайловка)	Краби	ТАИЛАНД	12.03
Владивосток (Кневичи)	Краби	ТАИЛАНД	01.55
Иркутск	Краби	ТАИЛАНД	04.82
Кемерово (Алексей Леонов)	Краби	ТАИЛАНД	11.93
Красноярск (Емельяново)	Краби	ТАИЛАНД	11.84
Москва (Домодедово)	Краби	ТАИЛАНД	12.81
Новокузнецк (Спиченково)	Краби	ТАИЛАНД	09.28
Новосибирск (Толмачево)	Краби	ТАИЛАНД	14.38
Омск (Центральный)	Краби	ТАИЛАНД	23.09
Санкт - Петербург	Краби	ТАИЛАНД	19.51
Сургут	Краби	ТАИЛАНД	26.07
Томск (Богашево)	Краби	ТАИЛАНД	14.05
Тюмень (Роцино)	Краби	ТАИЛАНД	04.57
Уфа	Краби	ТАИЛАНД	06.11
Челябинск(Баландино)	Краби	ТАИЛАНД	02.50
Чита (Кадала)	Краби	ТАИЛАНД	14.09
Москва (Шереметьево)	Краков (Балице)	ПОЛЬША	31.15
Москва (Внуково)	Кривой Рог (Лозоватка)	УКРАИНА	66.93
Екатеринбург (Кольцово)	Куала Лумпур (Сепанг)	МАЛАЙЗИЯ	04.53
Москва (Внуково)	Куала Лумпур (Сепанг)	МАЛАЙЗИЯ	12.24
Москва (Домодедово)	Куала Лумпур (Сепанг)	МАЛАЙЗИЯ	11.76
Москва (Шереметьево)	Куала Лумпур (Сепанг)	МАЛАЙЗИЯ	12.32
Екатеринбург (Кольцово)	Куляб	ТАДЖИКИСТАН	14.51
Москва (Домодедово)	Куляб	ТАДЖИКИСТАН	31.24
Новосибирск (Толмачево)	Куляб	ТАДЖИКИСТАН	20.58
Екатеринбург (Кольцово)	Куопио	ФИНЛЯНДИЯ	91.00
Екатеринбург (Кольцово)	Курган-Тюбе	ТАДЖИКИСТАН	14.56
Новосибирск (Толмачево)	Курган-Тюбе	ТАДЖИКИСТАН	20.16
Москва (Домодедово)	Кутаиси (Копитнари)	ГРУЗИЯ	95.56
Екатеринбург (Кольцово)	Ламеция (Терме)	ИТАЛИЯ	45.69
Казань	Ламеция (Терме)	ИТАЛИЯ	33.25
Москва (Внуково)	Ламеция (Терме)	ИТАЛИЯ	19.66

Москва (Домодедово)	Ламеция (Терме)	ИТАЛИЯ	20.02
Москва (Шереметьево)	Ламеция (Терме)	ИТАЛИЯ	20.93
Самара (Курумоч)	Ламеция (Терме)	ИТАЛИЯ	32.30
Санкт - Петербург	Ламеция (Терме)	ИТАЛИЯ	18.12
Уфа	Ламеция (Терме)	ИТАЛИЯ	40.02
Москва (Домодедово)	Лансароте	ИСПАНИЯ	08.93
Москва (Домодедово)	Ла Пальма	ИСПАНИЯ	08.45
Архангельск (Талаги)	Ларнака	КИПР	48.25
Екатеринбург (Кольцово)	Ларнака	КИПР	71.24
Воронеж (Чертовицкое)	Ларнака	КИПР	53.04
Иркутск	Ларнака	КИПР	33.90
Казань	Ларнака	КИПР	64.96
Кемерово (Алексей Леонов)	Ларнака	КИПР	18.34
Краснодар (Пашковский)	Ларнака	КИПР	25.80
Красноярск (Емельяново)	Ларнака	КИПР	25.98
Москва (Внуково)	Ларнака	КИПР	25.51
Москва (Домодедово)	Ларнака	КИПР	25.20
Москва (Шереметьево)	Ларнака	КИПР	26.88
Нижевартовск	Ларнака	КИПР	79.09
Нижний Новгород (Стригино)	Ларнака	КИПР	63.35
Новосибирск (Толмачево)	Ларнака	КИПР	22.39
Омск (Центральный)	Ларнака	КИПР	11.02
Оренбург	Ларнака	КИПР	67.11
Пермь (Большое Савино)	Ларнака	КИПР	68.81
Ростов-на-Дону	Ларнака	КИПР	37.70
Самара (Курумоч)	Ларнака	КИПР	62.02
Санкт - Петербург	Ларнака	КИПР	16.01
Сургут	Ларнака	КИПР	78.25
Томск (Богашево)	Ларнака	КИПР	86.35
Тюмень (Рощино)	Ларнака	КИПР	74.72
Уфа	Ларнака	КИПР	68.51
Челябинск(Баландино)	Ларнака	КИПР	72.42
Нижевартовск	Лахор (Аллама Икбал)	ПАКИСТАН	24.20
Пермь (Большое Савино)	Лахор (Аллама Икбал)	ПАКИСТАН	23.45
Уфа	Лахор (Аллама Икбал)	ПАКИСТАН	13.30
Москва (Домодедово)	Лейпциг (Халле)	ГЕРМАНИЯ	25.56
Москва (Шереметьево)	Лейпциг (Халле)	ГЕРМАНИЯ	23.60
Москва (Внуково)	Ленкорань	АЗЕРБАЙДЖАН	84.82
Москва (Домодедово)	Ленкорань	АЗЕРБАЙДЖАН	84.49
Санкт - Петербург	Ленкорань	АЗЕРБАЙДЖАН	8847
Сургут	Ленкорань	АЗЕРБАЙДЖАН	50.17
Москва (Внуково)	Леннарт Мери Таллинн	ЭСТОНИЯ	75.09
Москва (Шереметьево)	Леннарт Мери Таллинн	ЭСТОНИЯ	75.45
Санкт - Петербург	Леннарт Мери Таллинн	ЭСТОНИЯ	41.10
Москва (Внуково)	Лилль (Лескен)	ФРАНЦИЯ	17.74
Москва (Домодедово)	Лион (Сент - Экзюпери)	ФРАНЦИЯ	17.68
Москва (Внуково)	Лиссабон	ПОРТУГАЛИЯ	10.64
Москва (Домодедово)	Лиссабон	ПОРТУГАЛИЯ	11.40
Санкт - Петербург	Лиссабон	ПОРТУГАЛИЯ	03.52
Москва (Домодедово)	Лондон (Гатвик)	ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	25.10
Санкт - Петербург	Лондон (Гатвик)	ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	06.00
Москва (Внуково)	Лондон (Хитроу)	ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	23.70
Москва (Домодедово)	Лондон (Хитроу)	ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	25.07
Москва (Шереметьево)	Лондон (Хитроу)	ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	23.61
Санкт - Петербург	Лондон (Хитроу)	ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	06.00
Москва (Внуково)	Лос Анжелес	США	16.11
Москва (Домодедово)	Лос Анжелес	США	16.34
Москва (Шереметьево)	Лос Анжелес	США	15.77
Москва (Внуково)	Луганск	УКРАИНА	76.10
Москва (Внуково)	Львов	УКРАИНА	43.28
Москва (Домодедово)	Львов	УКРАИНА	43.47
Сургут	Львов	УКРАИНА	77.33
Екатеринбург (Кольцово)	Любляна (Брник)	СЛОВЕНИЯ	55.47
Москва (Шереметьево)	Любляна (Брник)	СЛОВЕНИЯ	21.79
Самара (Курумоч)	Любляна (Брник)	СЛОВЕНИЯ	36.91
Москва (Домодедово)	Люксембург	ЛЮКСЕМБУРГ	20.13
Москва (Шереметьево)	Люксембург	ЛЮКСЕМБУРГ	27.02
Самара (Курумоч)	Люксембург	ЛЮКСЕМБУРГ	41.33
Москва (Домодедово)	Маврикий (Сэр Рамгулам)	МАВРИКИЙ	16.69

Москва (Внуково)	Мадейра	ПОРТУГАЛИЯ	08.51
Москва (Домодедово)	Мадейра	ПОРТУГАЛИЯ	09.15
Екатеринбург (Кольцово)	Мадрид (Барahas)	ИСПАНИЯ	38.15
Москва (Внуково)	Мадрид (Барahas)	ИСПАНИЯ	12.13
Москва (Домодедово)	Мадрид (Барahas)	ИСПАНИЯ	12.99
Москва (Шереметьево)	Мадрид (Барahas)	ИСПАНИЯ	12.23
Самара (Курумоч)	Мадрид (Барahas)	ИСПАНИЯ	29.63
Москва (Внуково)	Майами	США	08.89
Москва (Домодедово)	Майами	США	09.33
Москва (Шереметьево)	Майами	США	08.70
Москва (Внуково)	Малага (Коста Дель Соль)	ИСПАНИЯ	10.97
Москва (Домодедово)	Малага (Коста Дель Соль)	ИСПАНИЯ	11.76
Москва (Шереметьево)	Малага(Коста Дель Соль)	ИСПАНИЯ	11.07
Москва (Внуково)	Мале (Ибрагим Насир)	МАЛЬДИВЫ	26.13
Москва (Домодедово)	Мале (Ибрагим Насир)	МАЛЬДИВЫ	25.69
Москва (Шереметьево)	Мале (Ибрагим Насир)	МАЛЬДИВЫ	22.95
Екатеринбург (Кольцово)	Мальта (Лука)	МАЛЬТА	41.77
Москва (Внуково)	Мальта (Лука)	МАЛЬТА	17.06
Москва (Домодедово)	Мальта (Лука)	МАЛЬТА	17.43
Москва (Шереметьево)	Мальта (Лука)	МАЛЬТА	18.19
Самара (Курумоч)	Мальта (Лука)	МАЛЬТА	28.95
Санкт - Петербург	Мальта (Лука)	МАЛЬТА	04.38
Владивосток (Кневичи)	Манила (Ниной Аджуно)	ФИЛИППИНЫ	12.61
Москва (Внуково)	Манила (Ниной Аджуно)	ФИЛИППИНЫ	12.08
Москва (Домодедово)	Манила (Ниной Аджуно)	ФИЛИППИНЫ	11.59
Москва (Шереметьево)	Манила (Ниной Аджуно)	ФИЛИППИНЫ	12.18
Хабаровск (Новый)	Манила (Ниной Аджуно)	ФИЛИППИНЫ	21.06
Москва (Шереметьево)	Манчестер	ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	23.38
Иркутск	Маньчжурия (Манжули)	КИТАЙ	100.00
Красноярск (Емельяново)	Маньчжурия (Манжули)	КИТАЙ	99.94
Улан-Удэ (Мухино)	Маньчжурия (Манжули)	КИТАЙ	100.00
Чита (Кадала)	Маньчжурия (Манжули)	КИТАЙ	99.49
Москва (Внуково)	Марса - эль - Алам	ЕГИПЕТ	44.77
Москва (Домодедово)	Марса - эль - Алам	ЕГИПЕТ	44.25
Москва (Шереметьево)	Марса - эль - Алам	ЕГИПЕТ	45.40
Уфа	Марса - эль - Алам	ЕГИПЕТ	51.97
Екатеринбург (Кольцово)	Марсель (Прованс)	ФРАНЦИЯ	45.19
Москва (Внуково)	Марсель (Прованс)	ФРАНЦИЯ	15.32
Москва (Домодедово)	Марсель (Прованс)	ФРАНЦИЯ	16.63
Москва (Шереметьево)	Марсель (Прованс)	ФРАНЦИЯ	15.69
Самара (Курумоч)	Марсель (Прованс)	ФРАНЦИЯ	28.52
Екатеринбург (Кольцово)	Мельбурн	АВСТРАЛИЯ	16.15
Москва (Внуково)	Мельбурн	АВСТРАЛИЯ	06.94
Москва (Домодедово)	Мельбурн	АВСТРАЛИЯ	06.65
Омск (Центральный)	Монастир (Хабиб Бургиба)	ТУНИС	48.46
Оренбург	Монастир (Хабиб Бургиба)	ТУНИС	43.74
Пермь (Большое Савино)	Монастир (Хабиб Бургиба)	ТУНИС	36.48
Ростов-на-Дону	Монастир (Хабиб Бургиба)	ТУНИС	04.34
Самара (Курумоч)	Монастир (Хабиб Бургиба)	ТУНИС	27.02
Санкт - Петербург	Монастир (Хабиб Бургиба)	ТУНИС	04.20
Сургут	Монастир (Хабиб Бургиба)	ТУНИС	49.09
Сыктывкар	Монастир (Хабиб Бургиба)	ТУНИС	37.63
Уфа	Монастир (Хабиб Бургиба)	ТУНИС	34.12
Челябинск(Баландино)	Монастир (Хабиб Бургиба)	ТУНИС	39.67
Москва (Внуково)	Монреаль (Пьер Еллиот Трюдо)	КАНАДА	11.59
Москва (Домодедово)	Монреаль (Пьер Еллиот Трюдо)	КАНАДА	12.15
Москва (Шереметьево)	Монреаль (Пьер Еллиот Трюдо)	КАНАДА	11.36
Москва (Внуково)	Монтего - Бей (Сангсер Инт)	ЯМАЙКА	04.14
Москва (Домодедово)	Монтего - Бей (Сангсер Инт)	ямайка	04.52
Москва (Шереметьево)	Монтего - Бей (Сангсер Инт)	ямайка	04.28
Архангельск (Талаги)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	76.38
Барнаул (Михайловка)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	30.52
Волгоград (Гумрак)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	48.16
Воронеж (Чертовицкое)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	12.65
Екатеринбург (Кольцово)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	69.56
Иркутск	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	53.35
Казань	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	64.68
Красноярск (Емельяново)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	45.78
Москва (Внуково)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	65.25

Москва (Домодедово)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	64.49
Москва (Шереметьево)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	65.90
Нижний Новгород (Стригино)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	32.85
Новосибирск (Толмачево)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	78.60
Омск (Центральный)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	75.35
Оренбург	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	64.06
Пермь (Большое Савино)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	69.73
Ростов-на-Дону	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	37.37
Самара (Курумоч)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	60.78
Санкт - Петербург	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	17.33
Уфа	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	66.59
Челябинск(Баландино)	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ	70.14
Екатеринбург (Кольцово)	Мугла (Милас - Бодрум)	ТУРЦИЯ	70.45
Казань	Мугла (Милас - Бодрум)	ТУРЦИЯ	64.74
Москва (Внуково)	Мугла (Милас - Бодрум)	ТУРЦИЯ	27.37
Москва (Домодедово)	Мугла (Милас - Бодрум)	ТУРЦИЯ	26.90
Москва (Шереметьево)	Мугла (Милас - Бодрум)	ТУРЦИЯ	28.80
Барнаул (Михайловка)	Мумбай (Чхатрапати Шиваджи)	ИНДИЯ	07.57
Екатеринбург (Кольцово)	Мумбай (Чхатрапати Шиваджи)	ИНДИЯ	07.38
Москва (Шереметьево)	Мумбай (Чхатрапати Шиваджи)	ИНДИЯ	29.90
Барнаул (Михайловка)	Мюнхен	ГЕРМАНИЯ	69.09
Воронеж (Чертовицкое)	Мюнхен	ГЕРМАНИЯ	26.79
Екатеринбург (Кольцово)	Мюнхен	ГЕРМАНИЯ	57.23
Иркутск	Мюнхен	ГЕРМАНИЯ	75.03
Казань	Мюнхен	ГЕРМАНИЯ	43.64
Москва (Домодедово)	Мюнхен	ГЕРМАНИЯ	22.99
Москва (Шереметьево)	Мюнхен	ГЕРМАНИЯ	21.70
Новосибирск (Толмачево)	Мюнхен	ГЕРМАНИЯ	67.96
Омск (Центральный)	Мюнхен	ГЕРМАНИЯ	64.10
Санкт - Петербург	Мюнхен	ГЕРМАНИЯ	14.63
Тюмень (Роцино)	Мюнхен	ГЕРМАНИЯ	58.34
Челябинск(Баландино)	Мюнхен	ГЕРМАНИЯ	77.02
Москва (Домодедово)	Навои	УЗБЕКИСТАН	36.46
Екатеринбург (Кольцово)	Наманган	УЗБЕКИСТАН	16.57
Красноярск (Емельяново)	Наманган	УЗБЕКИСТАН	36.43
Москва (Домодедово)	Наманган	УЗБЕКИСТАН	32.75
Санкт - Петербург	Наманган	УЗБЕКИСТАН	58.64
Владивосток (Кневичи)	Нарита	ЯПОНИЯ	38.68
Иркутск	Нарита	ЯПОНИЯ	80.24
Москва (Домодедово)	Нарита	ЯПОНИЯ	90.59
Москва (Шереметьево)	Нарита	ЯПОНИЯ	90.56
Санкт - Петербург	Нарита	ЯПОНИЯ	90.55
Хабаровск (Новый)	Нарита	ЯПОНИЯ	52.33
Южно - Сахалинск (Хомугово)	Нарита	ЯПОНИЯ	16.12
Москва (Домодедово)	Наусори (Сува)	ФИДЖИ	10.29
Москва (Шереметьево)	Наусори (Сува)	ФИДЖИ	10.50
Хабаровск (Новый)	Наха	ЯПОНИЯ	30.18
Москва (Внуково)	Нахичевань	АЗЕРБАЙДЖАН	91.90
Екатеринбург (Кольцово)	Неаполь	ИТАЛИЯ	46.18
Москва (Внуково)	Неаполь	ИТАЛИЯ	20.35
Москва (Домодедово)	Неаполь	ИТАЛИЯ	20.71
Самара (Курумоч)	Неаполь	ИТАЛИЯ	32.53
Санкт - Петербург	Неаполь	ИТАЛИЯ	05.34
Хабаровск (Новый)	Нингата	ЯПОНИЯ	63.66
Москва (Внуково)	Никозия	КИПР	20.76
Москва (Домодедово)	Никозия	КИПР	21.46
Москва (Шереметьево)	Никозия	КИПР	22.01
Москва (Внуково)	Николаев	УКРАИНА	46.76
Москва (Домодедово)	Ницца (Кот - д'Азюр)	ФРАНЦИЯ	19.86
Москва (Шереметьево)	Ницца (Кот - д'Азюр)	ФРАНЦИЯ	16.53
Санкт - Петербург	Ницца (Кот - д'Азюр)	ФРАНЦИЯ	08.47
Москва (Домодедово)	Нукус	УЗБЕКИСТАН	67.92
Москва (Внуково)	Нью - Йорк (Джон Ф. Кеннеди)	США	08.55
Москва (Домодедово)	Нью - Йорк (Джон Ф. Кеннеди)	США	11.45
Москва (Шереметьево)	Нью - Йорк (Джон Ф. Кеннеди)	США	08.45
Екатеринбург (Кольцово)	Овда	ИЗРАИЛЬ	63.92
Москва (Внуково)	Овда	ИЗРАИЛЬ	20.71
Москва (Домодедово)	Овда	ИЗРАИЛЬ	20.44
Москва (Шереметьево)	Овда	ИЗРАИЛЬ	21.89

Санкт - Петербург	Овда	ИЗРАИЛЬ	13.34
Екатеринбург (Кольцово)	Одесса	УКРАИНА	73.51
Москва (Внуково)	Одесса	УКРАИНА	52.94
Москва (Домодедово)	Одесса	УКРАИНА	51.96
Москва (Шереметьево)	Одесса	УКРАИНА	44.39
Норильск	Одесса	УКРАИНА	84.27
Самара (Курумоч)	Одесса	УКРАИНА	61.48
Санкт - Петербург	Одесса	УКРАИНА	29.95
Ханты - Мансийск	Одесса	УКРАИНА	78.68
Москва (Домодедово)	Ольбия (Коста Смеральда)	ИТАЛИЯ	18.63
Екатеринбург (Кольцово)	Осло (Гардермоен)	НОРВЕГИЯ	71.33
Москва (Внуково)	Осло (Гардермоен)	НОРВЕГИЯ	39.71
Москва (Домодедово)	Осло (Гардермоен)	НОРВЕГИЯ	41.34
Москва (Шереметьево)	Осло (Гардермоен)	НОРВЕГИЯ	39.39
Самара (Курумоч)	Осло (Гардермоен)	НОРВЕГИЯ	60.79
Санкт - Петербург	Осло (Гардермоен)	НОРВЕГИЯ	21.87
Екатеринбург (Кольцово)	Ош	КЫРГЫЗСТАН	15.95
Иркутск	Ош	КЫРГЫЗСТАН	53.07
Казань	Ош	КЫРГЫЗСТАН	29.69
Красноярск (Емельяново)	Ош	КЫРГЫЗСТАН	36.80
Москва (Домодедово)	Ош	КЫРГЫЗСТАН	31.63
Новосибирск (Толмачево)	Ош	КЫРГЫЗСТАН	24.87
Самара (Курумоч)	Ош	КЫРГЫЗСТАН	23.82
Санкт - Петербург	Ош	КЫРГЫЗСТАН	56.60
Сургут	Ош	КЫРГЫЗСТАН	34.73
Москва (Домодедово)	Павлодар	КАЗАХСТАН	75.04
Санкт - Петербург	Павлодар	КАЗАХСТАН	77.94
Москва (Внуково)	Палермо (Пунта Райси)	ИТАЛИЯ	15.61
Москва (Домодедово)	Палермо (Пунта Райси)	ИТАЛИЯ	18.38
Москва (Шереметьево)	Палермо (Пунта Райси)	ИТАЛИЯ	19.24
Санкт - Петербург	Палермо (Пунта Райси)	ИТАЛИЯ	04.71
Екатеринбург (Кольцово)	Пальма Де Мальорка	ИСПАНИЯ	40.76
Казань	Пальма Де Мальорка	ИСПАНИЯ	30.29
Москва (Внуково)	Пальма Де Мальорка	ИСПАНИЯ	13.10
Москва (Домодедово)	Пальма Де Мальорка	ИСПАНИЯ	14.25
Москва (Шереметьево)	Пальма Де Мальорка	ИСПАНИЯ	13.42
Нижний Новгород (Стригино)	Пальма Де Мальорка	ИСПАНИЯ	23.24
Новосибирск (Толмачево)	Пальма Де Мальорка	ИСПАНИЯ	54.32
Самара (Курумоч)	Пальма Де Мальорка	ИСПАНИЯ	25.37
Санкт - Петербург	Пальма Де Мальорка	ИСПАНИЯ	06.79
Уфа	Пальма Де Мальорка	ИСПАНИЯ	32.33
Екатеринбург (Кольцово)	Пардубице	ЧЕХИЯ	61.32
Москва (Внуково)	Пардубице	ЧЕХИЯ	26.32
Москва (Домодедово)	Пардубице	ЧЕХИЯ	30.56
Москва (Шереметьево)	Пардубице	ЧЕХИЯ	26.39
Самара (Курумоч)	Пардубице	ЧЕХИЯ	52.50
Санкт - Петербург	Пардубице	ЧЕХИЯ	08.91
Москва (Внуково)	Париж (Орли)	ФРАНЦИЯ	16.71
Москва (Домодедово)	Париж (Орли)	ФРАНЦИЯ	17.80
Екатеринбург (Кольцово)	Париж (Шарль - Де - Голль)	ФРАНЦИЯ	49.63
Москва (Шереметьево)	Париж (Шарль - Де - Голль)	ФРАНЦИЯ	24.13
Самара (Курумоч)	Париж (Шарль - Де - Голль)	ФРАНЦИЯ	37.95
Санкт - Петербург	Париж (Шарль - Де - Голль)	ФРАНЦИЯ	05.95
Архангельск (Талаги)	Пафос	КИПР	47.84
Волгоград (Гумрак)	Пафос	КИПР	48.16
Екатеринбург (Кольцово)	Пафос	КИПР	69.73
Казань	Пафос	КИПР	63.57
Краснодар (Пашковский)	Пафос	КИПР	24.87
Красноярск (Емельяново)	Пафос	КИПР	30.38
Москва (Внуково)	Пафос	КИПР	25.20
Москва (Домодедово)	Пафос	КИПР	24.87
Москва (Шереметьево)	Пафос	КИПР	26.56
Нижний Новгород (Стригино)	Пафос	КИПР	62.22
Новосибирск (Толмачево)	Пафос	КИПР	20.52
Омск (Центральный)	Пафос	КИПР	30.17
Пермь (Большое Савино)	Пафос	КИПР	69.08
Самара (Курумоч)	Пафос	КИПР	60.44
Санкт - Петербург	Пафос	КИПР	15.95
Тюмень (Роцино)	Пафос	КИПР	73.18

Уфа	Пафос	КИПР	66.85
Челябинск(Баландино)	Пафос	КИПР	70.76
Владивосток (Кневичи)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	05.89
Екатеринбург (Кольцово)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	58.20
Иркутск	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	15.84
Красноярск (Емельяново)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	45.19
Москва (Внуково)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	68.61
Москва (Домодедово)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	68.44
Москва (Шереметьево)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	68.51
Новосибирск (Толмачево)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	39.06
Омск (Центральный)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	47.37
Петропавловск - Камчатский	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	58.36
Самара (Курумоч)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	64.16
Санкт - Петербург	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	69.01
Улан-Удэ (Мухино)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	12.13
Хабаровск (Новый)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	17.96
Челябинск(Баландино)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	56.51
Южно - Сахалинск (Хомутово)	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	44.48
Якутск	Пекин (Столичный)	КИТАЙ	50.71
Москва (Внуково)	Пиза (Сан Кусто)	ИТАЛИЯ	17.77
Москва (Домодедово)	Пиза (Сан Кусто)	ИТАЛИЯ	19.00
Москва (Шереметьево)	Пиза (Сан Кусто)	ИТАЛИЯ	17.84
Екатеринбург (Кольцово)	Пловдив	БОЛГАРИЯ	57.21
Москва (Внуково)	Пловдив	БОЛГАРИЯ	27.19
Москва (Домодедово)	Пловдив	БОЛГАРИЯ	27.82
Москва (Шереметьево)	Пловдив	БОЛГАРИЯ	28.72
Омск (Центральный)	Пловдив	БОЛГАРИЯ	66.17
Самара (Курумоч)	Пловдив	БОЛГАРИЯ	43.32
Екатеринбург (Кольцово)	Подгорица	ЧЕРНОГОРИЯ	56.13
Казань	Подгорица	ЧЕРНОГОРИЯ	39.02
Москва (Внуково)	Подгорица	ЧЕРНОГОРИЯ	21.01
Москва (Домодедово)	Подгорица	ЧЕРНОГОРИЯ	24.73
Москва (Шереметьево)	Подгорица	ЧЕРНОГОРИЯ	20.96
Нижний Новгород (Стригино)	Подгорица	ЧЕРНОГОРИЯ	34.44
Пермь (Большое Савино)	Подгорица	ЧЕРНОГОРИЯ	48.72
Санкт - Петербург	Подгорица	ЧЕРНОГОРИЯ	06.10
Тюмень (Рощино)	Подгорица	ЧЕРНОГОРИЯ	55.58
Уфа	Подгорица	ЧЕРНОГОРИЯ	46.01
Екатеринбург (Кольцово)	Попрад (Татры)	СЛОВАКИЯ	61.59
Москва (Внуково)	Попрад (Татры)	СЛОВАКИЯ	29.80
Москва (Домодедово)	Попрад (Татры)	СЛОВАКИЯ	32.08
Москва (Шереметьево)	Попрад (Татры)	СЛОВАКИЯ	30.18
Самара (Курумоч)	Попрад (Татры)	СЛОВАКИЯ	46.16
Воронеж (Чертовицкое)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	13.53
Екатеринбург (Кольцово)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	59.64
Казань	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	47.84
Краснодар (Пашковский)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	12.09
Магнитогорск	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	59.81
Москва (Внуково)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	24.54
Москва (Домодедово)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	26.40
Москва (Шереметьево)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	25.05
Нижний Новгород (Стригино)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	39.45
Новосибирск (Толмачево)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	68.82
Оренбург	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	57.25
Пермь (Большое Савино)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	55.42
Ростов-на-Дону	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	04.06
Самара (Курумоч)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	50.52
Санкт - Петербург	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	08.58
Саратов (Центральный)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	47.28
Тюмень (Рощино)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	62.81
Уфа	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	56.33
Челябинск(Баландино)	Прага (Рузыне)	ЧЕХИЯ	60.66
Воронеж (Чертовицкое)	Пула	ХОРВАТИЯ	11.78
Екатеринбург (Кольцово)	Пула	ХОРВАТИЯ	53.48
Казань	Пула	ХОРВАТИЯ	41.73
Москва (Внуково)	Пула	ХОРВАТИЯ	23.50
Москва (Домодедово)	Пула	ХОРВАТИЯ	23.83
Москва (Шереметьево)	Пула	ХОРВАТИЯ	25.04
Нижний Новгород (Стригино)	Пула	ХОРВАТИЯ	34.75



Новосибирск (Толмачево)	Пула	ХОРВАТИЯ	63.60
Ростов - на - Дону	Пула	ХОРВАТИЯ	03.83
Самара (Курумоч)	Пула	ХОРВАТИЯ	35.39
Санкт - Петербург	Пула	ХОРВАТИЯ	06.40
Екатеринбург (Кольцово)	Пунта- Кана	ДОМИНИК. РЕСП.	19.52
Москва (Внуково)	Пунта- Кана	ДОМИНИК. РЕСП.	06.93
Москва (Домодедово)	Пунта- Кана	ДОМИНИК. РЕСП.	07.39
Москва (Шереметьево)	Пунта- Кана	ДОМИНИК. РЕСП.	08.65
Санкт - Петербург	Пунта- Кана	ДОМИНИК. РЕСП.	02.67
Москва (Домодедово)	Пуэрто-Плата	ДОМИНИК. РЕСП.	07.38
Владивосток (Кневичи)	Пхеньян (Сунан)	КОРЕЯ, НДР	24.05
Москва (Внуково)	Пхеньян (Сунан)	КОРЕЯ, НДР	69.73
Москва (Домодедово)	Пхеньян (Сунан)	КОРЕЯ, НДР	69.58
Москва (Шереметьево)	Пхеньян (Сунан)	КОРЕЯ, НДР	69.62
Барнаул (Михайловка)	Пхукет	ТАИЛАНД	05.70
Благовещенск (Игнатьево)	Пхукет	ТАИЛАНД	00.28
Братск	Пхукет	ТАИЛАНД	12.97
Владивосток (Кневичи)	Пхукет	ТАИЛАНД	01.54
Екатеринбург (Кольцово)	Пхукет	ТАИЛАНД	05.03
Иркутск	Пхукет	ТАИЛАНД	04.81
Казань	Пхукет	ТАИЛАНД	10.45
Кемерово (Алексей Леонов)	Пхукет	ТАИЛАНД	11.96
Красноярск (Емельяново)	Пхукет	ТАИЛАНД	11.83
Минеральные Воды	Пхукет	ТАИЛАНД	08.25
Москва (Внуково)	Пхукет	ТАИЛАНД	13.41
Москва (Домодедово)	Пхукет	ТАИЛАНД	12.87
Москва (Шереметьево)	Пхукет	ТАИЛАНД	1348
Нижевартовск	Пхукет	ТАИЛАНД	24.17
Нижний Новгород (Стригино)	Пхукет	ТАИЛАНД	09.70
Новокузнецк (Спиченково)	Пхукет	ТАИЛАНД	09.31
Новосибирск (Толмачево)	Пхукет	ТАИЛАНД	14.36
Омск (Центральный)	Пхукет	ТАИЛАНД	23.19
Оренбург	Пхукет	ТАИЛАНД	02.01
Пермь (Большое Савино)	Пхукет	ТАИЛАНД	08.96
Петропавловск - Камчатский	Пхукет	ТАИЛАНД	18.72
Ростов - на - Дону	Пхукет	ТАИЛАНД	11.40
Самара (Курумоч)	Пхукет	ТАИЛАНД	03.18
Санкт - Петербург	Пхукет	ТАИЛАНД	19.60
Сургут	Пхукет	ТАИЛАНД	26.16
Томск (Богашево)	Пхукет	ТАИЛАНД	14.09
Тюмень (Рощино)	Пхукет	ТАИЛАНД	04.59
Уфа	Пхукет	ТАИЛАНД	06.15
Хабаровск (Новый)	Пхукет	ТАИЛАНД	05.54
Челябинск(Баландино)	Пхукет	ТАИЛАНД	02.51
Чита (Кадала)	Пхукет	ТАИЛАНД	14.05
Южно - Сахалинск (Хомутово)	Пхукет	ТАИЛАНД	02.39
Якутск	Пхукет	ТАИЛАНД	20.24
Барнаул (Михайловка)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	13.15
Братск	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	14.35
Владивосток (Кневичи)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	01.74
Екатеринбург (Кольцово)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	05.32
Иркутск	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	05.90
Кемерово (Алексей Леонов)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	13.04
Красноярск (Емельяново)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	13.01
Минеральные Воды	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	08.45
Москва (Домодедово)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	13.35
Нижевартовск	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	25.95
Новосибирск (Толмачево)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	23.55
Омск (Центральный)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	02.02
Пермь (Большое Савино)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	09.44
Ростов-на-Дону	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	11.71
Самара (Курумоч)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	08.32
Санкт - Петербург	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	26.66
Сургут	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	28.00
Тюмень (Рощино)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	31.98
Уфа	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	06.46
Хабаровск (Новый)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	06.18
Чита (Кадала)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	15.78
Якутск	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД	22.18

Кемерово (Алексей Леонов)	Рас - Эль - Хайма	ОАЭ	14.43
Москва (Домодедово)	Рас - Эль - Хайма	ОАЭ	39.80
Сыктывкар	Рас - Эль - Хайма	ОАЭ	27.55
Москва (Шереметьево)	Реджо Калабрия	ИТАЛИЯ	20.07
Екатеринбург (Кольцово)	Реус	ИСПАНИЯ	42.39
Москва (Внуково)	Реус	ИСПАНИЯ	13.47
Москва (Домодедово)	Реус	ИСПАНИЯ	14.42
Москва (Шереметьево)	Реус	ИСПАНИЯ	13.57
Архангельск (Талаги)	Рига	ЛАТВИЯ	70.04
Калининград (Храброво)	Рига	ЛАТВИЯ	21.36
Москва (Внуково)	Рига	ЛАТВИЯ	71.22
Москва (Домодедово)	Рига	ЛАТВИЯ	72.78
Москва (Шереметьево)	Рига	ЛАТВИЯ	71.18
Санкт - Петербург	Рига	ЛАТВИЯ	26.08
Сургут	Риека (Крк И.)	ХОРВАТИЯ	62.66
Екатеринбург (Кольцово)	Рим (Фьюмичино)	ИТАЛИЯ	45.52
Москва (Внуково)	Рим (Фьюмичино)	ИТАЛИЯ	17.42
Москва (Домодедово)	Рим (Фьюмичино)	ИТАЛИЯ	17.32
Москва (Шереметьево)	Рим (Фьюмичино)	ИТАЛИЯ	17.45
Самара (Курумоч)	Рим (Фьюмичино)	ИТАЛИЯ	31.82
Санкт - Петербург	Рим (Фьюмичино)	ИТАЛИЯ	05.40
Волгоград (Гумрак)	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	18.92
Воронеж (Чертовицкое)	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	11.01
Екатеринбург (Кольцово)	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	51.37
Казань	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	40.16
Краснодар (Пашковский)	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	11.18
Минеральные Воды	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	21.56
Москва (Внуково)	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	21.96
Москва (Домодедово)	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	22.28
Москва (Шереметьево)	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	19.06
Нижний Новгород (Стригино)	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	32.82
Новосибирск (Толмачево)	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	63.19
Ростов-на-Дону	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	03.60
Самара (Курумоч)	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	33.68
Санкт - Петербург	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	05.99
Уфа	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	47.19
Челябинск(Баландино)	Римини (Мирамаре)	ИТАЛИЯ	47.63
Москва (Домодедово)	Рио-Де-Жанейро (Галео)	БРАЗИЛИЯ	04.23
Москва (Внуково)	Рияд Эйр Бэйз	САУДОВСКАЯ АРАВИЯ	41.89
Москва (Домодедово)	Рияд Эйр Бэйз	САУДОВСКАЯ АРАВИЯ	41.32
Москва (Шереметьево)	Рияд Эйр Бэйз	САУДОВСКАЯ АРАВИЯ	42.48
Екатеринбург (Кольцово)	Рованиеми	ФИНЛЯНДИЯ	98.24
Москва (Внуково)	Рованиеми	ФИНЛЯНДИЯ	57.56
Москва (Домодедово)	Рованиеми	ФИНЛЯНДИЯ	61.92
Волгоград (Гумрак)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	46.52
Воронеж (Чертовицкое)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	12.29
Екатеринбург (Кольцово)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	69.33
Казань	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	63.23
Кемерово (Алексей Леонов)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	40.51
Краснодар (Пашковский)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	23.62
Москва (Внуково)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	21.22
Москва (Домодедово)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	21.84
Москва (Шереметьево)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	22.49
Нижний Новгород (Стригино)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	63.27
Новосибирск (Толмачево)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	37.59
Омск (Центральный)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	29.16
Оренбург	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	62.52
Пермь (Большое Савино)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	68.40
Ростов-на-Дону	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	35.85
Самара (Курумоч)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	38.32
Санкт - Петербург	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	17.09
Уфа	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	65.14
Челябинск(Баландино)	Родос (Дьягорас)	ГРЕЦИЯ	68.76
Архангельск (Талаги)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	49.66
Астрахань	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	45.65
Волгоград (Гумрак)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	2441
Воронеж (Чертовицкое)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	1340
Екатеринбург (Кольцово)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	53.11
Казань	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	39.95

Калининград (Храброво)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	04.85
Краснодар (Пашковский)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	22.36
Минеральные Воды	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	30.94
Москва (Внуково)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	24.10
Москва (Домодедово)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	24.66
Москва (Шереметьево)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	25.53
Нижний Новгород (Стригино)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	34.79
Новосибирск (Толмачево)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	67.14
Омск (Центральный)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	62.34
Оренбург	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	47.27
Пермь (Большое Савино)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	49.52
Ростов-на-Дону	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	07.66
Самара (Курумоч)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	39.29
Санкт - Петербург	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	20.23
Саратов (Центральный)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	33.19
Ставрополь (Шпаковское)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	30.18
Сургут	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	62.46
Ульяновск (Восточный)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	44.53
Тюмень (Рощино)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	56.80
Уфа	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	47.52
Челябинск(Баландино)	Салоники (Македония)	ГРЕЦИЯ	53.47
Екатеринбург (Кольцово)	Самарканд	УЗБЕКИСТАН	16.31
Казань	Самарканд	УЗБЕКИСТАН	32.33
Москва (Домодедово)	Самарканд	УЗБЕКИСТАН	34.67
Санкт - Петербург	Самарканд	УЗБЕКИСТАН	60.82
Екатеринбург (Кольцово)	Сана	ЙЕМЕН	14.32
Москва (Внуково)	Сана	ЙЕМЕН	32.76
Москва (Домодедово)	Сана	ЙЕМЕН	32.23
Москва (Шереметьево)	Сана	ЙЕМЕН	33.29
Самара (Курумоч)	Сана	ЙЕМЕН	04.94
Москва (Внуково)	Сан - Паулу (Гуарулхос)	БРАЗИЛИЯ	04.05
Москва (Домодедово)	Сан - Паулу (Гуарулхос)	БРАЗИЛИЯ	04.15
Москва (Шереметьево)	Сан - Паулу (Гуарулхос)	БРАЗИЛИЯ	04.36
Москва (Домодедово)	Санторини	ГРЕЦИЯ	21.10
Санкт - Петербург	Санторини	ГРЕЦИЯ	04.83
Барнаул (Михайловка)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	23.72
Владивосток (Кневичи)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	02.25
Екатеринбург (Кольцово)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	43.41
Иркутск	Санья (Феникс)	КИТАЙ	06.86
Кемерово (Алексей Леонов)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	14.05
Красноярск (Емельяново)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	15.20
Москва (Внуково)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	55.29
Москва (Домодедово)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	55.16
Москва (Шереметьево)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	55.04
Новосибирск (Толмачево)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	25.08
Пермь (Большое Савино)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	39.13
Санкт - Петербург	Санья (Феникс)	КИТАЙ	55.54
Сургут	Санья (Феникс)	КИТАЙ	35.23
Тюмень (Рощино)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	40.26
Уфа	Санья (Феникс)	КИТАЙ	06.50
Хабаровск (Новый)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	07.68
Южно - Сахалинск (Хомугово)	Санья (Феникс)	КИТАЙ	21.53
Якутск	Санья (Феникс)	КИТАЙ	25.79
Южно - Сахалинск (Хомугово)	Саппоро (Окадама)	ЯПОНИЯ	33.25
Москва (Внуково)	Сейшелы	СЕЙШЕЛЬСКИЕ	24.83
Москва (Домодедово)	Сейшелы	СЕЙШЕЛЬСКИЕ	24.37
Москва (Шереметьево)	Сейшелы	СЕЙШЕЛЬСКИЕ	25.12
Москва (Домодедово)	Семей	КАЗАХСТАН	53.15
Владивосток (Кневичи)	Сеул (Гимпо)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	26.04
Екатеринбург (Кольцово)	Сеул (Гимпо)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	48.99
Москва (Внуково)	Сеул (Гимпо)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	60.27
Москва (Домодедово)	Сеул (Гимпо)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	60.05
Москва (Шереметьево)	Сеул (Гимпо)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	60.18
Самара (Курумоч)	Сеул (Гимпо)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	55.02
Владивосток (Кневичи)	Сеул (Инчхон)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	26.03
Иркутск	Сеул (Инчхон)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	10.98
Красноярск (Емельяново)	Сеул (Инчхон)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	34.74
Москва (Шереметьево)	Сеул (Инчхон)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	67.62
Хабаровск (Новый)	Сеул (Инчхон)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	59.36

Южно - Сахалинск (Хомутово)	Сеул (Инчхон)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	55.77
Якутск	Сеул (Инчхон)	КОРЕЯ, РЕСПУБЛИКА	86.07
Москва (Шереметьево)	Сидней (Кингсфорд Смит)	АВСТРАЛИЯ	27.36
Екатеринбург (Кольцово)	Сингапур (Чанги)	СИНГАПУР	04.38
Москва (Домодедово)	Сингапур (Чанги)	СИНГАПУР	17.17
Самара (Курумоч)	Сингапур (Чанги)	СИНГАПУР	02.77
Екатеринбург (Кольцово)	Скопье (Александр Великий)	МАКЕДОНИЯ	53.69
Москва (Внуково)	Скопье (Александр Великий)	МАКЕДОНИЯ	25.18
Москва (Домодедово)	Скопье (Александр Великий)	МАКЕДОНИЯ	25.69
Москва (Шереметьево)	Скопье (Александр Великий)	МАКЕДОНИЯ	26.68
Самара (Курумоч)	Скопье (Александр Великий)	МАКЕДОНИЯ	39.70
Москва (Домодедово)	София	БОЛГАРИЯ	27.80
Москва (Шереметьево)	София	БОЛГАРИЯ	28.85
Омск (Центральный)	София	БОЛГАРИЯ	65.35
Санкт - Петербург	София	БОЛГАРИЯ	22.76
Москва (Внуково)	Сплит (Кастела)	ХОРВАТИЯ	23.74
Москва (Домодедово)	Сплит (Кастела)	ХОРВАТИЯ	24.11
Москва (Шереметьево)	Сплит (Кастела)	ХОРВАТИЯ	20.53
Самара (Курумоч)	Сплит (Кастела)	ХОРВАТИЯ	36.30
Санкт - Петербург	Сплит (Кастела)	ХОРВАТИЯ	06.22
Архангельск (Талаги)	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	58.91
Астрахань	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	58.49
Екатеринбург (Кольцово)	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	59.95
Казань	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	46.15
Краснодар (Пашковский)	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	33.08
Москва (Внуково)	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	34.06
Москва (Домодедово)	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	33.46
Москва (Шереметьево)	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	35.67
Нальчик	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	44.17
Новосибирск (Толмачево)	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	41.12
Омск (Центральный)	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	32.61
Ростов-на-Дону	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	49.46
Санкт - Петербург	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	21.26
Сочи	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	27.17
Уфа	Стамбул (Ататюрк)	ТУРЦИЯ	54.81
Махачкала (Уйташ)	Стамбул (Сабиха Гокчен)	ТУРЦИЯ	57.24
Москва (Домодедово)	Стамбул (Сабиха Гокчен)	ТУРЦИЯ	33.58
Москва (Шереметьево)	Стамбул (Сабиха Гокчен)	ТУРЦИЯ	35.77
Омск (Центральный)	Стамбул (Сабиха Гокчен)	ТУРЦИЯ	32.61
Екатеринбург (Кольцово)	Стокгольм (Арланда)	ШВЕЦИЯ	81.58
Москва (Внуково)	Стокгольм (Арланда)	ШВЕЦИЯ	52.14
Москва (Домодедово)	Стокгольм (Арланда)	ШВЕЦИЯ	53.83
Москва (Шереметьево)	Стокгольм (Арланда)	ШВЕЦИЯ	51.84
Самара (Курумоч)	Стокгольм (Арланда)	ШВЕЦИЯ	72.08
Санкт - Петербург	Стокгольм (Арланда)	ШВЕЦИЯ	33.67
Екатеринбург (Кольцово)	Страсбур (Энцгейм)	ФРАНЦИЯ	51.41
Москва (Внуково)	Страсбур (Энцгейм)	ФРАНЦИЯ	19.15
Москва (Домодедово)	Страсбур (Энцгейм)	ФРАНЦИЯ	20.39
Москва (Шереметьево)	Страсбур (Энцгейм)	ФРАНЦИЯ	19.94
Самара (Курумоч)	Страсбур (Энцгейм)	ФРАНЦИЯ	41.88
Архангельск (Талаги)	Таба	ЕГИПЕТ	41.14
Бегишево	Таба	ЕГИПЕТ	56.23
Минеральные Воды	Таба	ЕГИПЕТ	29.43
Москва (Внуково)	Таба	ЕГИПЕТ	20.42
Москва (Домодедово)	Таба	ЕГИПЕТ	20.16
Москва (Шереметьево)	Таба	ЕГИПЕТ	21.59
Санкт - Петербург	Таба	ЕГИПЕТ	13.19
Ульяновск (Восточный)	Таба	ЕГИПЕТ	31.19
Чебоксары	Таба	ЕГИПЕТ	53.51
Челябинск(Баландино)	Таба	ЕГИПЕТ	60.80
Москва (Внуково)	Ташкент (Восточный)	УЗБЕКИСТАН	35.62
Москва (Домодедово)	Ташкент (Восточный)	УЗБЕКИСТАН	34.57
Владивосток (Кневичи)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	01.56
Екатеринбург (Кольцово)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	17.39
Иркутск	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	49.62
Казань	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	32.91
Калининград (Храброво)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	39.12
Краснодар (Пашковский)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	33.40
Красноярск (Емельяново)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	35.07

Москва (Внуково)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	35.64
Москва (Домодедово)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	34.59
Москва (Шереметьево)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	35.81
Новосибирск (Толмачево)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	24.03
Омск (Центральный)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	06.89
Ростов-на-Дону	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	32.93
Самара (Курумоч)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	26.82
Санкт - Петербург	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	57.00
Тюмень (Рощино)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	15.77
Уфа	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	22.08
Хабаровск (Новый)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	71.57
Челябинск(Баландино)	Ташкент (Южный)	УЗБЕКИСТАН	09.31
Екатеринбург (Кольцово)	Тбилиси	ГРУЗИЯ	97.58
Москва (Внуково)	Тбилиси	ГРУЗИЯ	89.56
Москва (Домодедово)	Тбилиси	ГРУЗИЯ	89.46
Москва (Шереметьево)	Тбилиси	ГРУЗИЯ	89.90
Ростов-на-Дону	Тбилиси	ГРУЗИЯ	74.46
Самара (Курумоч)	Тбилиси	ГРУЗИЯ	93.37
Санкт - Петербург	Тбилиси	ГРУЗИЯ	92.02
Москва (Шереметьево)	Тегеран (Имам Хомейни)	ИРАН	60.18
Екатеринбург (Кольцово)	Тегеран (Мехрабад)	ИРАН	28.08
Москва (Внуково)	Тегеран (Мехрабад)	ИРАН	59.97
Москва (Домодедово)	Тегеран (Мехрабад)	ИРАН	59.57
Москва (Шереметьево)	Тегеран (Мехрабад)	ИРАН	60.71
Самара (Курумоч)	Тегеран (Мехрабад)	ИРАН	10.62
Екатеринбург (Кольцово)	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	67.75
Казань	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	59.13
Краснодар (Пашковский)	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	21.12
Красноярск (Емельяново)	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	72.62
Минеральные Воды	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	34.27
Москва (Внуково)	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	22.53
Москва (Домодедово)	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	22.25
Москва (Шереметьево)	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	23.78
Оренбург	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	62.23
Ростов-на-Дону	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	31.75
Самара (Курумоч)	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	57.65
Санкт - Петербург	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	14.33
Уфа	Тель-Авив (Бен Гурион)	ИЗРАИЛЬ	63.47
Екатеринбург (Кольцово)	Тенерифе Сур (Рейна София)	ИСПАНИЯ	27.74
Москва (Внуково)	Тенерифе Сур (Рейна София)	ИСПАНИЯ	07.89
Москва (Домодедово)	Тенерифе Сур (Рейна София)	ИСПАНИЯ	08.49
Москва (Шереметьево)	Тенерифе Сур (Рейна София)	ИСПАНИЯ	07.98
Санкт - Петербург	Тенерифе Сур (Рейна София)	ИСПАНИЯ	02.55
Москва (Домодедово)	Термез	УЗБЕКИСТАН	32.05
Екатеринбург (Кольцово)	Тиват	ЧЕРНОГОРИЯ	51.45
Москва (Внуково)	Тиват	ЧЕРНОГОРИЯ	20.79
Москва (Домодедово)	Тиват	ЧЕРНОГОРИЯ	24.46
Москва (Шереметьево)	Тиват	ЧЕРНОГОРИЯ	25.51
Нижний Новгород (Стригино)	Тиват	ЧЕРНОГОРИЯ	34.08
Пермь (Большое Савино)	Тиват	ЧЕРНОГОРИЯ	48.31
Самара (Курумоч)	Тиват	ЧЕРНОГОРИЯ	37.41
Санкт - Петербург	Тиват	ЧЕРНОГОРИЯ	06.07
Челябинск(Баландино)	Тиват	ЧЕРНОГОРИЯ	51.49
Москва (Внуково)	Торонто (Лестер Б. Пирсон)	КАНАДА	10.93
Москва (Домодедово)	Торонто (Лестер Б. Пирсон)	КАНАДА	11.47
Москва (Шереметьево)	Торонто (Лестер Б. Пирсон)	КАНАДА	10.71
Москва (Домодедово)	Тревизо (Сан Анжело)	ИТАЛИЯ	21.27
Москва (Шереметьево)	Тревизо (Сан Анжело)	ИТАЛИЯ	20.00
Москва (Внуково)	Триест (Ронки-ди-Леджонари)	ИТАЛИЯ	20.82
Москва (Домодедово)	Триест (Ронки-ди-Леджонари)	ИТАЛИЯ	22.21
Москва (Шереметьево)	Триест (Ронки-ди-Леджонари)	ИТАЛИЯ	20.86
Пермь (Большое Савино)	Триест (Ронки-ди-Леджонари)	ИТАЛИЯ	49.49
Архангельск (Талаги)	Тромсе (Лангнес)	НОРВЕГИЯ	64.80
Мурманск	Тромсе (Лангнес)	НОРВЕГИЯ	23.29
Архангельск (Талаги)	Тунис (Картаж)	ТУНИС	39.24
Москва (Внуково)	Тунис (Картаж)	ТУНИС	16.37
Москва (Домодедово)	Тунис (Картаж)	ТУНИС	16.70
Москва (Шереметьево)	Тунис (Картаж)	ТУНИС	17.49
Москва (Внуково)	Турин (Казелле)	ИТАЛИЯ	17.40

Москва (Домодедово)	Турин (Казелле)	ИТАЛИЯ	18.57
Москва (Шереметьево)	Турин (Казелле)	ИТАЛИЯ	17.50
Екатеринбург (Кольцово)	Тяньцзинь (Бинхай)	КИТАЙ	56.64
Якутск	Тяньцзинь (Бинхай)	КИТАЙ	49.10
Воронеж (Чертовицкое)	Ужгород	УКРАИНА	18.86
Екатеринбург (Кольцово)	Улан - Батор (Чингис Хан)	МОНГОЛИЯ	79.15
Иркутск	Улан - Батор (Чингис Хан)	МОНГОЛИЯ	50.10
Москва (Внуково)	Улан - Батор (Чингис Хан)	МОНГОЛИЯ	85.71
Москва (Домодедово)	Улан - Батор (Чингис Хан)	МОНГОЛИЯ	85.60
Москва (Шереметьево)	Улан - Батор (Чингис Хан)	МОНГОЛИЯ	85.67
Самара (Курумоч)	Улан - Батор (Чингис Хан)	МОНГОЛИЯ	82.79
Улан-Удэ (Мухино)	Улан - Батор (Чингис Хан)	МОНГОЛИЯ	40.54
Москва (Домодедово)	Уральск	КАЗАХСТАН	93.82
Москва (Домодедово)	Ургенч	УЗБЕКИСТАН	42.44
Санкт - Петербург	Ургенч	УЗБЕКИСТАН	66.13
Екатеринбург (Кольцово)	Урумчи (Дивопу)	КИТАЙ	13.53
Москва (Шереметьево)	Урумчи (Дивопу)	КИТАЙ	43.29
Новосибирск (Толмачево)	Урумчи (Дивопу)	КИТАЙ	57.27
Москва (Домодедово)	Усть - Каменогорск	КАЗАХСТАН	63.95
Новосибирск (Толмачево)	Усть - Каменогорск	КАЗАХСТАН	82.37
Санкт - Петербург	Усть - Каменогорск	КАЗАХСТАН	67.73
Москва (Домодедово)	Фару	ПОРТУГАЛИЯ	11.22
Санкт - Петербург	Фару	ПОРТУГАЛИЯ	03.43
Екатеринбург (Кольцово)	Фергана	УЗБЕКИСТАН	16.00
Казань	Фергана	УЗБЕКИСТАН	30.09
Москва (Внуково)	Фергана	УЗБЕКИСТАН	34.85
Москва (Домодедово)	Фергана	УЗБЕКИСТАН	32.08
Новосибирск (Толмачево)	Фергана	УЗБЕКИСТАН	24.07
Санкт - Петербург	Фергана	УЗБЕКИСТАН	53.68
Москва (Домодедово)	Форли	ИТАЛИЯ	22.11
Самара (Курумоч)	Форли	ИТАЛИЯ	33.40
Санкт - Петербург	Форли	ИТАЛИЯ	10.46
Барнаул	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	67.34
Екатеринбург (Кольцово)	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	53.64
Казань	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	43.29
Москва (Внуково)	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	20.18
Москва (Домодедово)	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	21.42
Москва (Шереметьево)	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	20.09
Нижний Новгород (Стригино)	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	33.16
Новосибирск (Толмачево)	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	66.91
Ростов-на-Дону	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	03.34
Самара (Курумоч)	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	44.29
Санкт - Петербург	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	11.49
Сочи	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	12.84
Томск (Богашево)	Франкфурт - На - Майне	ГЕРМАНИЯ	67.73
Владивосток (Кневичи)	Франциско Када (Сайпан)	США	12.55
Хабаровск (Новый)	Франциско Када (Сайпан)	США	20.19
Москва (Домодедово)	Фридрихсхафен	ГЕРМАНИЯ	21.01
Москва (Домодедово)	Фуджейра	ОАЭ	46.30
Екатеринбург (Кольцово)	Хошимин	ВЬЕТНАМ	33.28
Иркутск	Фукуок (Зьондонг)	ВЬЕТНАМ	05.08
Красноярск (Емельяново)	Фукуок (Зьондонг)	ВЬЕТНАМ	12.22
Москва (Шереметьево)	Фукуок (Зьондонг)	ВЬЕТНАМ	13.24
Новосибирск (Толмачево)	Фукуок (Зьондонг)	ВЬЕТНАМ	14.63
Хабаровск (Новый)	Фукуок (Зьондонг)	ВЬЕТНАМ	06.09
Якутск	Фукуока	ЯПОНИЯ	73.19
Екатеринбург (Кольцово)	Хайкоу (Мейлан)	КИТАЙ	44.14
Кемерово (Алексей Леонов)	Хайкоу (Мейлан)	КИТАЙ	22.20
Новосибирск (Толмачево)	Хайкоу (Мейлан)	КИТАЙ	25.82
Пермь (Большое Савино)	Хайкоу (Мейлан)	КИТАЙ	46.56
Сургут	Хайкоу (Мейлан)	КИТАЙ	36.06
Тюмень (Рошино)	Хайкоу (Мейлан)	КИТАЙ	41.02
Владивосток (Кневичи)	Ханой (Ной Бай)	ВЬЕТНАМ	02.27
Екатеринбург (Кольцово)	Ханой (Ной Бай)	ВЬЕТНАМ	47.23
Кемерово (Алексей Леонов)	Ханой (Ной Бай)	ВЬЕТНАМ	15.52
Красноярск (Емельяново)	Ханой (Ной Бай)	ВЬЕТНАМ	15.76
Москва (Домодедово)	Ханой (Ной Бай)	ВЬЕТНАМ	14.29
Москва (Шереметьево)	Ханой (Ной Бай)	ВЬЕТНАМ	14.99
Новосибирск (Толмачево)	Ханой (Ной Бай)	ВЬЕТНАМ	18.42

Екатеринбург (Кольцово)	Ханья (Иоаннис Даскалогианнис)	ГРЕЦИЯ	63.72
Москва (Домодедово)	Ханья (Иоаннис Даскалогианнис)	ГРЕЦИЯ	20.00
Москва (Шереметьево)	Ханья (Иоаннис Даскалогианнис)	ГРЕЦИЯ	25.56
Санкт - Петербург	Ханья (Иоаннис Даскалогианнис)	ГРЕЦИЯ	16.30
Владивосток (Кневичи)	Харбин (Тайпин)	КИТАЙ	14.93
Екатеринбург (Кольцово)	Харбин (Тайпин)	КИТАЙ	82.40
Иркутск	Харбин (Тайпин)	КИТАЙ	54.51
Красноярск (Емельяново)	Харбин (Тайпин)	КИТАЙ	69.35
Новосибирск (Толмачево)	Харбин (Тайпин)	КИТАЙ	75.13
Хабаровск (Новый)	Харбин (Тайпин)	КИТАЙ	41.87
Челябинск(Баландино)	Харбин (Тайпин)	КИТАЙ	82.37
Южно - Сахалинск (Хомутово)	Харбин (Тайпин)	КИТАЙ	68.89
Якутск	Харбин (Тайпин)	КИТАЙ	71.53
Москва (Внуково)	Харьков (Основа)	УКРАИНА	93.38
Москва (Шереметьево)	Харьков (Основа)	УКРАИНА	93.94
Архангельск (Талаги)	Хельсинки (Вантаа)	ФИНЛЯНДИЯ	65.85
Екатеринбург (Кольцово)	Хельсинки (Вантаа)	ФИНЛЯНДИЯ	97.13
Москва (Домодедово)	Хельсинки (Вантаа)	ФИНЛЯНДИЯ	92.12
Москва (Шереметьево)	Хельсинки (Вантаа)	ФИНЛЯНДИЯ	91.54
Мурманск	Хельсинки (Вантаа)	ФИНЛЯНДИЯ	17.51
Петрозаводск (Бесовец)	Хельсинки (Вантаа)	ФИНЛЯНДИЯ	40.84
Санкт - Петербург	Хельсинки (Вантаа)	ФИНЛЯНДИЯ	77.66
Москва (Внуково)	Херсон	УКРАИНА	56.64
Владивосток (Кневичи)	Хошимин (Тан Сон Нхат)	ВЬЕТНАМ	04.86
Екатеринбург (Кольцово)	Хошимин (Тан Сон Нхат)	ВЬЕТНАМ	39.51
Москва (Домодедово)	Хошимин (Тан Сон Нхат)	ВЬЕТНАМ	12.45
Москва (Шереметьево)	Хошимин (Тан Сон Нхат)	ВЬЕТНАМ	13.06
Новосибирск (Толмачево)	Хошимин (Тан Сон Нхат)	ВЬЕТНАМ	14.50
Екатеринбург (Кольцово)	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	16.30
Казань	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	31.25
Красноярск (Емельяново)	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	34.02
Москва (Домодедово)	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	33.31
Нижевартовск	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	33.73
Новосибирск (Толмачево)	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	22.92
Оренбург	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	07.40
Ростов-на-Дону	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	31.83
Самара (Курумоч)	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	25.38
Санкт - Петербург	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	59.18
Сургут	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	33.91
Тюмень (Роцино)	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	14.79
Уфа	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	20.70
Ханты-Мансийск	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	30.60
Челябинск(Баландино)	Худжанд	ТАДЖИКИСТАН	08.68
Чита (Кадала)	Хулунбуир (Хайлар)	КИТАЙ	70.37
Архангельск (Талаги)	Хургада	ЕГИПЕТ	38.45
Бегишево	Хургада	ЕГИПЕТ	50.17
Белгород	Хургада	ЕГИПЕТ	01.52
Брянск	Хургада	ЕГИПЕТ	05.04
Волгоград (Гумрак)	Хургада	ЕГИПЕТ	32.24
Воронеж (Чертовицкое)	Хургада	ЕГИПЕТ	36.98
Екатеринбург (Кольцово)	Хургада	ЕГИПЕТ	58.63
Иркутск	Хургада	ЕГИПЕТ	30.75
Казань	Хургада	ЕГИПЕТ	48.69
Калининград (Храброво)	Хургада	ЕГИПЕТ	03.64
Кемерово (Алексей Леонов)	Хургада	ЕГИПЕТ	21.76
Краснодар (Пашковский)	Хургада	ЕГИПЕТ	15.56
Красноярск (Емельяново)	Хургада на рейсах авиакомпании	ЕГИПЕТ	74.07
Красноярск (Емельяново)	Хургада на всех рейсах, кроме	ЕГИПЕТ	40.88
Магнитогорск	Хургада	ЕГИПЕТ	53.26
Москва (Внуково)	Хургада	ЕГИПЕТ	47.26
Москва (Домодедово)	Хургада	ЕГИПЕТ	46.70
Москва (Шереметьево)	Хургада	ЕГИПЕТ	47.88
Мурманск	Хургада	ЕГИПЕТ	31.30
Нижевартовск	Хургада	ЕГИПЕТ	67.34
Нижний Новгород (Стригино)	Хургада	ЕГИПЕТ	47.89
Новокузнецк (Спиченково)	Хургада	ЕГИПЕТ	38.37
Новосибирск (Толмачево)	Хургада	ЕГИПЕТ	18.23
Омск (Центральный)	Хургада	ЕГИПЕТ	26.19
Оренбург	Хургада	ЕГИПЕТ	49.19

Пермь (Большое Савино)	Хургада	ЕГИПЕТ	54.80
Ростов-на-Дону	Хургада	ЕГИПЕТ	24.65
Самара (Курумоч)	Хургада	ЕГИПЕТ	46.21
Санкт - Петербург	Хургада	ЕГИПЕТ	12.25
Сургут	Хургада	ЕГИПЕТ	64.61
Сыктывкар	Хургада	ЕГИПЕТ	56.84
Томск (Богашево)	Хургада	ЕГИПЕТ	36.70
Тюмень (Рощино)	Хургада	ЕГИПЕТ	61.63
Ульяновск (Восточный)	Хургада	ЕГИПЕТ	46.66
Уфа	Хургада	ЕГИПЕТ	52.91
Чебоксары	Хургада	ЕГИПЕТ	48.58
Челябинск(Баландино)	Хургада	ЕГИПЕТ	58.75
Москва (Домодедово)	Хьюстон (Джордж Буш Инт)	США	07.21
Хабаровск (Новый)	Цзямусы	КИТАЙ	78.30
Хабаровск (Новый)	Циньхуандао (Шаньхайгуань)	КИТАЙ	20.21
Якутск	Циньхуандао (Шаньхайгуань)	КИТАЙ	51.74
Москва (Домодедово)	Цюрих	ШВЕЙЦАРИЯ	20.31
Москва (Шереметьево)	Цюрих	ШВЕЙЦАРИЯ	19.18
Санкт -Петербург	Цюрих	ШВЕЙЦАРИЯ	10.21
Хабаровск (Новый)	Чеджу	КОРЕЯ, РЕСП.	46.29
Москва (Домодедово)	Чикаго (О Хара)	США	19.97
Москва (Домодедово)	Шамбери (Экс - ле - Бен)	ФРАНЦИЯ	18.00
Екатеринбург (Кольцово)	Шанхай (Пудонг)	КИТАЙ	46.94
Иркутск	Шанхай (Пудонг)	КИТАЙ	09.51
Москва (Внуково)	Шанхай (Пудонг)	КИТАЙ	58.12
Москва (Домодедово)	Шанхай (Пудонг)	КИТАЙ	57.95
Москва (Шереметьево)	Шанхай (Пудонг)	КИТАЙ	57.98
Самара (Курумоч)	Шанхай (Пудонг)	КИТАЙ	53.41
Санкт - Петербург	Шанхай (Пудонг)	КИТАЙ	59.56
Архангельск (Талаги)	Шарджа	ОАЭ	41.70
Волгоград (Гумрак)	Шарджа	ОАЭ	29.40
Екатеринбург (Кольцово)	Шарджа	ОАЭ	19.53
Казань	Шарджа	ОАЭ	13.26
Кемерово (Алексей Леонов)	Шарджа	ОАЭ	14.26
Красноярск (Емельяново)	Шарджа	ОАЭ	21.82
Москва (Внуково)	Шарджа	ОАЭ	40.09
Москва (Домодедово)	Шарджа	ОАЭ	39.62
Москва (Шереметьево)	Шарджа	ОАЭ	40.75
Новосибирск (Толмачево)	Шарджа	ОАЭ	10.56
Омск (Центральный)	Шарджа	ОАЭ	02.96
Пермь (Большое Савино)	Шарджа	ОАЭ	22.77
Ростов-на-Дону	Шарджа	ОАЭ	19.78
Самара (Курумоч)	Шарджа	ОАЭ	06.66
Санкт - Петербург	Шарджа	ОАЭ	54.46
Сургут	Шарджа	ОАЭ	22.40
Сыктывкар	Шарджа	ОАЭ	27.35
Тюмень (Рощино)	Шарджа	ОАЭ	08.90
Уфа	Шарджа	ОАЭ	12.08
Челябинск(Баландино)	Шарджа	ОАЭ	04.60
Москва (Внуково)	Шармеллек (Балатон)	ВЕНГРИЯ	22.57
Москва (Домодедово)	Шармеллек (Балатон)	ВЕНГРИЯ	28.17
Архангельск (Талаги)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	39.33
Барнаул (Михайловка)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	06.88
Бегишево	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	51.73
Белгород	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	34.95
Волгоград (Гумрак)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	33.60
Воронеж (Чертовицкое)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	38.32
Екатеринбург (Кольцово)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	58.22
Иркутск	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	31.27
Казань	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	50.21
Калининград (Храброво)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	04.29
Кемерово (Алексей Леонов)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	16.42
Краснодар (Пашковский)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	16.34
Красноярск (Емельяново)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	22.39
Магнитогорск	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	54.91
Минеральные Воды	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	19.06
Москва (Внуково)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	48.68
Москва (Домодедово)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	48.14
Москва (Шереметьево)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	49.31



Мурманск	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	45.27
Нижевартовск	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	68.84
Нижний Новгород (Стригино)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	49.35
Новокузнецк (Спиченково)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	31.57
Новосибирск (Толмачево)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	18.63
Омск (Центральный)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	12.67
Оренбург	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	50.84
Пермь (Большое Савино)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	56.35
Ростов-на-Дону	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	25.76
Самара (Курумоч)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	47.75
Санкт - Петербург	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	12.54
Саратов (Центральный)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	42.93
Сургут	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	66.08
Сыктывкар	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	58.30
Тюмень (Рошино)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	61.12
Уфа	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	53.32
Челябинск(Баландино)	Шарм - Эль - Шейх	ЕГИПЕТ	57.96
Москва (Внуково)	Штутгарт	ГЕРМАНИЯ	19.83
Москва (Домодедово)	Штутгарт	ГЕРМАНИЯ	21.45
Москва (Шереметьево)	Штутгарт	ГЕРМАНИЯ	20.30
Москва (Внуково)	Шымкент	КАЗАХСТАН	38.55
Москва (Домодедово)	Шымкент	КАЗАХСТАН	35.56
Новосибирск (Толмачево)	Шымкент	КАЗАХСТАН	24.68
Иркутск	Шэньян (Таосянь)	КИТАЙ	51.28
Москва (Домодедово)	Эйлат (Ж. Хозман)	ИЗРАИЛЬ	20.16
Москва (Домодедово)	Энфида (Хаммарет)	ТУНИС	16.33
Москва (Шереметьево)	Энфида (Хаммарет)	ТУНИС	17.14
Ростов-на-Дону	Энфида (Хаммарет)	ТУНИС	20.40
Санкт -Петербург	Энфида (Хаммарет)	ТУНИС	04.23
Архангельск (Талаги)	Эрзурум	ТУРЦИЯ	90.99
Москва (Внуково)	Эрзурум	ТУРЦИЯ	85.04
Москва (Домодедово)	Эрзурум	ТУРЦИЯ	84.92
Москва (Шереметьево)	Эрзурум	ТУРЦИЯ	85.37
Хабаровск (Новый)	Яньтай (Лайшань)	КИТАЙ	50.51

Таблица 2. «Наименование аэропорта, соответствующее наименованию города»

Наименование города, указываемое в	Наименование аэропорта,	Государство
Балатон	Шармеллек (Балатон)	ВЕНГРИЯ
Бейинг	Пекин (Столичный)	КИТАЙ
Бодрум Милас	Мугла (Милас - Бодрум)	ТУРЦИЯ
Будапешт (Ферихедь)	Будапешт (Лист Ференц)	ВЕНГРИЯ
Даболим	Гоа (Даболим)	ИНДИЯ
Даламан	Мугла (Даламан)	ТУРЦИЯ
Денпасар	Бали	ИНДОНЕЗИЯ
Ибица	Ивиса	ИСПАНИЯ
Корфу	Керкира (Иоанне Каподистриас)	ГРЕЦИЯ
Лас - Пальмас	Гран Канария	ИСПАНИЯ
Марко Поло	Венеция (Тессера)	ИТАЛИЯ
Маэ	Сейшелы	СЕЙШЕЛЬСКИЕ ОСТРОВА
Нарита	Токио	ЯПОНИЯ
Нижекамск	Бегишево	РОССИЯ
Нхатранг	Камрань	ВЬЕТНАМ
Патрас	Араксос	ГРЕЦИЯ
Сайпан	Франциско Када (Сайпан)	США
Самуй	Сурат Тахни (Самуй)	ТАИЛАНД
Себу	Лапу - Лапу (Мактан)	ФИЛИППИНЫ
Семипалатинск	Семей	КАЗАХСТАН
Таллинн	Леннарт Мери Таллинн	ЭСТОНИЯ
Тенерифе (Плайя де Лас Америкас)	Тенерифе Сур (Рейна София)	ИСПАНИЯ
Теркира Исланд	Ладжес	ПОРТУГАЛИЯ
Тира	Санторини	ГРЕЦИЯ
Утапау (Паттая)	Районг (Утапау Паттая)	ТАИЛАНД
Фуншал	Мадейра	ПОРТУГАЛИЯ
Хайлар	Хулунбуир (Хайлар)	КИТАЙ
Хайнань	Санья (Феникс)	КИТАЙ
Чимкент	Шымкент	КАЗАХСТАН

**Положение  
о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными  
командировками**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение (далее Положение) разработано на основании постановления администрации города Югорска «О порядке возмещения расходов, связанных со служебными командировками руководителей и работников муниципальных учреждений» от 19.03.2015 № 1628, в соответствии со статьей 168 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях определения единого порядка и размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками работников муниципального бюджетного учреждения спортивной школы олимпийского резерва «Центр Югорского спорта» (далее-учреждение).

1.2. Положение устанавливает размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, руководителям и работникам учреждения как на территории Российской Федерации, так и на территории иностранных государств.

**2. ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ ВОЗМЕЩЕНИЯ КОМАНДИРОВОЧНЫХ РАСХОДОВ**

2.1. В командировки направляются руководители и работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателем.

2.2. Работники направляются в командировку на основании письменного решения работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Поездка работника, направляемого в командировку на основании письменного решения работодателя в обособленное подразделение командирующей организации (представительство, филиал), находящееся вне места постоянной работы, также признается командировкой.

Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, командировками не признаются.

2.3. Срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения. Днем выезда в командировку считается день отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от постоянного места работы командированного работника, а днем приезда – день прибытия транспортного средства в место постоянной работы. При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее - последующие сутки. Если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани, аэропорта. Аналогично определяется день приезда работника в место постоянной работы. Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем.

2.4. Фактический срок пребывания работника в командировке определяется по проездным документам, представляемым работником по возвращении из служебной командировки.

В случае проезда работника на основании письменного решения работодателя к месту командирования и (или) обратно к месту работы на служебном транспорте, на транспорте, находящемся в собственности работника или в собственности третьих лиц (по доверенности), фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется работником по возвращении из командировки работодателю с приложением

документов, подтверждающими использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, маршрутный лист, счета, квитанции, кассовые чеки и иные документы, подтверждающие маршрут следования транспорта).

В случае отсутствия проездных документов фактический срок прибывания работника в командировке работник подтверждает документами по найму жилого помещения в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается квитанцией (талоном) либо иным документом, подтверждающим заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, содержащим сведения, предусмотренные правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25.04.1997 № 490 «Об утверждении Правил предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации».

При отсутствии проездных документов, документов по найму жилого помещения либо иных документов, подтверждающих заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, в целях подтверждения фактического срока пребывания в месте командирования работником предоставляется служебная записка и (или) иной документ о фактическом сроке пребывания работника в командировке, содержащий подтверждение принимающей работника стороны (организации либо должностного лица) о сроке пребывания (убытия) работника к месту командирования (из мест командировки).

2.5. Оплата труда работника в случае привлечения его к работе в выходные или нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. Средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации. Работнику, работающему по совместительству, при командировании сохраняется средний заработок у того работодателя, который направил его в командировку. В случае направления такого работника в командировку одновременно по основной работе и работе, выполняемой на условиях совместительства, средний заработок сохраняется у обоих работодателей, а возмещаемые расходы по командировке распределяются между командирующими работодателями по соглашению между ними.

2.7. Перед отъездом в командировку работнику выдается денежный аванс в пределах сумм, причитающихся на оплату проезда, расходов по найму жилого помещения, суточных, а также на другие расходы.

2.8. Командированному работнику возмещаются:

- расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно к постоянному месту работы;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, связанные со служебной командировкой, произведенные работником с разрешения или с ведома работодателя.

2.9. Расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы на пользование в поездах постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- воздушным транспортом – тариф проезда в салоне экономического класса категории «Э» и «Е»;
- морским и речным транспортом – тариф проезда в четырехместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров;
- железнодорожным транспортом – тариф проезда в вагоне повышенной комфортности,

отнесенном к вагону экономического класса, с четырехместными купе категории «К» или в вагоне категории «С» с местами для сидения;

- автомобильным транспортом - тариф проезда в автобусе общего типа.

2.10. При отсутствии проездных документов, подтверждающих расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы, данные расходы возмещаются в размере, не превышающем минимальной стоимости проезда в соответствии с транспортной доступностью.

2.11. Расходы по найму жилого помещения (кроме случая, когда направленному в служебную командировку работнику предоставляется бесплатное помещение) возмещаются в пределах фактических документально подтвержденных расходов, но не свыше 3500 рублей в сутки, а руководителю учреждения не свыше 5000 рублей в сутки.

2.12. Расходы на выплату суточных в пути устанавливаются в размере 300 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке. Расходы на выплату суточных в дни проведения учебно-тренировочных сборов и дней соревнований устанавливаются согласно Постановления администрации города Югорска «О нормах расходов на обеспечение питанием спортсменов, суточных тренерам и специалистам при проведении спортивных мероприятий» за каждый день нахождения в служебной командировке. Суточные командированному работнику выплачиваются за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и праздничные дни, а также дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, подтвержденные соответствующими документами.

2.13. В случае командирования работника в такую местность, откуда он по условиям транспортного сообщения и характеру служебного задания имеет возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства, суточные выплачиваются в размере 100 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке. Вопрос о целесообразности ежедневного возвращения работника из места командирования к постоянному месту жительства в каждом конкретном случае решается руководителем учреждения или уполномоченным им лицом с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, характера выполняемого задания, а также необходимости создания работнику условий для отдыха.

2.14. Расходы на телефонные переговоры во время командировки возмещаются работнику при наличии подтверждающих документов (счетов, квитанций с обязательным указанием номера телефона вызываемого абонента). Эти расходы должны быть подтверждены руководителем командированного работника как необходимые.

2.15. Расходы по проезду к месту командировки на территории Российской Федерации и обратно к месту постоянной работы и по проезду из одного населенного пункта в другой, если работник командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах, включают расходы по проезду транспортом общего пользования соответственно к станции, пристани, аэропорту и от станции, пристани, аэропорта, если они находятся за чертой населенного пункта, при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы, а также оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей.

2.16. В случае вынужденной остановки в пути работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения, подтвержденные соответствующими документами, в порядке и размерах, которые предусмотрены пунктом 2.11. настоящего Положения.

2.17. Расходы по бронированию и найму жилого помещения на территории Российской Федерации возмещаются работникам (кроме тех случаев, когда им предоставляется бесплатное жилое помещение) в соответствии с пунктом 2.12. настоящего Положения.

2.18. Направление работника в служебную командировку на территорию зарубежных стран производится после предварительного согласования с главными распорядителями бюджетных средств (курирующей структурой администрации города Югорска и главой города Югорска). Размеры возмещения суточных при направлении работников муниципальных

учреждений за пределы территории Российской Федерации устанавливаются в размерах, равных утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2005 № 812 «О размере и порядке выплаты суточных в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений».

2.19. При следовании работника с территории Российской Федерации дата пересечения государственной границы Российской Федерации включается в дни, за которые суточные выплачиваются в иностранной валюте, а при следовании на территорию Российской Федерации дата пересечения государственной границы Российской Федерации включается в дни, за которые суточные выплачиваются в рублях. Даты пересечения государственной границы Российской Федерации при следовании с территории Российской Федерации и на территорию Российской Федерации определяются по отметкам пограничных органов в паспорте. При направлении работника в командировку на территории двух или более иностранных государств суточные за день пересечения границы между государствами выплачиваются в иностранной валюте по нормам, установленным для государства, в которое направляется работник.

2.20. При направлении работника в командировку на территории государств - участников Содружества Независимых Государств, с которыми заключены межправительственные соглашения, на основании которых в документах для въезда и выезда пограничными органами не делаются отметки о пересечении государственной границы, дата пересечения государственной границы Российской Федерации определяется по проездным документам (билетам). В случае вынужденной задержки в пути суточные за время задержки выплачиваются по решению работодателя при представлении документов, подтверждающих факт вынужденной задержки.

2.21. Работнику, выехавшему в командировку на территорию иностранного государства и возвратившемуся на территорию Российской Федерации в тот же день, суточные в иностранной валюте выплачиваются в размере 50 процентов нормы расходов на выплату суточных, предусмотренных пунктом 2.19. настоящего Положения, для командировок на территории иностранных государств.

2.22. Расходы по найму жилого помещения при направлении работников в командировки на территории иностранных государств, подтвержденные соответствующими документами, возмещаются в порядке и размерах, которые предусмотрены пунктом 2.12. настоящего Порядка.

2.23. Работнику при направлении его в командировку на территорию иностранного государства дополнительно возмещаются:

- а) расходы на оформление заграничного паспорта, визы и других выездных документов;
- б) обязательные консульские и аэродромные сборы;
- в) сборы за право въезда или транзита автомобильного транспорта;
- г) расходы на оформление обязательной медицинской страховки;
- д) иные обязательные платежи и сборы.

2.24. В случае пересылки работнику, находящемуся в командировке, по его просьбе заработной платы расходы по ее пересылке несет работодатель.

2.25. За командированным работником сохраняется место работы и средний заработок на период командировки, в том числе и на время нахождения в пути.

2.26. По возвращении из служебной командировки работник обязан в течение трех рабочих дней:

- предоставить авансовый отчет об израсходованных суммах по установленной форме;
- документы о найме жилого помещения;
- документы по проезду, включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей, посадочные талоны при авиаперелете;
- подтверждающие документы по иным расходам, связанным со служебной командировкой, и

произведенным с разрешения руководителя или иного уполномоченного лица;

- оформление визы при служебных командировках на территорию иностранных государств;

- письмо, приглашение, вызов на участие в международных или российских соревнованиях в составе сборной команды РФ с указанием состава спортсменов, тренера и осуществления расходов;

- письмо, приглашение, вызов на участие в окружных, региональных соревнованиях по видам спорта с указанием осуществления расходов;

- положение о соревнованиях;

- нотариально заверенное разрешение родителей на вывоз несовершеннолетних детей при служебной командировке на территорию иностранных государств;

- ведомость на питание участников соревнований;

- протоколы соревнований или выписку из протоколов соревнований;

- согласие родителей на финансирование выезда своего ребенка на соревнование;

- согласие родителей на проезд ребенка автотранспортом, предоставленным учреждением для выезда на соревнования.

- предоставить отчет о выполненной работе за период пребывания в служебной командировке.

2.27. Работнику в случае его временной нетрудоспособности, удостоверенной в установленном порядке, возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный работник находится на стационарном лечении) и выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту постоянного жительства. За период временной нетрудоспособности работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.28. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками, производится в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели сметами или планами финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения на соответствующий финансовый год.

